

Észak-Hevesi térség foglalkoztatási stratégiája

Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben II. ütem

Egyeztetési változat

2020.

Tartalomjegyzék

1.	Helyzetértékelés	3
1.1.	Földrajzi helyzetkép	3
1.1.1.	Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	3
1.2.	A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti háttérének bemutatása	3
1.2.1.	Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép	3
1.2.2.	Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben	11
1.3.	A támogatási kérelem indoklottsága	13
1.3.1.	A szakterület elemzése	13
1.3.2.	Szakmapolitikai, jogi háttér	17
1.3.3.	A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a széchenyi 2020 céljaihoz	22
1.3.4.	A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	23
2.	A támogatási kérelem céljai és tevékenységei	28
2.1.	A támogatási kérelem céljainak meghatározása	28
2.2.	A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	30
2.3.	Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	34
2.4.	Kötelező vállalások, monitoring mutatók	49
3.	Támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei	52
3.1.	A támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	52
3.1.1.	A támogatást igénylő bemutatása	52
3.1.2.	A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	54
3.1.3.	A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	55
3.2.	A megvalósítás és a fenntartás szervezete	60
4.	A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése	64
4.1.	A tervezett fejlesztés bemutatása	64
4.1.1.	A megvalósulás helyszíne	64
4.1.2.	Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	65
4.1.3.	A fejlesztés hatásainak elemzése	66
4.1.4.	Pénzügyi terv	69
4.1.5.	Kockázatelemzés	71
4.1.6.	Fenntartás	75
4.2.	Részletes cselekvési terv	77
4.2.1.	Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése	77
5.	A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység	79
5.1.	A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	79
5.2.	A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása	81
5.3.	Kommunikációs eszközök azonosítása	84
5.4.	Kommunikációs ütemterv	86
6.	A paktumok fenntartható működésének erősítése	88
7.	Észak-hevesi paktum foglalkoztatási stratégiája	89
7.1.	A stratégia alkotás módszertana	89
7.2.	Stratégiai célrendszer	90
7.1.	A gazdaságfejlesztési és munkaerő-piaci célrendszer bemutatása	95
7.2.	Intézkedések az észak-hevesi foglalkoztatási együttműködés stratégiájának megvalósítását célzó eszközeire	102
7.3.	Észak-hevesi foglalkoztatási együttműködési program akcióterve	103
7.4.	A stratégia megvalósulását segítő projektervek	104
7.5.	Az észak-hevesi foglalkoztatási együttműködés tevékenységeihez kapcsolódó munkaprogram	107

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A projekttel érintett területen megvalósuló helyi paktum projektben, - amely a korábbi paktum projekt folytatása - Szilvásvárad Községi Önkormányzat konzorciumvezetőként, a Heves Megyei Kormányhivatal és Sirok Községi Önkormányzata pedig konzorciumi partnerként vesz részt.

Jelen pályázattal a korábbi paktumot megerősítő helyi paktum területi lefedettsége a következő településeket, járásokat érinti:

- a teljes Pétervásárai járás,
- a teljes Bélapátfalvai járás, valamint
- a Gyöngyös járásból Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Mátraszentimre, és
- az Egri járásból Egercsehi, Szúcs, Egerbocs, Hevesaranyos, Bátor települések.

A területi lefedettség indoklása: az Észak-Hevesi térségben kialakítandó helyi paktum esetében a paktum területi magját a két hátrányos helyzetű járás teljes egésze (Bélapátfalvi és Pétervásárai járások) alkotja, ezt kiegészítendő a paktum területe kiterjed a korábban a Bélapátfalvai kistérséghez tartozó öt településre (Egercsehi, Egerbocs, Bátor, Hevesaranyos, Szúcs) továbbá az 1225/2011. (VI.29.) Korm. határozat szerinti három Gyöngyösi járáshoz tartozó településre (Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi) is. A kialakítandó paktumterület földrajzi folytonosságát biztosítandó kerültek a projektbe Gyöngyössolymos és Mátraszentimre települések.

1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLALKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A helyi paktum területe, amely a Bélapátfalvai és a Pétervásárai járásból valamint 10 településből áll, alapvetően nem tartozik a megye gazdaságilag fejlett térségei közé.

Az Észak-Hevesi térséget is hátrányosan érinti a népesség rohamos ütemben történő csökkenése, a lakosság elöregedése, a tartós munkanélküliség és a szociálisan elmaradott társadalmi rétegek magas aránya. A térséget alkotó járások közül kettő, a Bélapátfalvai, valamint a Pétervásárai járás a 290/2014 (XI.26.) Korm. rendelet alapján kedvezményezett járásnak minősül. Az érintett terület Heves megye középvonalán húzódó gazdasági tengelytől gazdasági és társadalmi szempontból jóval elmaradottabb településeket foglal magába.

A projekt által érintett Észak-Hevesi térséget, a projekt célterületét az alábbi települések alkotják:

Bélapátfalvai Járás: Bélapátfalva, Balaton, Bekölce, Bükkszentmárton, Mikófalva, Mónosbél, Nagyvisnyó, Szilvásvárad.

Egri Járás: Bátor, Egerbocs, Egercsehi, Hevesaranyos, Szúcs.

Gyöngyösi Járás: Gyöngyösoroszi, Gyöngyöspata, Gyöngyössolymos, Gyöngyöstarján, Mátraszentimre.

Pétervásárai Járás: Pétervására, Bodony, Bükkszék, Bükkszenterzsébet, Erdőkövesd, Istenmezeje, Ivád, Kisfüzes, Mátraballa, Mátraderecske, Parád, Parádsasvár, Recsk, Sirok, Szajla, Szentdomonkos, Tarnalelesz, Terpes, Váraszó.

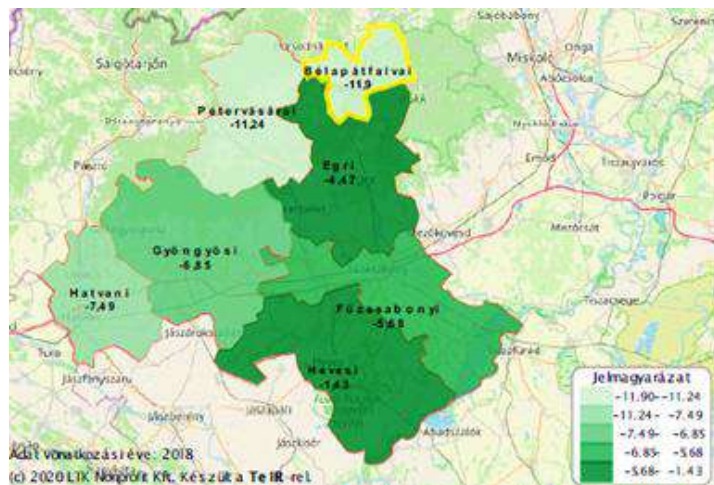
A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendeletben meghatározott, a települések területi fejlettsége alapján történő besorolása szerint a térségben **13 olyan település található, amely társadalmi- gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett, vagy jelentős munkanélküliséggel sújtott.** A térségre jellemző az inaktív magas aránya, a népesség előregedése, amelyek egyre nagyobb szociális terhet jelentenek a helyi önkormányzatok és a helyi civil szervezetek számára. A térségben nagyarányú a szociálisan hátrányos helyzetű társadalmi réteg, akik a szegénységi körülmények hatására egyre nehezebb életkörülmények között élnek.

A társadalmi leszakadást fokozza, hogy a térség az országos átlagot (3,18%) jóval meghaladó arányú **roma népességgel** rendelkezők közé tartozik. A 2011. évi népszámláláskor Heves megyében 19 467 fő vallotta magát roma nemzetiségűnek, közülük 21,47 %, azaz 4.180 fő a programmal elérendő településeken él. Magas létszámmal, 3000 fő fölött élnek roma lakosok Pétervásáran is. Arányaiban ugyanakkor 30-40% közötti érték jelenik meg számos észak-hevesi településen (kiemelkedően Tarnalelesz, Terpes, Hevesaranyos, településeken). Ezeken a területeken **az életszínvonal, az alacsony iskolázottsági szint, a várható élettartam, a közművekkel történő ellátottság, a lakások komfort fokozata jóval alacsonyabb, magas a gyermekkorúak, a munkanélküliek, a szociális támogatásra szorulóak száma, a halálozási arány.**

Az Észak-Hevesi térséghez tartozó valamennyi település, lakónépessége 5000 fő alatti. Mindemellert a kicsiny lélekszámú, többségében 1000 fő alatti települések is jellemzik a térséget. A térségben is érezhető hatását az országosan és megyei szinten is tapasztalható **előnytelen demográfiai tendencia.** 2011 óta lassú, de folyamatos visszaesés figyelhető meg a lakosságszám tekintetében. 2011. január- 2016. év végéig a térség lakónépessége 44.910-ről, 41.624 főre csökkent, 2018-ra pedig újabb 586 fővel esett vissza. A népesség fogyása összefüggésben van a térség gazdasági helyzetével, az ebből adódó elvándorlással és a természetes fogyással. A térség népességcsökkenését közel 90%-ban az alacsony születés számából adódó természetes fogyás, 10 %-ban pedig az elvándorlás okozza. A megyei és térségi adatokat megfigyelve 2001 óta a halálozások száma majdnem minden évben meghaladta az élveszületések számát. Az érintett járások népességmegtartó ereje gyenge, ezért a települések előregednek. Béaláptfalva 10 évvel ezelőtti adatait vizsgálva egyedül 2017-ben alakult a legkedvezőbbben a természetes fogyásának mértéke a többi év adataihoz képest, ekkor -7,14 ezrelék volt. 76 gyermek jött a világra és 137 fő veszítette életét. A Pétervásárai térségben a természetes szaporodás/fogyás mértéke 2013-ban volt a legkedvezőbb, amikor -6,36 ezreléket számítottak. 2018-ban mindkét térség értéke, az élve születések és halálozások különbözete, jóval a megyei átlag (-6 ezrelék) alatt volt - Béaláptfalvai járás: -11,9, a Pétervásárai járás: -11,24 ezrelék. A szűkebb értelemben vett (vagyis a migrációs hatásoktól függetlenül) demográfiai leépülés a Béaláptfalvai járásban volt a leggyorsabb ütemű; 2010 és 2018 között a természetes fogyás mértéke a másfél százalékot is meghaladta (1. ábra). A demográfiai folyamatokat megfigyelve pedig a 15 éven aluliak arányának a csökkenése és a lakosság felgyorsuló öregedése a jellemző. Az Észak-Hevesi térséget a népesség csökkenése mellett, tehát az előregedése is problémaként sújtja, mely meghatározza mind a gazdasági, mind pedig az egészségügyi helyzetét is. Az itt tapasztalható demográfiai folyamatokra a 15 év alattiak

1. ábra: Természetes fogyás mértéke Heves megye

Forrás: www.teir.hu



(c) 2020 LIX Népszámítási Kft. Készült a TeIR-rel

arányának csökkenése és a lakosság felgyorsuló elöregedése a jellemző. Kiemelkedően magas az 55 – 59 év, és 60 – 64 év közöttiek száma, míg legalacsonyabb a 0-4 év, valamint a 85 év felettek száma. Az Észak-Hevesi térség körösszetétele a megyeinél kedvezőtlenebb, az állandó népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-x évesek száma 2011-2018 időszak között a felére redukálódott. 2018-ban a térség öregedési mutatója 205,83 fő volt szemben a megyei 190,23 fővel.

A legutóbbi népszámlálási adatok alapján a térséget érintően az állandó népesség (41.624 fő) **82,74%-a (34.438 fő) rendelkezett általános iskolai végzettséggel** vagy az általános iskola első évfolyamát sem végezte el. Ezek az adatok a térség munkaerőpiacának kínálati oldalát is negatívan befolyásolják. A munkavégzéshez szükséges kompetenciák jellemzően hiányosak, az **alacsony iskolai végzettségből adódó hátrányos helyzet** valós probléma.

Összességében megállapítható, hogy a területi különbségek mindig az eltérő adottságokból eredő különböző intenzitású és irányú társadalmi és gazdasági változások következményei. Ez természetes folyamat, ám az állandósuló nagy különbségek hosszú távon hátráltathatják a kiegyensúlyozott térszerkezet kialakulását.

Az Észak-Hevesi térség gazdasági helyzete

Heves megye 7 statisztikai járása közül négy, a Hevesi-, Füzesabonyi-, Pétervásárai- és BÉlapátfalvai járás nem kiemelt területnek minősül. Ebből a két legelmaradtabb a Pétervásárai- és BÉlapátfalvai térség. 2015-ben a megye elmaradott járásaiban a befektetett saját tőkének – csekély növekedés után – csupán 10,6 százaléka működött, és a vállalkozások a hozzáadott értéknek mindössze 11,9 százalékát állították elő. 2017-ben a két térségben működő társaságok mindösszesen a megye nettó árbevételének 1,1%-át hozták, ami 1,2%-kal alacsonyabb Hevesi járás (41.951Mft) árbevételénél.

Az egy lakosra jutó hozzáadott érték a megyében 1 191 ezer forint/fő volt 2017- ben (2016-ban 1 135 ezer forint/fő). Az érték a BÉlapátfalvai és Pétervásárai járásokban összesen mintegy 68%-kal, 809 ezer forint/fővel alacsonyabb, mint a megyei átlag.

Az értékelhető bevallást adó vállalkozások száma járásonként tekintve eltérő képet mutatott, a pétervásárai és bÉlapátfalvai térségekben némi visszaesés volt tapasztalható. 2015-ben a befektetett saját tőke az összes járásban bővült, a legnagyobb, 20 százalékot is meghaladó mértékű gyarapodás a pétervásárai területen is megfigyelhető volt. A vállalkozások által elért nettó árbevétel a befektetett tőkéhez hasonlóan minden térségben növekedett. A megtermelt hozzáadott érték szintén minden térség esetében jelentősen bővült. A vállalkozások adózás előtti eredménye minden járásban pozitív egyenleget mutatott

A HKIK Heves megye gazdasági helyzetéről szóló 2018. évi tájékoztatója alapján 2017-ben a befektetett saját tőke bővülése a bÉlapátfalvai területen elmaradt, azonban összes járásban bővült. A vállalkozások által elért nettó árbevétel minden térségben növekedésnek indult, kivéve a Pétervásárai és a BÉlapátfalvai járásokban. Ugyanez igaz a megtermelt hozzáadott értékre is.

A gazdasági fejlettségbeli különbségek a keresetekben is visszatükröződnek. A járásonkénti átlagbérek eltérése jelentős. A 2014. évi a legalacsonyabb 1.510 ezer Ft/fő/év a BÉlapátfalvi járásban volt. A 2017. évet vizsgálva bár növekedésnek indult, továbbra is a legalacsonyabb értéken maradt. Az átlagbér a BÉlapátfalvai járás 1 996 ezer forint/fő/év volt, a Hatvani járás 3 902 ezer forint/fő/év értékével szemben. Csupán a Hatvani és Gyöngyösi járásban számított átlagbér haladta meg a megyei átlagot.

Heves megyét a növekvő beruházások, domináns és erősödő exportorientált feldolgozóipar, ezen belül az acélszerkezet, a járműalkatrész, az egészségügyi- és élelmiszeripari termékek, az energia termelése, a bővülő kereskedelem és az idegenforgalom jellemzi.

2018-ban a 4 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozások Heves megyei telephelyein 1454 milliárd forint termelési értéket állítottak elő, összehasonlító áron 6,3%-kal (országosan 3,5%-kal) többet, mint egy évvel korábban. A 49 főnél többet foglalkoztató, megyei székhelyű ipari vállalkozások termelési értéke 1273 milliárd forintot tett ki, ami összehasonlító áron 4,8%-kal meghaladta az előző évit. Az ipari teljesítmény legnagyobb hányadát, 48%-át adó számítógép, elektronikai, optikai termék gyártásának kibocsátása 1,6%-kal több volt, mint 2017-ben.

A megye iparának másik meghatározó területén, a járműgyártásban pedig 10%-kal nőtt a termelés volumene. Az ipar teljesítménynövekedéséhez a kisebb súlyú területek közül a gumi-, műanyag- és építőanyagipar, valamint a gép, gépi berendezés gyártása is hozzájárult.
(forrás: HKIK, NAV)

Az Észak-Hevesi foglalkoztatási paktum keretén belül megvalósuló helyi igényekre koncentrálnak a programok, az ipari- és exportfejlesztési célú, valamint a növekvő idegenforgalmi potenciállal bíró településeken tevékenykedő turisztikai vállalkozásoknak nyújtanak szakmai, fejlődési lehetőséget. Ezen programok képzés formájában jelennek meg, melyek eredményeként a résztvevők hasznosítva a megszerzett tudást, eredményesen tudják felhasználni a paktum, képzési és/vagy foglalkoztatási támogatásait.

Az Észak-Hevesi térség több emblematikus látnivalóval nyújt élmény és izgalmakat a turisták számára. A térségbe látogatók a turizmus számos ágazata közül választhatnak, megtalálható a többek között a kulturális- és örökségturizmus, üzleti- lovas-, egészség-, természeti,- öko-, falusi-, és borturizmus. Szálláshely szolgáltatás, vendéglátás jelenléte leginkább Bükkszék, Szilvásvár, Parád, Sirok, Béalapátfalva, Parádsasvár, Mátraszentimre, Mátraderecske településekre jellemző.

A térség vonzereje a természeti adottságaiban rejlik, számtalan egyedülálló csodára bukkanhatunk egy-egy tematikus kirándulás során. A Bükk észak-nyugati területén található a hagyományos vonzerővel bíró, hazánk egyik legkedveltebb kirándulóhelye a **szilvásvárad** Szalajka völgy, ahol kiépített turista-út mentén ismerkedhetünk meg a különböző természeti kincsekkel és szerpentin-szerűen kialakított, meredek gyalogosösvényen keresztül juthatunk el a Bükk-hegység második legmagasabb csúcsának oldalában található igen népszerű Istállóskői barlanghoz. Családosoknak kihagyhatatlan programokat kínál, ilyen többek közt az erdei kisvasút, mely gyors és élményekkel teli eljutás biztosít a Szalajka – völgy főbb látnivalóihoz.

A Felső-Mátra hegyeiben szétszórta elhelyezkedő, hat lakott helyből álló **Mátraszentimre** legmagasabban fekvő településrészén, a Galyatetőn át vezet az országos kéktúra útvonal egyik szakasza. A túraútvonal mentén, a 2016-ban Nemzetközi díjjal is elismert, megmagasított galyatetői kilátótoronyból az egész Mátra belátható.

A térség, jelentős ökológiai potenciállal bír, meghatározó turisztikai kínálati eleme a gyógy kultúrája. A parádi, bükkszéki források és fürdők a megye rendkívül gazdag termálfőzékincset gazdagítják és használják gyógyászati célokra. **Parád** többféle gyógyvízzel is rendelkezik, melyek között legismertebb a kénes vegyületet tartalmazó „Csevice” és a vasas-timsós fürdővíz. **Bükkszék** a Salvus víz jótékony hatása miatt vált világhíren ismertté, mely mozgásszervi, bőrgyógyászati, nőgyógyászati, légzőszervi betegségek kezelésére orvosilag is javallt. Fontos megemlíteni a **mátraderecskei** szárazfürdős mofettát, mely alkalmas keringési és érrendszeri megbetegedések gyógyítására.

A térség látnivalóit **Sirok** történelmi nevezetessége, a Mátra legnagyobb, meredek vulkáni hegycsúcson tornyosuló várromja és különleges barlanglakásai gazdagítják.

Az Észak-Hevesi térség egyre szélesedő programkínálatának, valamint a tudatos és összetartó marketing munkának köszönhetően az eddig kevésbé látogatott helyszínek is újra be tudtak lépni az idegenforgalmának vérkeringésébe. Erre jó példa a turisztikai kínálatokban egyre többször előforduló **Béalapátfalva**, főleg az apátságba szervezett programokat illetően, de igen népszerű a Bélkő hegy és a Bélkő tanösvény is. Az utóbbi pár évben nőtt az iskolák érdeklődése is a város iránt,

egyre több az iskolai kiránduló csoport. A növekvő vendégéjszakáknak köszönhetően újabb szálláshelyeket nyitottak meg a városban. A KulTurDia Nkft. honlapján összesen 24 kereskedelmi szálláshelyet – többségében vendégház és apartman – tartanak nyilván. A térségben a turisták jelenleg közel 179 kereskedelmi szálláshely közül választhatnak.

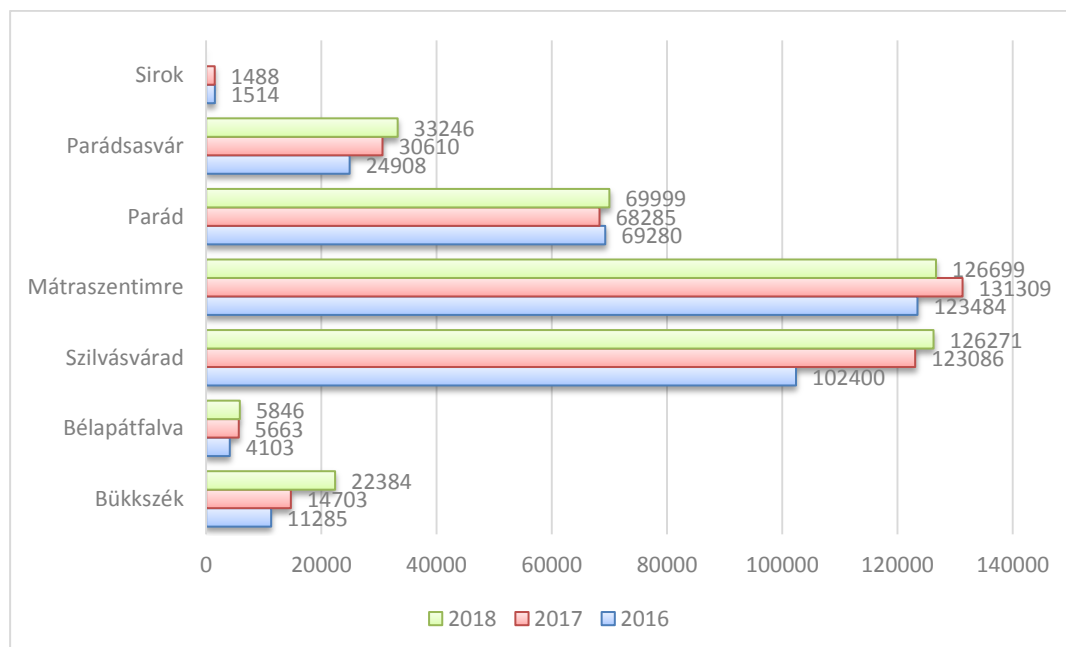
Az Észak-Hevesi térség települései közül Béalápátfalva, Bükkszék, Szilvásvárad az Eger Térsége Turisztikai Desztinációs Menedzsment Egyesület működési területe alá tartozik. Sirok, Parád, Mátraszentimre pedig a Mátra jövője turisztikai egyesületnél szerepel.

A 2016-2018-as évek vendégforgalmi adatai alapján az Eger Térségéhez tartozó települések vendégéjszakáinak száma szépen növekedett. Az Egyesület által publikált adatok szerint 2018-ban Szilvásváradon 126.271, Béalápátfalván 5.846, Bükkszéken pedig 22.384 vendégéjszakát tölthettek el a turisták. Kihangsúlyozandó érték, hogy 2018-ban közel 13 ezer turista kereste fel az apátsági templomot. A legmagasabb arányú növekedést – a két desztináció értékeinek függvényében is - Bükkszék érte el 2016 óta közel duplájára növekedett a vendégforgalma, emellett néhány új magán szálláshely is megnyitotta kapuit. A Mátra térségben a legdinamikusabb fejlődés Parádsasváron volt, ahol a vendégéjszakák száma 109%-kal emelkedett 2016-os évhez képest. Mátraszentimre és Parád esetében az elmúlt három évben volt némi visszaesés, a korábbi időszakhoz képest alacsonyabb értéket, 95-96%-ot tudtak hozni. Sirokban 2018-ra vonatkozóan nincs elérhető adat, azonban 2017-re 1488-ra csökkent a vendégéjszakák száma, ami 26 vendégéjszakával kevesebb, mint előző évben volt.

A térséget jellemzően belföldi turisták látogatják, a kis számban jelennek meg külföldi turisták. Az elsődleges küldő országok Lengyelország, Szlovákia.

2. ábra Vendégéjszakák számának alakulása az Észak-Hevesi térségben

Forrás: Tájékoztató az Eger és Térsége Turisztikai Desztinációs Menedzsment Egyesület és a Mátra Térségi TDM Turisztikai Nonprofit Kft. 2018. évi szakmai tevékenységéről



A munkaerő keresleti oldalt áttekintve a Pétervárári járásban 2016-ban a legnagyobb kereslet az építőiparban, a feldolgozó iparban, a kereskedelemben és a mezőgazdaságban, erdőgazdasági ágazatokban volt. Ezen ágazati igények gyakorlatilag 2011. évtől vizsgálva folyamatos igényt mutattak

a járásban, azzal, hogy egy-egy nagyobb vállalati fejlesztés esetében kiugró feldolgozó ipari igények jelentek meg 2011-ben, 2012-ben és 2015-ben egyaránt.

A BÉlapátfalvi járásban a legnagyobb munkaerő kereslet feldolgozóipari, a kereskedelmi, a szálláshely, vendéglátó-ipari ágazatokat jellemzi. Ezen területek évenként aránya eltérő, amit egy-egy nagyobb fejlesztés befolyásolhat. 2014-ben kiugróan magas volt a műszaki ágazatok munkaerő igénye. Ilyen típusú igény Heves megye esetében leginkább a gazdasági tengely mentén figyelhető meg.

A Heves Megyei Kormányhivatal Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés Heves megyei eredményei alapján az Észak-Hevesi térség munkaerő-kereslete az alábbiak szerint alakult.

2019. I-XII. hónapban a nem támogatott munkaerő igények ágazati megoszlása azt mutatja, hogy a tisztán piaci munkaerő kereslet 37,1%-a (46 fő) ipari vállalkozásoktól, 21,8%-a (34 fő) a szolgáltatási szektorból 13,7%-a (16 fő) a kereskedelmi szektorból érkezett.

A pétervásárai járásban 2020 I. negyedévében a legnagyobb volumenű **létszámmozgás** a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők körében várható, **22 fő mellett 5 fő munkaviszony megszűnést prognosztizáltak.**

Az ipari és építőipari foglalkozásokban tervezett felvétel is háromszorosa a várható munkaviszony megszűnések számának: 13 fő felvétele és 4 fő munkaviszonyának megszűnése várható.

A szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokban 12 fő felvételét és mindössze 5 fő munkaviszony megszűnést prognosztizáltak.

A regisztrált munkanélküliek száma minden évben jóval magasabb volt a Kormányhivatalhoz beérkezett munkaerő kereslethez képest. A kínálat és a kereslet azonban a legtöbb esetben nem találkozott, hiszen az alacsony képzettségű, alapkompenciák hiányában lévő munkanélküliek nem voltak alkalmasak a munkaadók számára.

A térség munkaerőpiaci szereplői kereslet oldaláról a helyi vállalkozások, a helyi önkormányzatok, az oktatási, szociális, egészségügyi intézmények (óvodák, szociális otthonok, bentlakásos otthonok), kínálati oldalról pedig a munkanélküli és inaktív lakosság. Ezen szereplők között kiemelt szereplőként jelenik meg a Heves Megyei Kormányhivatal Főosztálya, valamint a Járási hivatalok munkaerő-piaci osztályai is.

A keresleti oldal és a kínálati oldal közötti partnerség kiváló terepe lehet a helyi foglalkoztatási paktum. A tervezéshez és majdan a stratégia felülvizsgálatához kapcsolódó tevékenységek során a munkaerőpiaci szereplők koordinált munkája hozzásegítheti a térséget a foglalkoztatási szint növekedéséhez.

A munkanélküliségi mutató megyei szinten kedvezőbb volt mind a Pétervásárai, mind pedig a BÉlapátfalvi járások vonatkozásában. A Pétervásárai járás munkanélküliségi rátája pedig a megyei átlagot jóval meghaladja és néhány település országosan is kiemelt figyelmet érdemel. (pl. Terpes 24,19%!) A térséghez tartozó települések közül 15 esetében a munkanélküliségi ráta 10 % fölött volt.

Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben című támogatási kérelem II. üteme kapcsán végzett felmérések óta Heves megye munkaerő-kínálata az alábbiak szerint alakult:

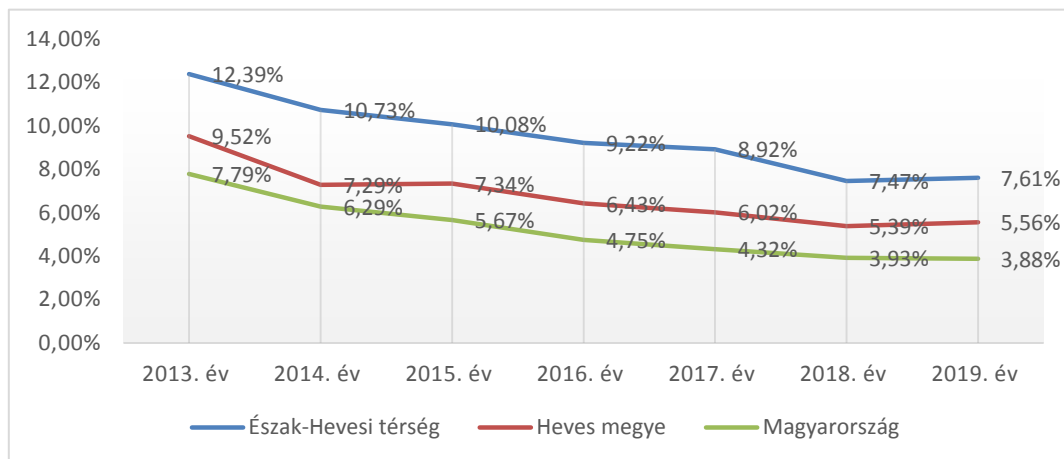
2016 szeptemberében a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztályától kapott adatok szerint a megyében nyilvántartott álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arány 5,64% volt. Ugyanezen időszakban a pétervásárai járás relatív mutatója 7,9%, BÉlapátfalvi járásban pedig 6,08%. Miközben a BÉlapátfalvi járásban jelentős változás nem történt előző évhez képest, addig a Pétervásárai járásban 1,86 százalékponttal csökkent. Az Észak-Hevesi térségben, a regisztrált álláskeresők száma 2449-ről 2131 főre csökkent, ugyanakkor munkanélküliségi mutatója továbbra is, 2,79%-os különbséggel a megyei átlag fölött volt (8,94%). Az értéket nagyban befolyásolja, hogy a következő

települések esetében a munkanélküliségi mutató 10% fölött van: a Gyöngyösorsoszi, (14,8%), Szúcs (17,8%), Hevesaranyos (14,3%) és Egercsehi (10,6%).

2019-ben a munkaerő-piaci folyamatok az előző évhez képest az Észak-Hevesi térségben is kedvezően alakultak. Bár a nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya 2013-2019. között, a megyei és az országos átlaghoz képest is nagyobb mértékű csökkenést hozott, még mindig jóval az országos és megyei szint fölött helyezkedik el.

3. ábra: Nyilvántartott álláskeresők a munkaképes korú népesség százalékában

Forrás: <http://kozfoglalkoztatasi.bm.hu/>



A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztályától kapott legfrissebb adatok alapján 2020 márciusában, az Észak-Hevesi térségben a 15-64 éves munkavállalási korú népesség száma 24.865 fő volt. Ez 4,5%-kal kevesebb, mint előző évben volt. 2013. óta pedig 12,7%-kal, azaz 3618 fővel csökkent, a megyei átlaghoz képest is nagyobb mértékben.

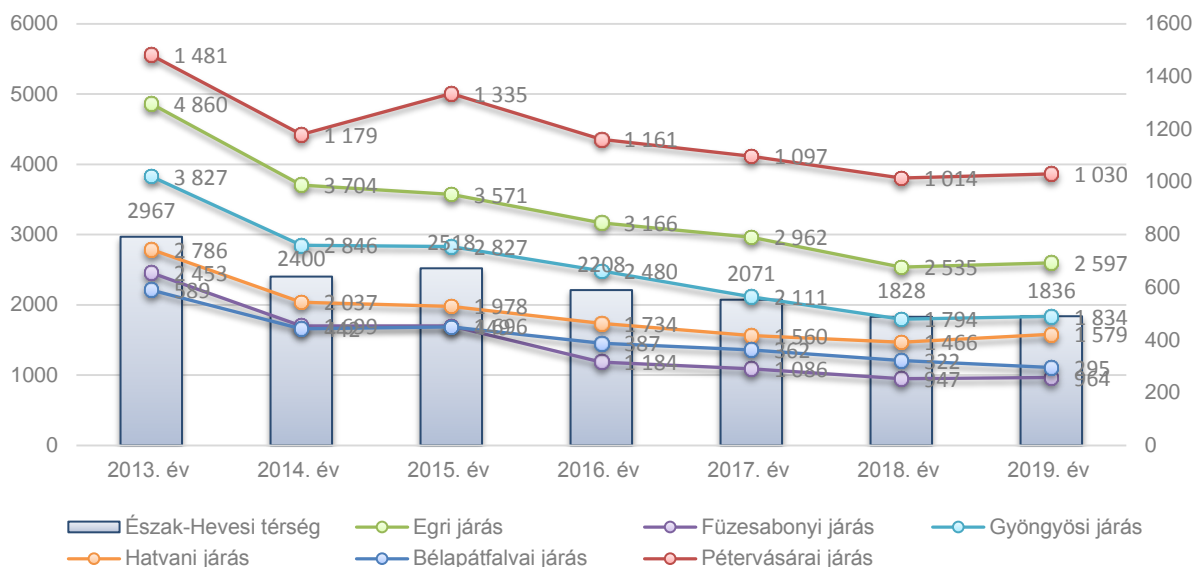
Az Észak-Hevesi térségben **nyilvántartott álláskeresők** munkanélküliségi mutatója 2019. év végére 7,61%-ra emelkedett- az egy évvel ezelőtti állapothoz viszonyítva 0,2 százalékponttal.

A 2013-2019 közötti időszakban a regisztrált álláskeresők száma Heves megyében közel a felére csökkent, 2019. év végén 45,6 %-kal kevesebbet, összesen 10.646 fő regisztrációt rögzítettek. A járási adatokat megfigyelve látható, hogy két térség kivételével, mindenhol legalább 45%-kal csökkent a regisztráltak száma 2019-re. A legnagyobb ugrást a Füzesabonyi és Gyöngyösi járás érte el, előbbinél 61%-kal utóbbinál 52%-kal csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. A belpátfalvai térség is szép eredményt hozott, ott 589 főről, 295 fő-re mérséklődött.

A Pétervásárai járás a többi járáshoz képest jóval lassabb ütemben haladt, a 6 év alatt csupán 30%-os csökkenést ért el. Hasonló tendencia jellemezte az Észak-Hevesi térséget is, 2013 év vége óta 38%-kal, összesen 1131 fővel csökkent az állástalanok száma, tehát jóval a megyei számítások alatt helyezkedik el.

4. ábra Regisztrált álláskeresők számának alakulása Heves megyében (fő)

Forrás <http://kozfooglalkoztatatas.bm.hu/> adatai alapján



2020. március közepétől a Korona-vírus járvány okozta helyzet miatt, egy jóval kedvezőtlenebb tendencia következett. A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztálya által megadott adatok alapján napi bontásban mutatjuk a regisztrált álláskeresők számának alakulását.

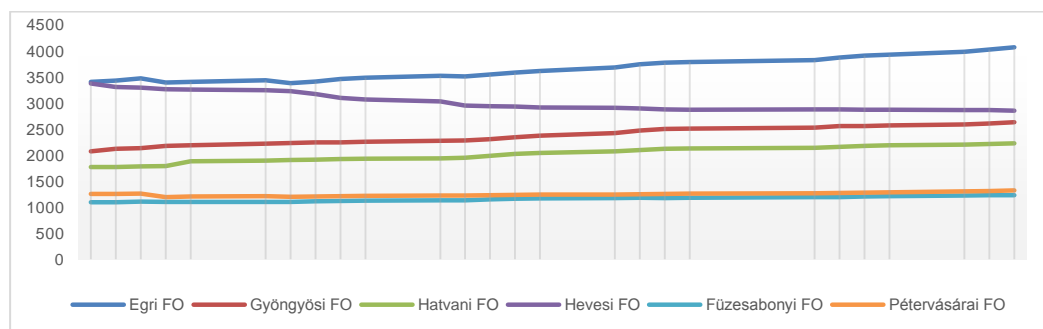
A Heves megyében nyilvántartott álláskeresők száma 2020. március végére 12 620 főre emelkedett az egy évvel ezelőtti állapothoz viszonyítva 1 139 fővel, 9,9%-kal, az előző év azonos időpontjához hasonlítva 879 fővel, 7,5%-kal.

Heves megye járásaiban 2019 és 2020 között a nyilvántartott álláskeresők száma a következőképpen alakult. A Füzesabonyi járás kivételével minden térségben, ha csak kis mértékben is, de növekedés figyelhető meg. A térségek közül három kiemelkedő értéket mutat; Pétervásárai járásban 12,31%-os, a Hevesi járásban 12,31 %-os, a Bélapátfalvai járásban pedig 15,52%-kal emelkedett a nyilvántartottak száma. Az Észak-Hevesi térségben szintén növekedés figyelhető meg, ami 244 fős, azaz 13,36 %-kal több regisztrációt jelent. A Füzesabonyi járásban 24- fővel, azaz 2,2%-kal csökkent az álláskeresők száma.

A regisztrált álláskeresők számának növekedése mellett a **közfoglalkoztatásban** résztvevők száma jelentősen visszaesett. 2019-ben a heves megyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak átlagos létszáma 3 400 fő volt, 1058 fővel, 23,8%- kal kevesebb, mint előző évben. A nyilvántartott álláskeresők és a közfoglalkoztatásban résztvevők átlagléttségének gazdaságilag aktív népességen belüli aránya 10,7% volt Heves megyében. A legfejlettebb térségekben – egri, gyöngyösi, hatvani – 10% alatti, tehát a potenciális munkavállalók több mint 90%-az elsődleges munkaerő-piacon dolgozik. A hevesi körzetben viszont a mutató értéke 25,2%, a pétervásárai körzetben 18,9%. Tehát e két utóbbi kistérségben a munkaerőpiac minden ötödik illetve negyedik aktív szereplője regisztrált álláskereső vagy közfoglalkoztatott.

5. ábra Regisztrált álláskeresők számának alakulása 2020.03.16-2020.04.22

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály adatai alapján



Az Észak-Hevesi térség a fentiekben bemutatott társadalmi, szociális és munkaerő-piaci folyamatok egységes volta miatt egy egységes térséget alkot. Ezen térséget alkotó települések **hasonló társadalmi és gazdasági fejlettségén túl összeköti őket a földrajzi közelség is**, ezzel kialakítva és megerősítve a paktum nyújtotta szervezeti kereteket.

Projektünk tervezésével párhuzamosan kialakuló helyi paktum megerősítését és tevékenységeinek továbbvitelét tervezzük a Szilvásvárad vezette konzorcium keretei között megvalósuló helyi foglalkoztatást segítő fejlesztésben.

Ezért a tervezett projekt épít a korábban létrejövő helyi paktum tapasztalataira, valamint a megyei paktum segítségére és jó gyakorlatára.

A projekt előkészítésében részt vett a Heves Megyei Kormányhivatal, Szilvásvárad és Sirok Községi Önkormányzatok, valamint a Heves Megyei Területfejlesztési Ügynökség NKft. A projektjavaslat előkészítése során egyeztetésekre került sor a Heves Megyei Önkormányzattal, mint a megyei paktum projekt Konzorciumvezetőjével, annak érdekében, hogy a kialakítandó projektjavaslat összhangban legyen a Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programmal. Az előkészítés során a szereplők konszenzusos döntései alapján kidolgozásra került a Megvalósíthatósági tanulmány, a későbbi paktumot megerősítendő szándéknyilatkozatok kerültek beszerzésre a lehetséges partnerektől, valamint kialakult a paktum projekt keretében elvégzendő tevékenységek köre és elkészült a Felhívásban szereplő költségkörülatokat is figyelembe vevő költségvetés.

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Az Észak-Hevesi térség gazdaságfejlesztési irányait a Heves Megyei Területfejlesztési Konceptió határozza meg.

A megye „gazdasági tengelyétől” északra fekvő térségét – a megyén kívüli szomszédos területek aprófalvas területeihez hasonlóan – a **kicsiny lélekszámú, többségében 1000 fő alatti települések** jellemzik. **A térség népességmegtartó ereje gyenge**, melynek a megyehatáron túli, hasonlóan periférikus helyzetű, elmaradott területek hátrányos helyzete sem kedvez.

A térség felzárkóztatása a megye fejlődésében elemi érdek, hiszen leszakadásuk egyre súlyosabb társadalmi feszültségeket okoz, mely folyamatot a fokozódó elvándorlás, előregedés, társadalmi erodálódás, a természetes és épített környezet erősödő igénybevétele jellemez. A megújulás,

felzárkózás a meglévő belső erőforrások feltárását (pl. természeti erőforrások, munkaerő, termelési tradíciók) követően, érdemi külső erőforrások bevonásával (pl. többlettámogatás, kedvezmények), a fejlődés magterületként szolgáló **térségi központok (Pétervására, BÉlapátfalva) megerősítésével, az ott elérhető szolgáltatások mennyiségi és minőségi fejlesztésével indulhat meg** leghatékonyabban és leggyorsabban.

A térség lakosságának életminőségét nagyban befolyásolja az egészséges és biztonságos természeti és épített környezet, lakókörnyezet, a megfelelő minőségű közszolgáltatásokhoz való hozzáférés és a társadalmi, közösségi kapcsolatok megléte. Mindezekből következően elengedhetetlen, hogy a gyenge teljesítőképességű és térszervező erejű, egyenetlen színvonalú szolgáltatásokat biztosító **funkcióhiányos városok** megfelelően tudják szervezni és ellátni térségüket és lakosságukat, valamint a munkahelyteremtésben, közigazgatásban, üzleti tevékenységekben, az oktatás és a kulturális élet terén is be tudják tölteni központi szerepüket.

A térség gazdasága inkább ipari, turisztikai központú, kiegészülve gyenge mezőgazdasági szektorral. A jövőbeni fejlesztések célja, hogy a gazdaság arányait tekintve kiegyenlítettebb legyen és új munkahelyek létrehozásával biztosítsák a térségben élők megélhetőségi lehetőségeinek javulását, különösen – a helyi igényekhez igazodva – a szolgáltató ágazat, az erdőgazdálkodás szerepének erősödésével. Ezt támasztja alá, hogy az üzleti jellegű szolgáltatások (pl. turizmus, kereskedelem, stb.) kevésbé nagyüzemi és tőkeigényes jellegűből adódóan inkább harmonizálnak a térség adottságaival. A **térségben működő vállalkozások túlnyomó része mikro- és kisvállalkozás**, melyekre általánosan jellemző, hogy tőkeszegények, rendkívül instabilak és többnyire hitelképtelenek. A térség KKV-i **innovációs tevékenységének elősegítése alapvető feltétele** a versenyképesség növekedésének. Természetesen az egész magyar gazdaságot jellemzi, hogy minél kisebb egy vállalat, annál kevésbé fejleszt, inkább csak a fennmaradását igyekszik biztosítani.

A vállalkozások fejlődését, eredményességét, hozzáadott értékét nagymértékben javítja a **beszállítói hálózatokhoz való kapcsolódás**, illetve az **együttműködési hálózatok létrehozása**. Ezen fejlesztések kedvezően befolyásolják a térség fejlődésében elsődleges problémának tekintett foglalkoztatási helyzet javítását.

A befektetések ösztönzésének nélkülözhetetlen eleme a befektetésbarát viszonyok kialakítása mind gazdasági, mind humán erőforrás, mind pedig adminisztratív oldalról. A pétervásárai járás részét képezi a Kormány által meghatározott **szabad vállalkozási zónáknak**. A munkahelyteremtés, a gazdaság élénkítése érdekében indokolt a pétervásárai térségen kívül a szomszédos járások (különösen a BÉlapátfalvai járás) területeinek integrálása, bekapcsolása is a szabad vállalkozási zónába.

A térség déli területének településeiről nagy általánosítással élve elmondható, hogy megelőzik az északabbra fekvő településeket, mivel jóval kedvezőbb természeti, társadalmi-gazdasági vagy infrastrukturális helyzetben vannak. A **térség felzárkóztatásánál** mindenképp nagy **hangsúlyt kell fektetni a területi különbségek mérséklésére**, hogy a jövőben ne termelődjenek újra a ma fennálló problémák.

Az Észak-hevesi térség versenyképességének növelése érdekében olyan **infrastrukturális beruházásokra** is van szükség, amelyek **összekötik a megye északi és déli területeit**, ezzel megteremtve az elmaradott, fejlesztésre váró északi települések kedvezőbb **elérhetőségi feltételeit**. Meg kell teremteni a megye gazdasági súlypontterületeinek gyors, valamint megfelelő teljesítőképességű és kapacitású közlekedési utakkal való összekötését, ezáltal is biztosítva a **mobilitás lehetőségeit** a munkahelyekkel jobban ellátott és kedvezőbb életkörülményeket biztosító helyszínekre. Természetesen a közlekedési elérhetőségen túl az életminőség javítás érdekében fontos feladat az **infokommunikációs infrastruktúra** biztosítása, fejlesztése.

Az Észak-hevesi térség turisztikai adottsága, a már kivívott hírnév szempontjából **nem homogén**. A Mátra északi részén fekvő településsor, ideértve a gyógyvizekkel és fürdőkulturával rendelkező településeket (pl. Bükkszék, Parádfürdő, Mátraderecske - szén-dioxidos mofetta), valamint a Bükk észak-nyugati területeit (pl. Szilvásvárad - lovas turizmus) vonzereje hagyományosnak, sok szempontból kialakulnak tekinthető. Más utat járt be a térség északi, a Heves-Borsodi dombság területéhez tartozó egysége, ahol korábban a mező- és erdőgazdaság, az ipar volt domináns tényező, mely mára már leépült.

Az Észak-hevesi térség **turisztikai potenciállal rendelkező területei számára kitörési pont, a természeti adottságok vonzerővé fejlesztése** és ezzel összhangban a **fogadókapacitás elemeinek kiépítése**. A turisztikai fejlesztések során különös hangsúlyt kell, hogy kapjon a gyógy- és termálvizek komplex kiaknázása, hasznosítása, az egészség-, az öko- és a bakancsos turizmus szerepvállalása, a vadászat és a tavak (létrehozandó víztározók) intenzívebb bevonása a turizmusba. A világ turizmusában is megfigyelhető folyamat a természethez fordulás, az aktív turizmuságak fellendülése, ezek közül a térségben kiemelkedő szerepe van a **lovas turizmusnak**, hiszen itt található Magyarország egyetlen Lipicai törzstenyésztete. A cél eléréséhez erősíteni szükséges a települések közötti együttműködést, a gazdasági (pl. erdőgazdálkodás) és idegenforgalmi célkitűzések összhangját, a marketing tevékenységet, valamint a humán erőforrás fejlesztését.

Az Észak-hevesi térség részben a megye legjelentősebb természetvédelmi területéhez, a Bükki Nemzeti Park területéhez tartozik. A biológiai sokféleség megóvása, valamint a hasznosítás és a természetvédelem érdekeinek összehangolásának szabályozása kiemelt fontosságú a NATURA 2000 területekhez tartozó, hagyományosan mezőgazdasági művelés alatt álló földek, legelők és természetesen az erdők tekintetében is.

A természetvédelem és a természeti értékek megőrzése a térség „természetközpontú” fejlesztése érdekében elengedhetetlen. A területet érintő projektek megvalósítása során kiemelten szem előtt kell tartani a természetvédelmi szempontokat és a természeti értékek megőrzését.

A térségben számos terület alkalmas erdők telepítésére, melynek **természetvédelmi** (talajerózió elleni védelem), **gazdasági**, energetikai továbbá tájéskészítési haszna is van. Ezt a folyamatot azonban hátráltatja a potenciális területeken kialakult rendezetlen tulajdonviszonyok (elaprózottság, esetenként az osztatlan közös tulajdon). Az **erdőgazdálkodás** kiemelkedő szerepéhez hozzájárul az a lényeges szempont, hogy a hozzákapcsolódó tevékenységek (szaporítóanyag termelés, fakitermelés, erdőművelés, erdőszeti termékek begyűjtése, feldolgozása, fafeldolgozás), folyamatosan foglalkoztatási lehetőséget nyújthatnak. A vadászati turizmus iránt megnövekedett igény felértékelte a **vadgazdálkodás** jelentőségét, melynek a térségben jelentős hagyományai vannak.

Az Észak-hevesi térség fejlesztésének megkerülhetetlen eleme a **roma lakosság** problémaköre. Ezen társadalmi csoport helyzetét nem csupán szociális problémaként kell értelmezni, hanem, mint komplex társadalmi kérdéskört. A helyzet kezelésének beavatkozási területei: oktatás, iskolai fejlesztés, képzés, közösségi művelődés, társadalmi kirekesztés elleni küzdelem, foglalkoztatás, szociális, egészségügyi komplex problémakezelés. (forrás: Heves Megyei Területfejlesztési Konceptió)

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

1.3.1. A szakterület elemzése

A projekt által érintett szakterület elemzéshez a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztálya által megadott információkat - Heves megye munkaerő-piaci helyzetét bemutató elemzéseket, negyedéves prognózis eredményeit – a

Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, illetve a Központi Statisztikai Hivatal nyilvános adatait használtuk fel.

A Kormány a munkaerő-piacot érintő folyamatok tekintetében elemzéseket végzett annak érdekében, hogy érthetővé, kezelhetővé váljanak azok a jelenségek, melyek a területet az elmúlt években negatívan befolyásolták. **Magyarország** sem kivétel azon európai trendek alól, melyek az Európai Uniót is komoly tervezőmunkára serkentették. A tendenciák közül fokozott figyelmet érdemel a népesség elöregedése és fogyása. A 2011. évi népszámlálás adatai alapján Magyarország népessége 10 millió alá esett, egészen pontosan 9 937, 6 millió fő. A munkaképes korú (15-64 éves) lakosság száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoporthoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött.

A demográfia mellett súlyponti kérdésként vetődött fel a gazdasági környezet helyzete. A 2009-es év rendkívül mély válságot hozott, ezt jól tükrözik az ország makrogazdasági mutatói. 2010-re újbóli növekedés volt diagnosztizálható, ekkorra az emelkedés dinamikája elérte a válság előtti szintet. Az eleinte prosperitásnak indult gazdaság a kedvezőtlen nemzetközi környezetnek köszönhetően 2011-re megtorpant, majd 2012 második negyedétől ismételten negatív irányba fordult a bruttó hazai termék volumenindexe. A volumenindex apadásával (-1,7%) Magyarország az uniós átlag alá került.

A 2008-ban begyűrűző válságot megelőzően Magyarországot leszámítva minden uniós tagállamban csökkent a munkanélküliség. A recesszió kezdőéve után az állástalanok aránya mintegy 3 százalékponttal emelkedett, a munkanélküliségi ráta 2008-at követően 11 százalék körül stagnált. A munkanélküliség sújtotta csoportok közül kifejezetten sérülékenynek bizonyult a fiatalok és az alacsony képzettségűek köre. Az előzőekben felsorolt tényezők mellett súlyos problémaként jelentkezik a tartós munkanélküliség kérdése. Magyarországon 2012-ben az álláskeresők 46,7%-a legalább már egy éve nem talált munkát.

A munkanélküliek száma a 2000-es évektől többnyire emelkedett, ez a trend 2011-ben megállt, 2012-ben mérsékelt emelkedést mutatott. A munkanélküliség csökkenése a legfejlettebb dunántúli régiókban ment végbe, 2012-ben azonban három kevésbé kedvező helyzetű térségben, a Dél-Dunántúlon, az Észak-Alföldön és az **Észak-Magyarországi régióban is** mérséklődött az állástalanok aránya. A munkanélküliségi ráta országos szintje 2012-ben 10,9% volt, regionális megközelítésben – hasonlatosan a 2012 előtti állapothoz – Észak-Magyarországon volt a legszámottevőbb a munkanélküliség aránya (16,6%).

Az Európai Unió csatlakozás óta hazánk munkaerő-piaci mutatói alapján, az Észak-magyarországi régió leszakadása figyelhető meg az ország többi régiójához képest. A területi elmaradottsága számos ok következményeképpen történt, köztük a demográfiai viszonyok egyensúlytalansága, a térség alacsony jövedelemtermelő képessége miatt. Az 1990-2010 közötti időszak munkaerő-piac területi folyamatait vizsgáló kutatók megállapításai szerint „az Észak-magyarországi régió kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetét a problémák összekapcsolódása, az egymással való kölcsönhatásból elinduló lefelé futó spirál eredményezte.” (Észak-Magyarországi Stratégiai füzetek, 2014.)

2015. szeptember végén 14 773 regisztrált álláskeresővel rendelkezett Heves megye, az egy évvel korábbihoz képest 256 fővel, 1,8 %-kal nőtt a létszám. 2016. február 20-ra csökkenés ment végbe az állástalanok számában, ekkor összesen 13 784 álláskeresőt rögzítettek. A 2005 és 2012 közötti vizsgálatok rámutattak, hogy a megye a munkanélküliség trendjeit illetően rosszabb a vidéki átlagnál. A régión belüli jelenlegi állapotokat tekintve Heves megye Borsod-Abaúj-Zemplén után a második helyen áll, amíg országos viszonylatban a 9-10. (Csongrád megyével). (forrás: HMGFEP)

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2019 IV. negyedévében a foglalkoztatottak és a munkanélküliek száma is nőtt az előző év azonos időszakához képest. A foglalkoztatási arány és a munkanélküliségi ráta egyaránt kisebb volt az országosnál. A 2018-2019-es években a munkaerőpiaci folyamatok a lehető legkedvezőbbben alakultak, átlagosan 10.532 főt regisztráltak. A nyilvántartott álláskeresők és a közfoglalkoztatásban résztvevők átlaglétszámának gazdaságilag aktív népességen belüli aránya

2018. I-IX. hónapban 11,7% volt Heves megyében, ez az arány 3,0%ponttal magasabb, mint az országos átlag. 2019. évi zárónapon az álláskeresők száma elérte a 10.646 főt.

A 2019 őszen megjelent Heves megye gazdasági helyzetét bemutató elemzés szerint Heves megye high-tch minőségű exportorientált feldolgozóipari megye lett. A gazdaság húzóágazatai közé tartozik a gépipar, járműalkatrész ipar, élelmiszeripar, energetika, egészségipar. A megyei GDP 50 százalékát a gép- és járműiparba tartozó iparágak állítják elő, 24 százalékát pedig a kereskedelem, a szolgáltatás és a közlekedési ágazat. A kereskedelmi és szolgáltató szektor elsősorban a helyi igényeket szolgálja ki. 15 százaléka származik az energiaiparból és a kohászatból. Kiemelt feladat az ezen folyamatokhoz a kvalifikált munkaerő biztosítása. A megye gazdaságának **húzóereje** is a kivétel, ebben meghatározóak a külföldi tulajdonú cégek, amelyeknek egyre több magyar tulajdonú megyei beszállítója van.

2020. március 11. napján a COVID-19 fertőzés okozta tömeges megbetegedést okozó humánjárvány miatt Magyarország Kormánya járványügyi veszélyhelyzetet rendelt el. A koronavírus néhány nap leforgása alatt alaposan felborította munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalát.

A *munkaerőpiac főbb folyamatairól Heves megyében 2020. március c.* tájékoztató szerint a nyilvántartott álláskeresők száma 12 620 fő volt, az előző hónaphoz viszonyítva 1 139 fővel, 9,9%-kal, az előző év azonos időpontjához hasonlítva 879 fővel, 7,5%-kal növekedett a létszám. A nyilvántartott álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arányt tekintve Heves megye 9,5%-os, az országos átlagot 3,5%-ponttal haladja meg.

Heves megye **munkaerő-keresleti** oldalán 2020. első három hónapjában a hat heves megyei járási hivatal foglalkoztatási osztályaira összesen 3 775 álláshelyre vonatkozó munkaerőigény-bejelentés érkezett, 40,8%-kal, 1 541 bejelentéssel kevesebb, mint 2019. I-III. hónapban.

MUNKAERŐPIACI HELYZET (2020. 17. hét)					
járás	új regisztrált álláskeresők száma	elhelyezkedők száma	egyéb okból megszűnt regisztrációk száma	Álláskeresők száma	Bejelentett álláshelyek száma
Bélapátfalvai	15	2	0	408	3
Egri	136	10	0	3661	29
Füzesabonyi	35	13	4	1230	6
Gyöngyösi	95	25	8	2631	8
Hatvani	56	21	0	2224	9
Hevesi	25	34	7	2856	6
Pétervásárai	40	4	1	1324	3
Összesen:	402	109	20	14334	64

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály

A járványhelyzet miatt a megyében a legnagyobb visszalépés a következő ágazatokban történt: nemzetközi fuvarozás és személyszállítás, szálloda- és vendéglátóipar, rendezvényszervező és turisztikai tevékenységek. Szintén csökkenő toborzási igényt támaszt a klasszikus termelést végző iparvállalatok többsége, különös tekintettel a gépiparra.

Az **Észak-Hevesi paktum** területén lévő munkaerő-piaci helyzet a megyei szinthez képest is elmaradottságot mutat.

A **regisztrált munkanélküliek száma** minden évben jóval magasabb volt a Kormányhivatalhoz beérkezett munkaerő kereslethez képest. A kínálat és a kereslet azonban a legtöbb esetben nem

találkozott, hiszen az alacsony képzettségű, alapkompenciák hiányában lévő munkanélküliek nem voltak alkalmasak a munkaadók számára.

A projekt eredményeként a **regisztrált munkanélküliek** száma csökken, illetve a **közmunkaprogramban résztvevők és inaktívak az elsődleges munkaerőpiacon találnak munkát.**

A TÁMOGATÁSI KÉRELEM SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA

Az **Észak-Hevesi térség** legmeghatározóbb munkaerő-piaci problémája a **szakképzetlen alacsony iskolai végzettségűek és piacképes szakképesítéssel nem rendelkezők magas aránya**, mind a hátrányos helyzetűek, mind pedig az eltartottak körében. A munkanélküliek, inaktívak nagy aránya összefügg a lakosság országos átlag alatti képzettségi szintjével. Nincs megfelelő mennyiségű képzett és megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező munkaerő a munkaerő-piacon, a versenyszférában alkalmazható munkaerőt egyre nehezebb elérni. A hiányuk miatt a vállalkozások számára folyamatos terhet jelent az adott munkakör betöltése. Ahhoz, hogy az elvárt kompetenciáknak megfelelő álláskeresőt magukhoz csalogassák, olyan ajánlatokat kell kínálniuk, melyek hatására a munkát vállalni szándékozó őket választja. A versenyképes bérezés és cafetéria mellett a munkavállalók mobilitását is biztosítaniuk kell, ami jelentős terhet jelent a versenyszféra számára. A legtöbb vállalkozás – a Mátrában és Szilvásváradon jellemzően a vendéglátóiparban tevékenykedők - azonban képtelen lépést tartani a bérversenyben, ezért a szakembereink külföldön próbálják elérni a munka mennyiségével arányos összeget – a **nettó béркиáramlás munkaerőhiányt eredményez.**

A képzetlen és munkatapasztalattal nem, vagy csak alig rendelkező munkakeresők továbbképzése biztosabb utat jelenthet a munkaerő-piacon való megjelenés és a hosszú távú benmaradás pozitív jövőképehez. A megindított képzéseknek természetesen reagálniuk kell a helyi igényekre.

Az Észak - hevesi térség a megye „gazdasági tengelyétől” északra fekvő térségét a kicsiny lélekszámú, többségében 1000 fő alatti települések jellemzik. A térség gazdasága inkább ipari, turisztikai központú, kiegészülve gyenge mezőgazdasági szektorral.

A gazdasági tengelytől távol eső **Pétervásárai- és Bélapátfalvi járásokban** lévő, erdőgazdálkodással és fafeldolgozással foglalkozó mikrovállalkozások, nem tudnak elegendő álláshelyet kínálni a térségben élő aktív lakosság számára. A munkahelyek hiányából adódóan a magasan kvalifikált fiatal és a középkorú réteg jelentős mértékben kivándorolt a térségből.

A Pétervásárai járásban a szekunder szektor jelenlétének erősítése és ösztönzése kitörési pont lehet a térség számára.

A térség turizmusában rejlő potenciál lehetőséget ad a munkanélküliség enyhítésére. A járásban megtalálható a többek között a kulturális- és örökségturizmus, lovas-, egészség-, öko-, üzleti-, és a falusi turizmus ágazata is fellelhető. Szálláshely szolgáltatás, vendéglátóegységek jelenléte Bükkszék, Parád, Mátraderecske, Szilvásvárad, Bélapátfalva, Parádsasvár, Sirok településekre koncentrálódnak.

A térség növekvő turisztikai termékkínálata, megköveteli a megfelelő felkészültségű turisztikai szakemberek jelenlétét. A kereskedelmi szálláshelyek tulajdonosai folyamatosan azzal a problémával szembesülnek, hogy egyre nehezebb a szakmában megfelelő munkaerőt találni. A növekvő vendégforgalomhoz pedig fontos, hogy egyenes arányban növekedjen a szakképzett munkaerő is. A szakképzett munkaerő biztosításán túl problémaként jelenhet meg az is, hogy a fejlődésnek indult turisztikai szolgáltatások hosszú távú fenntartása nehézkes lehet a kistépüléseken működők számára.

A **Bélapátfalván működő cementgyár bezárása** az országos átlagot meghaladó munkanélküliséget eredményezett, melynek hatására a népességszám rohamosan csökkenésnek indult. A jelentős

munkanélküliség enyhítésére az Önkormányzat iparterületet hozott létre, remélve, hogy a szerkezetátalakítás által a térség kedvezőbb pozícióba kerüljön. A **2001-ben Ipari Parkká nyilvánított terület, ma a térség egyik gazdasági központja.**

A tervezett projektben megvalósuló helyi paktum nyújtotta komplex megközelítés célja, hogy Szilvásvárad Önkormányzatának vezetésével, több járásra kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködés, partnerség (paktum) hozzájusson azon forráshoz, mely segítségével – a projekt megvalósítása során kialakított stratégia mentén – a konzorciumi partnereink bevonásával képzési és foglalkoztatási programokat valósítsunk meg Heves megye egyik legelmaradottabb és foglalkoztatási szempontból is leghátrányosabb térségében.

A Heves megyei munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló igen jelentős különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen biztosított a helyi munkaerő-piaci viszonyokra szabott stratégia és programok kialakítására, így **a megye északi részét magában foglaló paktum projektre is.**

A 2014-2020-as fejlesztéspolitikai időszakban a TOP keretében kialakítandó paktumok, így jelen projekt keretében megerősítendő paktum célja elsősorban a paktum **területén meglévő vállalkozói, foglalkoztatói igények, azaz a kereslet kielégítése.**

1.3.2. Szakmapolitikai, jogi háttér

A világválság okozta folyamatok óriási gondokat okoztak egész Európában, leginkább a gazdasági és szociális szférában. Az **Európa 2020** stratégiai elképzelés alapvető gondolata, hogy reformokkal támogatja a gazdaság dinamikus fejlődését, így teremtve szilárd alapot a növekedésnek és munkahelyteremtésnek. A növekedés három központi elem köré épít. Az **intelligens növekedés** fogalma lényegében az ismeretek fejlődésére és az innovációra épít. A **fenntartható növekedés** a környezetbarát, erőforrásokat hatékonyan felhasználó és a versenyképes gazdaságon alapul. Az **inkluzív növekedés** a foglalkoztatás növelése és a szociális és területi kohézió fogalmaival írható le.

Az Európa 2020 célrendszerének egyik kiemelt prioritása a 20 és 64 közötti népesség foglalkoztatási rátájának 75 százalékra történő emelése.

Összehasonlítva a világ más részeivel, s az alapvető haladás ellenére is alacsonynak tekinthető a 20-64 évesek 69%-os európai foglalkoztatási rátája. Ameddig a férfiak 76 %-a dolgozik, addig a nőknek csak 63 %-a.

A gazdasági környezetre fokozott teherként nehezedik az **előregedő társadalom** tendenciája.

Az Európai Unió válaszként az említett kihívásokra és igazodva az Európa 2020 célkitűzéseire stratégiát dolgozott ki a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának emelésére. Az **„Új készségek és munkahelyek menetrendje”** kezdeményezés szándéka, hogy modernizálja a munkaerőpiacot, lehetővé tegye az emberek számára az egész életen át történő tanulás útján készségeik fejlesztését, ezáltal növekedjen a munkaerőpiacon való megjelenés és közeledjen egymáshoz a kínálat, illetve a kereslet.

A hazai szakpolitikai törekvések, különös tekintettel a gazdaság- és fejlesztéspolitikára – összhangban az Európa 2020 céljaival- a foglalkoztatás bővítését tűzték ki célul. A Kormány ezen elhatározásában hangsúlyos tényezőként jelent meg az előnytelen demográfiai trend és a foglalkoztatás terén tapasztalható elmaradás.

A Kormány érzékelve a foglalkoztatás terén tapasztalható elmaradottságot és a demográfiai trend kedvezőtlen alakulását stratégiaalkotásba kezdett. A magyar Kormány középtávú céljai összhangban az Európai Unió elképzeléseivel egy modern, versenyképes, flexibilis munkaerő-piac kialakításán fáradoznak, melynek színterén ideális mennyiségű munkahely áll rendelkezésre. A munkaerőpiacon megjelenő és huzamos ideig ott is tartott munkaerő megfelelően képzett és versenyképes. A

munkanélküliek és inaktívak elhelyezése az erre alkalmas munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kerül megvalósításra, míg a leghátrányosabb helyzetűek részére átmeneti foglalkozási lehetőségek állnak rendelkezésre. A foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe veszik az egyéni élethelyzeteket.

A **Kormány foglalkoztatáspolitikájának stratégiájában** markáns prioritási pontokat határozott meg a 2014-2020 közötti időszakra vonatkozóan.

- Elsőként elő kívánja segíteni a munkaerő-piaci belépést. Főként az inaktív és hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci értékének növelése és a területen történő megmaradásuk elősegítése érdemel kiemelt figyelmet.
- Az előző két csoporton kívül a fiatalok munkaerő-piaci integrációja jelenik meg prioritási tényezőként. A törekvés előmozdításának legfőbb eszköze az Ifjúsági Garancia bevezetése. Az Ifjúsági Garancia számos lehetőségek kínál a fiatal generáció elhelyezkedését illetően: aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai.
- A szakképzett munkaerő jelenlétének korábban már említett meghatározó igénye a szakpolitikai stratégián belül az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével prioritásban jelentkezik. A cél érdekében a különböző képzési rendszerek javítását, támogatását és reformját helyezte kilátásba a Kormány (pl.: duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása – kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztés).
- A munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztése kimondottan a munkavállalókra és a vállalkozókra szabott koncepció. A munkaerő-piaci rugalmasság a munkaerő-piac szereplőinek a társadalmi, gazdasági, technikai változásokhoz való alkalmazkodóképességét jelöli.
- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása. A nonprofit szervezetek egyre növekvő szerepkört töltenek be a munkaerő-piacon és ezáltal a foglalkoztatáspolitikában is figyelem irányul a szereplőre. Jelentőségénél fogva támogatásban részesül a humán szolgáltatási rendszer, amely alternatív foglalkoztatási koncepciókkal növeli a foglalkoztatottság arányát.

Az Európai Unióban, minden hatodik ember fogyatékossgal él. Mintegy 80 millió ember, akik nem tudnak teljes mértékben részt venni a társadalmi és gazdasági életben, így a foglalkoztatáshoz is csak korlátozott mértékben férnek. Az **Európai Fogyatékossgügyi Stratégia (2010-2020)** céljának, hogy erősítse a fogyatékossgal élők pozícióját annak érdekében, hogy jogaikkal teljes mértékben élhessenek, valamint részt vehessenek a társadalomban és az európai gazdaságban. A fogyatékos személyek foglalkoztatási rátája mindössze 50% körül van. A fogyatékos személyek munkaerő-piaci integrálásának növelése Uniós növekedési cél. A magyar szabályozásban a 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról, 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról rendelkezik. A megkülönböztetés elleni küzdelemben a projekt által a helyi paktumok is részt vesznek.

Az alábbiakban taglalt kormányzati és ágazati jogszabályok, szabályozások az Észak-Hevesi foglalkoztatási paktum szempontjából elsődlegesek és irányadóak, a projekt megvalósítói számára ismertek. A felsorolt, jogszabályok alakították ki azt a szabályozási közeget, amiben a projekt céljait teljesíteni kell, a szakmai tevékenységeket igazítva a támogathatósági, elszámolhatósági követelményekhez, az EU által meghatározott stratégiai keretfeltételekhez. A projekt szempontjából releváns egyes jogszabályokra, egyben kockázati tényezőkként is tekintünk, hiszen változásuk nagyban befolyásolhatják a paktum szakmai és szervezeti kereteit, megvalósítását és fenntarthatóságát, ezáltal hatásuk kiterjedhet a projekt eredményeire.

A hazai jogszabályok közül, a projekt kidolgozásához az **1991. évi IV. törvény** volt irányadó. A törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról rendelkezik, célja a munkanélküliség megelőzése, illetve a jelenség hátrányos következményeinek enyhítése, amelyben a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal is elősegíti. A törvényben meghatározott célok megvalósulását állami foglalkoztatási szerv segíti elő. Az állami foglalkoztatási szerv a tevékenysége során együttműködik az Európai Gazdasági Térség (EGT) tagállamainak foglalkoztatási szolgálataival, valamint az Európai Koordinációs Hivatallal. Minden munkavállalásra jogosultnak és munkaadónak joga van az állami foglalkoztatási szerv e törvényben, valamint a felhatalmazás alapján kiadott jogszabályban meghatározott szolgáltatásának ingyenes igénybevételéhez.

A projekt keretében, a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedését segítő bértámogatást kívánunk nyújtani, a megyei kormányhivatal közreműködésével, szakmai szabályozása szerint. A hátrányos helyzetű, súlyosan hátrányos helyzetű személyek, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek, álláskeresők elhelyezkedését segítő, foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás a foglalkoztatás elősegítő támogatásokról, elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek nyújtandó támogatásról 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján nyújtható, összhangban a 651/2014/EU bizottsági rendelet I.-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban.

A program keretében a **6/1996. (VII.16.) MüM rendelet** 11.§ (2) bekezdése alapján az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalok/járási hivatalok – *esetünkben Heves Megyei Kormányhivatal* - bértámogatást hátrányos helyzetű, súlyosan hátrányos helyzetű, továbbá megváltozott munkaképességű személy elhelyezkedése érdekében nyújthatnak. A bértámogatás megállapításakor:

a) hátrányos helyzetű személynek kell tekinteni azt a személyt, aki

aa) álláskereső és

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
2. az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
3. 25. életévét nem töltötte be, vagy
4. a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván, vagy
5. a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
6. 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
7. 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte;
8. nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban;

b) súlyosan hátrányos helyzetű személynek kell tekinteni azt a személyt, aki legalább 24 hónapja álláskereső, vagy a (2) bekezdés a) pont aa) alpont 4. pontja kivételével azt a hátrányos helyzetű személyt, aki legalább 12 hónapja álláskereső.

A program keretében az egyes álláskereső csoportoknak célzott képzése valósul meg, a feltárt munkaerő igényekhez mérten. A képzéseket lebonyolító intézmények kiválasztása során az 1991. évi IV. törvényben foglalt felhatalmazás alapján kiadott 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet előírásai szerint járunk el.

A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaciszolgáltatásokat a Heves Megyei Kormányhivatal, valamint egy külső szolgáltató fogja ellátni, a **30/2000. (IX. 15.) munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló GM rendelet** elvárásaival összhangban.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról és egyes törvények módosításáról 2011. évi CXCI. törvény rendelkezik a megváltozott munkaképességű személyek megmaradt, fejleszthető képességeire épülő foglalkoztatás központú rehabilitációjának, társadalmi reintegrációjának, foglalkoztatásának elősegítésére, továbbá a kieső jövedelem miatti keresetpótlás érdekében.

2016. évi XXVI. törvény az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait érintő törvények módosításáról, mely az alábbi módosításokat tartalmazza:

- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítása
- A bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény módosítása
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény módosítása
- A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény módosítása
- A felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény módosítása
- Az egyes fizetési szolgáltatókról szóló 2013. évi CCXXXV. törvény módosítása
- A hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 2013. évi CCXXXVII. törvény módosítása
- Záró rendelkezések

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról elismeri az egyén azon jogát, hogy egyenlő bánásmódu személyként élhessen, a jogszabály azon szándék által vezérelve lett megalkotva, miszerint hatékony jogvédelmet kell biztosítani a hátrányos megkülönböztetést elszenvedőknek. A projekt az törvény által megfogalmazott esélyegyenlőségi szempontokat érvényesítése mellett valósul meg.

A **2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről** alapvetően a hazai munkavállalók alkalmazkodóképességének növelését tartja szem előtt a gazdasági technológiai és kulturális fejlődés okozta kihívásoknak megfelelően. A felnőttkori képzés és tanulás az életminőség javulását vonja maga után, éppen ezért szükséges, hogy a szakmai, nyelvi és a támogatott képzések szervezettségének növelésére, tartalmuk minőségének és megvalósításuk ellenőrzésének erősítésére.

A **255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet** és a **272/2014-es Kormány rendelet** a 2014 és 2020 közötti programozási időszakban az európai uniós programokból származó támogatások felhasználási rendjéről rendelkezik.

Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében az Európai Unió működéséről szóló szerződés (Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. Ennek értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás.

Az Európai Közösséget létrehozó szerződésre tekintettel az Európai Közösségek Bizottsága elfogadta a **2204/2002/EK rendeletet**, melynek 2. cikk f) pontjában definiálják a hátrányos helyzetű munkavállaló fogalmát.

További, a projekt szempontjából fontos jogszabályok:

- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról,
- 2/2011. (I. 14.) NGM rendelet az álláskeresőként való nyilvántartásba vételről, valamint a nyilvántartásból való törlésről
- 37/2003. (XII. 27.) OM rendelet az Országos Képzési Jegyzékről
- 2004. évi CXXIII. törvény a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról
- 2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról
- 2012. évi I. törvény Ft. Munka Törvénykönyvéről
- 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről
- 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről
- 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről
- 255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet a 2014–2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról
- 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014–2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről
- Európai Parlament és a Tanács 1303/2013/EU rendelete az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra, a Kohéziós Alapra, az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó közös rendelkezések megállapításáról, az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és az 1083/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről
- Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében az Európai Unió működéséről szóló szerződés (Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal.
- Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete a Szerződés 109. cikkével összhangban

1.3.3. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

Jelen projekt céljai illeszkednek a Széchenyi 2020 fejlesztési és stratégiai céljaihoz. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. A fejlesztések között helyet kapnak a gazdaságra, a helyi társadalomra a természeti és társadalmi környezetre irányuló fejlesztések egyaránt. A fejlesztések megvalósítása egymással összhangban, egymásra épülve, hosszú távú szinergiában tervezett.

Az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban (OFTK) rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányok alapján a Magyarország Partnerségi Megállapodása (PM) kijelöli a 2014–2020-as időszak öt legfontosabb nemzeti fejlesztési prioritását. Magyarország Partnerségi Megállapodása (PM), mint szakmai dokumentum egyik alapvető funkciója, hogy bemutassa a 2014-2020 között tervezett magyarországi fejlesztések kapcsolódását az EU 2020 Stratégia tematikus célkitűzéseibe. A 11 EU-s tematikus célkitűzés közül a foglalkoztatás növelésének globális kérdésköre többhöz is kapcsolható közvetett módon, azonban – és ez jelzi a problémakör európai szintű fontosságát – a „8. A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása” című célkitűzés közvetlenül is a foglalkoztatás javítását tűzte ki célul.

A program meghatároz egy átfogó nemzeti fejlesztési célt is, amely a hazai és az uniós fejlesztési szükségletek és növekedési lehetőségek alapján a fenntartható, magas hozzá adott értékű termelés és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés.

A fenti nemzeti fejlesztési célhoz a PM **5 fő nemzeti prioritást** jelöl ki, melyek egyben megfelelnek az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban kijelölt öt fő nemzeti fejlesztési (támogatási) prioritásnak. E prioritások átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket is.

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása

A nemzeti fejlesztési prioritások jelen fejlesztést érintő hangsúlyos része, a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. A kapcsolódó prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célként fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra irányuló nemzeti cél teljesítéséhez. A célkitűzés fókuszpontjában a munkavállaló lakosság helyben foglalkoztatása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása áll, a társadalmi együttműködés erősítése mellett. A cél sikeres megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program beavatkozási logikája az, hogy a térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg.

A helyi gazdaság fejlesztését élénkítő vállalkozásfejlesztés, a mobilitást ösztönző és segítő intézkedések, valamint a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatása térségi igényfelmérésre és tervezésre támaszkodik.

A „Fenntartható növekedés” kapcsán a PM hangsúlyozza, hogy az elmúlt években végrehajtott pénzügyi konszolidáció eredményeként a 2014-2020-as tervezési ciklusban már egy költségvetési egyensúlyra támaszkodó, fenntartható gazdasági növekedés indulhat el Magyarországon. A

fenntarthatóság mellett ebben a program időszakban jelentős hangsúlyt kell helyezni a növekedés ösztönzésére is, ezért a 2014–2020-as tervezési ciklus európai uniós fejlesztési forrásait nagyságrendekkel nagyobb mértékben kell közvetlenül gazdaságfejlesztésre fordítani, mint a megelőző időszakban.

A „Magas hozzáadott értékű termelés és a foglalkoztatás bővítése” magában foglalja az erőforrások bővítését, vagyis a foglalkoztatás kiszélesítését, valamint az erőforrások hatékonyabb felhasználását, azaz a gazdaság technológiai fejlődését, a magasabb hozzáadott értékű termelést. Ezen a ponton a program hangsúlyozza, hogy az európai léptékkal mérve kiugróan alacsony foglalkoztatás nemcsak gazdasági-társadalmi probléma, hanem egyúttal mozgósítható növekedési erőforrás is. A technológiai modernizáció és a magas hozzáadott értékű termelés pedig a globális versenyképesség erősítésének, és így a gazdasági felzárkózásnak a legfontosabb eszköze.

A „Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben- II. ütem” című projekt a foglalkoztatás javítását célozza a paktum által lefedett észak-hevesi térségen belül. A projekt általános célja illeszkedik az „Átfogó Nemzeti Fejlesztési Cél” fentebb idézett azon részéhez, mely kiemeli a foglalkoztatás bővítésének fontosságát és amely megjelenik a legfontosabb nemzeti prioritások sorában is (A foglalkoztatás növelése a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre).

A projekt az EU fentiekben részletezett tematikus célkitűzéséhez közvetlen módon kapcsolódik, célkitűzésként megfogalmazva az együttműködésre épülő mobilitás ösztönzését, a városok foglalkoztatási potenciáljának kihasználását, a foglalkoztatás területi különbségeinek csökkentését, valamint a foglalkoztatás helyi feltételeinek biztosítását.

1.3.4. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

A fejlesztés illeszkedik a hazai és térségi szakpolitikai elképzelésekhez, így az Európai Unió, Magyarország aktuális szakpolitikai irányelveihez, illetve Heves megye fejlesztési stratégiájához.

A projekt kapcsolódása az Európai Unió szakpolitikai iránymutatásaihoz

Közösségi szintről indítva egyértelmű átfedéseket mutat a már említett *Európa 2020 Stratégia* az intelligens növekedés, fenntartható növekedés és inkluzív növekedés hívószavaival. A program a szegénységben, vagy társadalmi kirekesztettségben élő lakosság 5 százalékpontos csökkenését hivatott biztosítani. **Az Európa 2020 Stratégia a 20 és 64 közötti népesség foglalkoztatottság arányának 75%-ra növelését tűzte ki célul 2020-ig.** A foglalkoztatási cél teljesítése szempontjából kiemelkedően lényeges a leghátrányosabb helyzetű, alacsony munkaintenzitású háztartásokban élők munkaerőpiacra való beilleszkedése. Ennek érdekében különös figyelmet kapnak a leghátrányosabb helyzetű kistérségek. A szegénység elleni közdelem fontos alappillére a szociálisan elesett csoportok felzárkóztatása, munkaerő-piaci esélyeik növelése, közszolgáltatásokhoz való hozzáférésük garantálása. Harmadik stratégiai prioritásként meg kell említeni a társadalmi hátrányok továbböröklődésének csökkentésére hozott intézkedéseket. Az intézkedések között tartható számon a mélyszegénységben élő, elsősorban roma családok és fiatalok helyzetének javítása, illetve a társadalmi hátrányok áttörése az oktatás eszközeivel. **Az Észak-Hevesi foglalkoztatási paktum növelni kívánja a társadalmi részvételt és a munkaerőpiac erősítésével a térség versenyképességét.** A felzárkóztatási programot, mivel kiemelten a képzetlen és hátrányos helyzetű társadalmi csoportokat esetében valósul meg egy komplex, helyi igényekre szabott szolgáltató rendszerrel kell működtetni. A piaci igényekhez igazított oktatás és mentorálás emeli a gazdasági tevékenység színvonalát és a tőkevonzó képességet. Nem utolsó sorban a frissen belépett szereplők a képzéseken elsajátított ismeretekkel és szemlélettel képessé válnak alkalmazkodni a munkaerő-piaci változásokhoz, illetve kihívásokhoz, így integrációjuk hosszú távú perspektívákkal kecsegtet.

A hazai fejlesztéspolitikában feltétlenül ki kell emelnünk a **Széll Kálmán Tervhez való igazodást**, a program társadalmi integráció tekintetében vázolt prioritásai a következők: társadalmi felzárkózás, nemzetközi képességek erősítése és az európai mobilitás bővítése, a társadalmi felzárkózás céljainak átfogó érvényesítése, **a munkaerő-kereslet ösztönzése, képzési előmenetel erősítése, lemorzsolódás csökkentése**. Jelen projekt bizonyos elemei részben vagy egészben érintik a Széll Kálmán Terv prioritásait. A paktum – hasonlóan az országos horderejű fejlesztéshez – a társadalmi hátrányokat hivatott csökkenteni, képzésekkel és munkahelyteremtéssel felkészült munkaerőt kíván tartósan beintegrálni a helyi munkaerőpiac színterére. Az előzőekben taglalt fejlesztéssel összességében hozzájárul Heves megye, áttételesen az Észak-magyarországi régió gazdaságának élénkítéséhez és versenyképességének fokozásához. A megállapodás által érintett négy járás közül kettő érintett (Pétevárosi járás és a Bélapátfalvai járás) a 290/2014. (XI. 26.) Kormányrendelet által. A projekt éppen ezért a felsorolt és az azokon kívüli járásokban élő, sok esetben tartósan munkanélküli, elesett és hátrányos helyzetű, illetve fokozottan hátrányos helyzetű lakosság felemelését segíti.

A projekt kapcsolódása a hazai fejlesztéspolitikai koncepciókhoz

Az Észak-Hevesi foglalkoztatási paktum célrendszerét illetően nagyfokú átfedéseket mutat a **Nemzeti Felzárkóztatási Stratégiával**. A Stratégia feltett szándéka, hogy csökkentse a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők arányát a hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi lemaradását, gyengítse a szegénység átörökítésének tendenciáit és oldja a roma és nem-roma népesség közötti társadalmi különbségek. A Stratégia alapvetéseivel párhuzamosan jelenik meg a helyi paktum munkahelyteremtő, gazdaságélénkítő és foglalkoztathatóság javító funkciója. A felnőttképzési és mentorprogramok megteremtik a gazdasági fejlesztésekhez szükséges alkalmazkodó és képzett humán erőforrást, mérsékli a társadalmi differenciákat.

A Darányi Ignác Terv, A Nemzeti Vidékstratégia 2012-2020 átfogó célkitűzése a vidéki térségek népességeltartó és népességmegtartó képességének javítása. A fejlesztésben markáns prioritásként jelenik meg a vidék, előtérbe állítva a falu és tanyavilág gazdasági létalapjának megerősítését, újjászervezését, a vidéki gazdaság több lábra állítását, mindezzel komoly esélyt adva a munkahelyek megőrzésének és a foglalkoztatás növekedésének. A vidék népességmegtartó képessége, a fiatalok elvándorlásának visszaszorítása és a helyben boldogulás lehetősége, a gyermekvállalási kedv fokozása, a fiatalok vidékre költözése mind együtt járnak az életminőség javításával és erős közösségek kiépülésével. Mindeközben a Stratégia horizontálisan a területi és társadalmi kohézió mélyülését szorgalmazza. A paktum számos fejlesztési célja azonosul a Darányi Ignác Terv felzárkóztatási törekvéseivel. A munkahelyteremtés, a társadalmi szolgáltatások, a célzott oktatási struktúra csökkentik a társadalmi különbségeket, erősítik az alkalmazkodóképességet és a szociális kohéziót.

Az **Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** nemzeti jövőképében megfogalmazásra kerül, hogy Magyarország 2030-ban Kelet-Közép-Európa egyik vezető gazdasági és szellemi központja lesz, lakosságának biztonságos megélhetést biztosító, az erőforrások fenntartható használatára épülő versenyképes gazdasággal, azzal összefüggésben gyarapodó népességgel, megerősödött közösségekkel, javuló életminőséggel és környezeti állapottal. Ezen belül az egyik elvárás az, hogy az ország lakossága fizikailag és mentálisan is egészséges, munkaerő-piaci helyzetének megfelelően képzett, a munkaerő-piacon versenyképes tudással, képzettséggel, készségekkel rendelkezik, önmaga biztonságos megélhetését képes megteremteni. Az OFTK négy átfogó célt határoz meg a jövőkép elérése érdekében:

1. értékteremtő, foglalkoztatást biztosító gazdasági fejlődés;
2. népesedési fordulat, egészséges és megújuló társadalom;
3. természeti erőforrásaink fenntartható használata, értékeink megőrzése és környezetünk védelme;
4. térségi potenciálokra alapozott, fenntartható térszerkezet

Projektünk elsősorban az első átfogó cél megvalósításához fog hozzájárulni.

A **Magyarország Kormányának stratégiája az egész életen át tartó tanulásról** elnevezésű fejlesztéspolitikai keretstratégia gazdaságélénkítő, fenntartható fejlődést segítő célzattal a potenciális munkavállalók foglalkoztatáshoz szükséges készségeit fejlesztő képzések megszervezését célozza. Az egész életen át tartó tanulás perspektívájával megvalósuló oktatásoknak mérsékelnie kell a területi egyenlőtlenségek szülte minőségi differenciákat, illetve elő kell segítenie a leghátrányosabb helyzetű rétegek munkaerő-piaci és társadalmi beilleszkedését. A tanulás lehetőségét és a fejlődést segítő eszközökhöz, fejlesztésekhez, valamint intézményekhez történő virtuális és fizikai hozzáférés minden állampolgár számára támogatandó. A társadalmi és területi különbségek mérséklésében komoly szerepet kell tulajdonítani az oktatásnak, ennek értelmében megkülönböztetett figyelmet érdemel a társadalmi és egyéb okokból hátrányos helyzetű csoportok oktatási támogatása. A konzorciumi partnerség keretében kiépülő humán szolgáltatási rendszer minőségi képzést kínál a munkatapasztalattal nem rendelkező és tartós állástalansággal küzdő személyeknek. A felnőttképzésen megszerzett tudástőke olyan humán erőforrás kitermelődését eredményezheti, mely csoportok piaci megjelenése növeli a térség tökevonzó képességét. A helyi fejlesztés a szűkebben vett munkahelyek szabta igények mentén kialakuló képzések mellett különböző életvezetési, szemléletformáló és készségfejlesztő programokkal ösztönzi az öngondoskodás elsajátítását és a szociális gazdaságba történő bekapcsolódást.

A projekt kapcsolódása a térségi fejlesztéspolitikai irányelvekhez

A **Heves megye szakképzés-fejlesztési koncepció (2013)** célja a megyei szakképzés jövőképeinek szakszerű elemzése. A koncepció cizellált képalkotáshoz feltétlenül figyelmet érdemelnek a munkaerőpiac, a gazdaság, a kereslet és a kínálat tényezői. A koncepció alapvető tézisei a megyei szakképzési rendszer legmélyebb problémáit járják körül, tételesen a szakképzési rendszer és a helyi vállalkozások igényeinek összehangolását, a versenyképes munkaerő rendelkezésre állását. Heves megye vállalkozásainak gazdasági potenciálja, tökevonzó képessége alatta marad a magyar átlagnak. A foglalkoztatásért tetemes hányadban felelős kis- és középvállalkozások tökeereje nem elégséges ahhoz, hogy önálló képzéseket indítsanak a sajátos igényeikhez mért munkaerő kiképzésére. A foglalkoztatási együttműködés az oktatási struktúra javítását és a helyi gazdaság élénkülését eredményezi, a kialakításakor a munkahelyek, tehát a kis- és középvállalkozások támogatásával és együttműködésével egy rugalmasabb, javult gazdasági orientációval rendelkező képzési mechanizmus lép életbe.

A **Heves Megyei Területfejlesztési Koncepció (2014-2020)** javaslattevő munkarésze kijelöli a 2014-2020-ra vonatkozó megyét érintő legfontosabb 3 területi célt. Ebből az egyik cél az Észak-Hevesi térséghez kapcsolódik. Ezen cél kapcsolódása jelen projekthez egyértelmű.

A Koncepció második területi célja **Az Észak-hevesi térség természetközpontú fejlesztése** elnevezést kapta. A térség gyenge gazdasági intenzitása és ebből következően csekély lakosságmegetartó szerepe miatt a **fejlesztési irányát leginkább a megújulás, a felzárkózás és a meglévő erőforrásokból történő építkezés határozza meg, amelynek magterülete a központként funkcionáló Bélapátfalva és Pétervására**. A területi egységgel kapcsolatosan **erőteljesen felmerül a munkahelyteremtés igénye**, amelynek elsődlegesen a helyben lakók megélhetését kell biztosítani (szolgáltatóipar, erdőgazdaság nyújtotta folyamatos foglalkoztatási lehetőség). A térség jellegzetes gazdasági szereplői a mikro- és kisvállalkozások, innovációjuk elősegítése látványosan növelheti a versenyképességet. Észak-heves – hasonlóan a megye más részeihez – nem rendelkezik egységes fejlettségi szinttel, a déli (fejlettebb) és északi (kevésbé fejlett) részek között észlelhető differencia mérséklése a meglévő problémák újratermelődését gátolja. A térség turisztikai sajátosságaiból fakadóan kitörési pontnak tekinthető a természeti adottságokra épülő attrakciók korszerűsítése (gyógyturizmus, ökoturizmus, vadászati turizmus) és a fogadókapacitás növelése.

Heves megye a **Heves Megyei Területfejlesztési Program (2014-2020)** keretében stratégiai célként vetítette előre a **kitörési pontokra épülő gazdaságfejlesztést**. A prioritás átfogó célja a térségi és helyi gazdaságfejlesztés, a munkahelyek megtartásán kívül új munkahelyek létrehozása, az innovatív tevékenységek elősegítése és a vállalkozói környezet javítása. A program elősegíti a vállalkozásokat

abban, hogy minél egyszerűbben kielégíthessék kapacitásbeli, termékekre és korszerű technológiára vonatkozó fejlesztési igényeiket.

A program három átfogó céllal rendelkezik.

- Komplex, integrált foglalkoztatás-intenzív gazdaság. A megye versenyképességének javításához elengedhetetlen az országos átlag feletti munkanélküliség visszaszorítása, melyhez hozzájárul az intenzív gazdaságfejlesztés.
- Produktív, képzett, a környezetével harmóniában élni képes társadalom. Az előnytelen demográfiai trendnek köszönhetően folyamatosan csökken a születések száma, a megyei népesedési adatok sajnos alulmúlják az országos mutatókat. A biztos alapokon nyugvó gazdaság perspektívát teremt a társadalom számára, s a gyermekvállalási kedv növekedésével jár. Összességében a gazdasági fejlődésről el lehet mondani, hogy szinte minden esetben pozitív társadalmi mozgásokat von maga után. A program számos eleme elősegíti a lakosság ilyen irányú fejlődését (munkavállalók képzése, fenntartható gazdálkodás, megújuló energia helyi kihasználhatóságának megteremtése).
- Magas színvonalú és egymással összhangban lévő épített és természeti környezet. Heves megye helyzete kedvezőnek mondható, mind természeti, mind az épített környezet adottságainak tekintetében. Az előzőekben említettek miatt terület különös turisztikai vonzerővel bír a hazai és nemzetközi utazóközönség számára. Az gazdasági és társadalmi fejlesztéseknek tehát kiegyensúlyozott összhangban kell működnie.

Specifikus célok:

- Kitorési pontokra épülő gazdaságfejlesztés. A beavatkozás prioritását tekintve a megye vállalkozásainak fejlesztésével végeredményben a munkahelyteremtést szolgálja, az iparterületek önkormányzatok által történő korszerűsítése pedig gazdaságélénkítő hatást vált ki.
- Helyi adottságokra épülő vidékfejlesztés, foglalkoztatás centrikus agrárvertikum.
- Érték- és egészségtudatos, szolidáris, innováció fogadásra nyitott társadalom. A prioritás és a helyi foglalkoztatási paktum céljaiban is megfogalmazott foglalkoztatás fejlesztés, a munkahelyteremtés és a munkaerő képzettségi szintjének emelése maga után vonja a biztos családi háttér kialakulásának és a gyestről, gyedről visszatérők munkavállalásának lehetőségét.
- Erős várostérségek, élhető vidék, fenntartható környezet és térszerkezet. A gazdaságfejlesztő innovációkkal erősödik, a mai igényekhez közelebb kerül a gazdasági környezet, s ez által lehetővé válik az élhetőbb lakóközeg megteremtése. A lakókörnyezet színterén folyó átalakulások egyfelől növelik a térség lakosságmegtartó képességét, másfelől segítik hátrányos helyzetű térségek és rétegek felzárkózását.

Heves Megye Integrált Területi Programja (2014-2020) dokumentumban (ITP) külön vállalás található a foglalkoztatás növelését célzó megyei és helyi együttműködésekről. Az ITP-ben a Foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) megvalósítására rögzített keretösszeg a Kormány 1562/2015. (VIII.12.) „Korm. határozata a Terült- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló integrált területi programok jóváhagyásáról” elnevezésű jogszabályban meghatározottaknak megfelelően 3 milliárd 459 millió forint.

Az ITP egyéb vállalásai is közvetlenül vagy közvetve hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. Itt első sorban az 1. prioritástengelyen szereplő intézkedéseket kell megemlíteni, az iparterület fejlesztést, a helyi gazdaság infrastruktúra fejlesztését, valamint a turisztikai fejlesztéseket. **Kiemelt elvárás a helyi paktumok esetben is a bölcsődei és óvodai fejlesztésekhez kapcsolódóan a várható**

szakemberigény kielégítése a foglalkoztatási paktumokban rendelkezésre álló eszközökön keresztül. Áttételesen támogatja a gazdaság növekedését a 4-5 számjegyű utak, illetve a munkaerő mobilitását segítő kerékpárút hálózat fejlesztési forrásai.

A foglalkoztatási ESZA támogatásokért első helyen felelős operatív program a GINOP, amelynek ESZA prioritása a munkaerő kínálati oldalának fejlesztésére fókuszál, elsősorban az aktív munkaerő-piaci eszközök segítségével. A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályának több GINOP keretén belül megvalósuló programja is összefüggéseket mutat Szilvásvárad Községi Önkormányzat „Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben- II. ütem” elnevezésű projektjével.

A 2014-2021. évi *Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001*, a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya által bonyolított kiemelt munkaerő-piaci program 2 fős menedzsmenst, valamint 11 fős szakmai megvalósítói létszámmal működik, 6 693 millió forint költségvetéssel. A program 6 083 fő, nem tanuló és nem dolgozó 25 év alatti fiatal munkaerő-piaci esélyeinek javítását vállalta, mely létszámból legalább 3 353 főt szándékozik különböző munkatapasztalat-szerzést szolgáló támogatott foglalkoztatási formák segítségével munkaviszonyhoz segíteni, de mindemellett kiemelt hangsúlyt fektet a szakképzettséggel nem rendelkező fiatalok képzésére is. A programba vont fiatalok 30 %-a (1 820 fő) a tervek szerint az egyéni programjának zárását követő hatásvizsgálati mérésekkor foglalkoztatásban fog állni. A program megvalósításának kezdete 2015. január 1., vége 2021. október 31., a célcsoportba tartozók bevonására 2021. október 31-ig van lehetőség.

Az „Út a munkaerőpiacra” GINOP-5.1.1-15/2015-00001 kiemelt munkaerő-piaci programot a megyében 2 fő menedzsmeneti, és 16 fős szakmai megvalósítói létszámmal, valamint 1 fő EURES tanácsadóval hatja végre a Kormányhivatal, a rendelkezésre álló 4 085 millió forintos költségvetéssel. A program során 4 085 fő 25 és 64 év közötti személy munkaerő-piaci esélyeit kívánják kedvezőbbé tenni felhasználva az elmúlt tíz évben, az EU-s társfinanszírozású komplex programok végrehajtása során szerzett széleskörű tapasztalatokat és újszerű megoldásokat. Legalább 2 533 célcsoportba tartozó személyt segítenek munkaviszonyhoz különböző munkatapasztalat-szerzési támogatás, bértámogatás, vállalkozóvá válás támogatása, valamint lakhatási támogatás programelemek bevonásával, de a Kormány Hivatal a programba vontak 38 %-nak képzését is megcélozza. A közfoglalkoztatásból kikerülő nagy létszámú hátrányos helyzetű személy elsődleges munkaerő-piacra történő integrációját is biztosítani kívánják a program nyújtotta szolgáltatások és támogatások segítségével. A program megvalósításának kezdete 2015. október 1., vége 2018. december 31., a célcsoportba tartozók bevonására 2018. szeptember 30-ig van lehetőség.

A GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt-munkaerő piaci programot Heves megyében 32 fő szakmai megvalósítói létszámmal (2017-ben 16 fő, 2018-ban 9 fő) hajtja végre a Heves Megyei Kormányhivatal, a projektben elszámolható mindösszesen 1 335 millió forintos költségvetéssel. A program a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza, és a kedvezményezett járásokra fókuszál. A felhívás keretében megvalósuló program bővíti a hozzáférést a munkaerő-piaci keresleten alapuló, az elhelyezkedési esélyeket növelő képzési programokhoz, amelyek az állam által elismert szakképesítésre, rész-szakképesítésre, szakképesítés ráépülésre, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére, azaz egyéb szakmai képzésre, egyéb képzésre és hatósági képesítések megszerzésére irányulhat. A Kormányhivatal 4 149 fő célcsoporti személy képzésbe vonását irányozza elő, melyből 3 905 főt az alacsony iskolai végzettségűek közül kíván kiválasztani. A program megvalósításának kezdete 2015. december 1., vége 2018. december 31., a célcsoportba tartozók bevonása folyamatosan, több ütemben történik.

2019 márciusában indult útjára a **Magyar Falu Program**, melynek célja az 5000 fő alatti települések népességmegtartó és - növelő erejének erősítése, hogy a vidéken, kistelepüléseken élő emberek életminősége a lehető legmagasabb legyen, a közszolgáltatások elérhetősége a legkisebb településeken is lényegesen javuljon. Heves megye 121 települése közül 116 ötezer fő alatti. Ez azt

jelenti, hogy a települések 95 százaléka ötezer lakosnál kisebb falu vagy kisváros, és ezekben él a lakosság csaknem egyharmada, több mint 230.000 ember. Az Észak-Hevesi térséghez tartozó valamennyi település, lakónépessége 5000 fő alatti. Mindemellett a kicsiny lélekszámú, többségében 1000 fő alatti települések is jellemzik. Előző évben 15 alprogram megvalósítására került sor, 2020-ban pedig újabb kilenc kiírás jelent meg a kistelepüléseken élő lakosság életkörülményeik javítása érdekében.

A két program közös érdeke és célja a települések népességmegtartó erejének növelése, az elvándorlás visszaszorítása.

Megemlítendő azonban, hogy mind a TOP-5.1.1., TOP-5.1.2. és a TOP-6.8.2 konstrukciói, mind a fent felsorolt GINOP-os projektek és közfoglalkoztatási programok ugyanazon célcsoportot célozzák. Ez az egyes programok végrehajtásának kockázatát jelentősen megnöveli, tekintettel az egyes programokban elvárt létszám, a célcsoport létszáma és a célcsoportra jellemző lemorzsolódási arányokat figyelembe véve.

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A „Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben- II. ütem” című projekt a helyi partnerségen alapuló térségi foglalkoztatáspolitikai társadalmasításának eszközeként szervezeti keretet biztosít a foglalkoztatásban részt vevők konstruktív együttműködéséhez. A kooperáció folyamán egy asztalhoz ülnek a térségben élő lakosság foglalkoztatásához érdemben hozzájáruló felek.

A fejlesztés során a humán erőforrás fejlesztés céljait összhangba kell hozni a térség gazdaságfejlesztésének elképzeléseivel. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) stratégiai célkitűzéséhez kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz.

A 2014-2020-as EU-s ciklusban a TOP keretén belül külön konstrukció támogatja a foglalkoztatási együttműködések közel 100 Mrd Ft forráskerettel. Ennek oka, hogy Magyarország számos térségében komoly problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő mozgósítása, amely tényező egyes gazdasági tevékenységek esetében veszélyezteti a napi szintű működést, a fejlesztések sikerességét. A probléma orvoslása érdekében összehangolt lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, valamint gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával, amelynek révén az Észak-Hevesi térség kis- és középvállalkozásai és a szolgáltató szféra is kézzelfogható segítséget kapnának fejlesztéseik véghezvitelében, valamint munkaerőigényük kielégítésében.

A projekt céljai:

Jelen projekt célja, hogy Szilvásvárad Községi Önkormányzat konzorcium vezetésével, az Észak-Hevesi térség területére kiterjedő foglalkoztatási együttműködés keretén belül azon források felhasználásához juttassa a foglalkoztatókat, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén – megvalósítják képzési és foglalkoztatási programjukat. A fejlesztés hosszú távon hozzájárul Heves megye Integrált Területi Programja területi egyenlőtlenségek csökkentése című célkitűzéséhez. Ezen célkitűzés része, hogy a bér- és járulék támogatás eszközével növekedésre ösztönözze az Észak-Hevesi foglalkoztatást. A projekt számszerűsíthető eredményeként a helyi paktum projekt keretében a munkaerő-piaci programokban résztvevők száma – a Heves megye Integrált Területi Programja által meghatározott forrásarányos célérték figyelembe vételével - várhatóan eléri a 199 főt.

A megvalósított fejlesztések célja, hogy **hozzájáruljon a területi sajátosságokon alapuló képzésben és alkalmazható képzettségben jelentkező különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint növeléséhez.** A fejlesztés révén csökken a térség munkanélküliségi mutatója, nő a foglalkoztatottak száma, ezzel egyidejűleg nő a fogyasztás is. A program átfogó céljai között szerepel a komplex, integrált és foglalkoztatás-intenzív gazdaság létrehozása. A vállalkozói igények felmérésére alapozott képzési struktúra, illetve a projektből nyújtandó bér- és járulék támogatás

együttesen képes biztosítani azt, hogy a szakképzett munkaerő hiánya ne legyen akadálya az Észak-Hevesi térségben működő cégek fejlődésének.

A projekt egyes tevékenységei (képzés- és bérköltség támogatás) közvetlenül hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. A projektbe bevont vállalkozások számára eljuttatott támogatások révén új munkahelyek jönnek létre a helyi paktum területén. A **paktum keretén belül megvalósuló helyi igényekre koncentrálnó programok megvalósításával célunk, hogy a helyben működő ipari és exportfejlesztési irányú, valamint turisztikai ágazatban tevékenykedő vállalkozások számára szakmai fejlődési lehetőséget biztosítsunk.**

Az Észak-Hevesi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési paktum projekt keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi szintű tervezésen alapul. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye.

A projekt során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmény partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

Az Észak-Hevesi térségben létrejövő foglalkoztatási paktum keretében programszerű és integrált, a térség egész területére kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A projekt közvetlen célja egy olyan működő helyi szintű foglalkoztatási együttműködés megerősítése, amelynek segítségével a munkaerő-piaci igényeket figyelembe véve, az Észak-Hevesi térség foglalkoztatási helyzete ténylegesen javulhat. Az Észak-Hevesi foglalkoztatási együttműködés kialakítása, és működtetése a feladat ellátására alkalmas menedzsment szervezet által biztosított.

A program képzési és foglalkoztatási támogatásán keresztül **célunk a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresőképzés, munkához jutásuk előkészítése.** Ennek érdekében a figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű nyilvánosság bevonásával, a sokrétű információ-áramlás biztosításával érhető el.

A tervezett partnerség a lehető legszélesebb bázisra épít, az által, hogy a projekt végrehajtása során bevonásra kerülnek a megye gazdasági szereplői, a helyi önkormányzatok, a civil szféra szereplői, a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Heves Megyei Kormányhivatal képviselői, a helyi kisebbségi önkormányzatok, a helyi HACs-ok.

- a térségi szereplők közötti információ áramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén,
- a vállalkozások igényeiből kiindulva a megkezdett gazdaságélénkítő programok tovább fejlesztése,
- szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék-és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése,
- partnerségen alapuló együttműködés, az információáramlás élénkítése,
- a Konzorciumvezető honlapján történő oldal kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére.

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

A fejlesztéssel érintett Észak-Hevesi célterület munkaerőpiaci helyzetét megismerve illetve a Felhívásban meghatározott, a célcsoporttal kapcsolatos elvárásokat alapul véve, határoztuk meg azon célcsoportokat, melyeket a jelen projekt tevékenységeinek középpontjába állítunk. A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztály adatai és a KSH statisztikai adatok megvizsgáltuk az érintettek körének nagyságát, főbb társadalmi és gazdasági jellemzőit, amely alapján a célcsoport a támogatási kérelemben értelmezhetővé válik. Az elemzés során meghatároztuk a tervezett szolgáltatások lehetséges használóit, feltártuk az érintett célcsoportok jellemzőit. A projekt tervezésekor törekedtünk arra, hogy a megvalósítandó fejlesztés a lehető legszélesebb társadalmi körben támogatásra találjon, figyelembe vegyünk minden lehetséges csoportot.

A projekt közvetlen célcsoportja

A projekt közvetlen célcsoportját, elsősorban azon **hátrányos helyzetű munkanélküli személyek alkotják**, akik számára a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés, vagy a munkaerőpiacra történő reintegrálás hátrányos helyzetükből adódóan az átlagosnál jóval nehezebb és támogatás nélkül nem, vagy csak sokkal lassabban találnak munkát. A célcsoport további tagjai a rendszer számára láthatatlan **inaktív**, akiknek nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és hivatalosan nem is keresnek munkát, azért mert jellemzően vagy fekete munkából élnek vagy megelégednek azokkal a segélyekkel, amiket esetlegesen a helyi önkormányzattól kapnak.

További közvetlen célcsoport tagok a közmunkaprogramban résztvevők, akiknek a programban való részvételük miatt nincs meg a munkanélküli státusuk, azaz nem minősülnek álláskeresőknek, de nem az elsődleges munkaerőpiacon helyezkedtek el.

A **projekt közvetlen célcsoportjai** együttesen alkotják a projekt megvalósítása során létrejött eredményeket közvetlenül használók körét. A foglalkoztatási paktum keretében 199 fő hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív személy és közmunkaprogramban résztvevő munkaerő-piaci helyzete javulhat.

Az esélyegyenlőség, mint horizontális elvárás a paktumban kiemelt jelentőséggel bír. A projektbe bevont csoportokat érintő képzési és foglalkoztatási programok tervezése és megvalósítása esélyegyenlőségi célkitűzések mentén kívánjuk megvalósítani, úgy hogy **egyetlen társadalmi csoporttal szemben se hason kirekesztően** és minden egyént azonos módon kezeljük. A fenti kötelezettségeken túl a projektben megjelennek olyan csoportok, akik munkaerő-piaci szempontból halmozottan hátrányos helyzetben vannak – pl. nők, romák, megváltozott munkaképességűek – ezért foglalkoztatási helyzetük javítása a projektben kiemelt prioritást élvez.

A projekt szempontjából **hátrányos helyzetű álláskeresőnek minősülnek az alábbi személyek:**

- Alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- 50 év felettiek,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- Megváltozott munkaképességű személyek,
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek.

A projekt további közvetlen célcsoportját adják:

- Inaktív,
- Közmunkaprogramban résztvevő személyek.

Közvetlen célcsoporttag megnevezése	Társadalmi és gazdasági jellemzőik, számuk
Alacsony iskolai végzettségű személyek	<p>A legutóbbi népszámlálási adatok alapján a térséget érintően az állandó népesség (41.624 fő) 82,74%-a (34.438 fő) rendelkezett általános iskolai végzettséggel vagy az általános iskola első évfolyamát sem végezte el. Ezek az adatok a térség munkaerőpiacának kínálati oldalát is negatívan befolyásolják. A munkavégzéshez szükséges kompetenciák jellemzően hiányosak, az alacsony iskolai végzettségből adódó hátrányos helyzet valós probléma.</p> <p>A paktum területét vizsgálva az általános iskolai végzettséggel rendelkezők, illetve az általános iskolai végzettség nélküli munkanélküliek száma 2016-ban 1.211 fő volt.</p>
25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők	<p>A globális válság után, a munkaerő-piaci kereslet jelentős visszaesése volt tapasztalható, mely meglehetősen rontotta a munkaerő-piacra belépni szándékozó fiatal korú álláskeresők elhelyezkedési esélyét. A kormányzati intézkedéseknek köszönhetően az utóbbi években jelentős mértékben javult a pályakezdők foglalkoztatási szintje. A 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők száma az Észak-Hevesi paktum területén 2016-ban elérte az 134 főt. A pályakezdő munkanélküliek aránya a nyilvántartott álláskeresők között 2018-ban már csak 126 főre csökkent. A munkanélküli fiatalok számának visszaszorítása kiemelt feladat. A fiatal pályakezdők bértámogatása pénzügyi fedezetet biztosíthat foglalkoztatásának elősegítésére. Nagyobb problémát jelentenek azonban azok a halmozottan hátrányos helyzetű pályakezdő álláskeresők, akik alulképzettek, szakképzetlenek és beilleszkedési esélyeiket csökkentheti akár az etnikai hovatartozásuk, vagy szociális helyzetük. Munkaerő-piaci helyzetük javítása célzott intézkedéseket követel. Esetükben munkaerő-piaci igényekhez igazodó foglalkoztatás elősegítő képzésben történő részvétel támogatása lehet elsődleges.</p>
50 év felettek	<p>A népesség szerinti korösszetételt vizsgálva, más európai országokhoz hasonlóan Magyarországot is a népességfogyás és a lakosság elöregedése veszélyezteti. Az elmúlt évek munkaerő-piaci tendenciái azt mutatják, hogy évről évre egyre több 50 év feletti szorul ki az aktív munka világából és a nyugdíjkorhatár fokozatos emelése és az álláshelyek megszűnése még nehezebb feltételeket szül. Az időskorú regisztrált álláskeresők száma, a lakosság gyors ütemű elöregedésének következtében csak kis mértékben tud csökkenést mutatni, számuk a helyi paktum területén 2016. évben 681 fő volt.</p>
GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	<p>A diszkrimináció kérdéskörében mai napig a legjellemzőbb a férfiak és nők közötti munkaerő-piaci egyensúlytalanság megléte, így a projekt szempontjából is kiemelt jelentőséggel bír a nők foglalkoztatásának elősegítése. Az Európai Unió „Európa 2020 gazdasági stratégiájának célkitűzése, hogy a 20–64 évesek foglalkoztatási rátáját a jelenlegi 69 %-ról legalább 75 %-ra kell növelni, egyrészt a nők és az idősebb munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása. Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozóan a nők foglalkoztatási rátája 65,2 százalék. A nők munkába állása a gyermekvállalás után GYED-ről, GYES-ről visszatérve válik a legszükségsszerűbbé. Bár a</p>

	<p>gazdasági válságot követően lényegesen csökkent a nőket érő diszkriminatív bánásmód a szülőképes korú nők továbbra is tartanak attól, hogy GYED-ről, GYES-ről visszatérve nem tudnak majd munkába állni. Számuk 2016-ban a paktum területén valamivel 10 fölött volt.</p>
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	<p>Az álláskeresők másik legnépesebb köre foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül, létszámuk 2016. évben elérte a 926 főt. Létszámukat nagyrészt a halmozottan hátrányos helyzetű személyek alkotják. 2020. márciusában a Pétervásárai járásban összesen 464 főt regisztráltak.</p>
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	<p>Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettnek tekintjük a 3 hónagnál régebben munkanélküli státuszban lévő regisztrált álláskeresőket. Számuk a paktum területén 2016-ban 725 fő volt. A 2018-as mérések alapján a regisztrált munkanélküliek közel fele, 47%-ban tartós munkanélküli volt, ami 836 főt jelent. 2019-2020 márciusa között a Pétervásárai járásban 272 főről 334 főre emelkedett.</p>
Megváltozott munkaképességű személyek	<p>A KSH 2015-ös munkaerő-piaci helyzetképe vizsgálja a megváltozott munkaképességűek Magyarországi helyzetét: „A megváltozott munkaképességűek 4/5-e a 45–64 év közötti korosztályból került ki, tehát az életkor előrehaladásával – bár ennek a megromlott egészségi állapot nem szükségszerű velejárója – az egészségi problémák korlátozzák leginkább a munkavégzést. Nemtől függetlenül minden harmadik 60–64 éves olyan egészségi problémával küzd, ami nehezíti, vagy akár lehetetlenné is teszi számukra a munkavégzést.” A megváltozott munkaképességű álláskeresők integrálás vagy éppen reintegrálása tehát az egyik legnehezebb feladat.</p> <p>A megváltozott munkaképességűek száma 2016-ban a térségben elérte a 70 főt.</p>
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	<p>A projekt szempontjából, az esélyegyenlőség jegyében a roma származásúak munkaerő-piaci hátrányát is csökkenteni szeretnénk. Hátrányos helyzetük összetett, jellemzően alacsony képzettséggel rendelkeznek, rossz egészségi állapotúak, de leginkább a velük szemben kialakult előítélet miatt nem sikerül hosszú távon munkát találniuk. A 2011. évi népszámláláskor Heves megyében 19 312 ember vallotta magát roma nemzetiségűnek. A legnagyobb számban a dél-hevesi és észak-hevesi területeken, kiemelten a Hevesi és Pétervásárai járásban élnek.</p> <p>Az Észak-Hevesi paktum területén a regisztrált álláskeresők közül 2016. évben átlagosan 335 fő roma nemzetiséghez tartozik, akik jellemzően a megye kedvezőtlenebb helyzetű településein élnek. A foglalkoztatási és szociális problémák kezelésére képzésük és foglalkoztatásuk célprogramokat igényel.</p>
Inaktívak	<p>A KSH 2019. évi adatai szerint a gazdaságilag inaktívak száma és népességen belüli aránya az elmúlt években fokozatosan csökkenő tendenciát mutat. 2014 IV. negyedévéhez képest 4,4%-kal mérséklődött. 2015-ben a száz 15-64 éves közül 31 fő volt inaktív, amely a 2010-es adatok tükrében 7 fővel kevesebb. Bár ennek eredményeként hazánk előre lépést tett a tagállami rangsorban, foglalkoztatási szintje továbbra is a legalacsonyabb.</p> <p>Hasonló mérséklődés Heves megyében is tapasztalható. Az elmúlt 10 év adatait vizsgálva, 24,9 %-kal csökkenés figyelhető</p>

	<p>meg a 15-64 év korú inaktív lakosság számának alakulásában. A 2019-ben a gazdaságilag inaktív népesség száma átlagosan 88 ezer fő volt. Alakulását nagyban befolyásolja, hogy a megye hátrányos helyzetű térségeiben továbbra is alacsony foglalkoztatási szint jellemző, melyre a szociálisan hátrányos helyzetű társadalmi réteg nagy aránya enged következtetni.</p> <p>Az Észak-Hevesi térségre jellemző inaktívak számának meghatározására, akik a „rendszer” számára már teljesen láthatatlanok a stratégia alkotás során kell külön figyelmet fordítani.</p>
Közmunkaprogramban résztvevő személyek	<p>A közmunkaprogramban résztvevő személyek száma összhangban az országos trendekkel a térségben is csökken. Ennek oka, hogy Kormányzati szándék, miszerint a munkanélkülieknek az elsődleges munkaerő-piacon kell munkát keresni, a közmunkaprogram arra jó, hogy a korábban éveken át munka nélkül élőket hozzászoktassa a rendszeres munkához. A közfoglalkoztatottak száma 2019. év végén térségben 1.127 fő volt.</p>

A projekt közvetett célcsoportja

1. a fentiekben felsorolt, **a közvetlen célcsoportba tartozók családtagjai**, vagy velük **egy háztartásban élők**, illetve
2. azon **vállalkozók, illetve egyéb foglalkoztatók**, akik a későbbiekben munkáltatóként alkalmazzák a programban részt vevő hátrányos helyzetű álláskeresőket. Saját igényeiket megfogalmazva a paktum keretében foglalkoztatást segítő támogatásban részesülhetnek, biztosítva ezzel saját fejlődésüket.
3. A program továbbgyűrűző hatásának eredményeként közvetett célcsoportnak tekinthető az Észak-Hevesi térség lakossága.

A projektben érintettek köre

A projektben érintettek körét, azon szervezetek alkotják, akik kulcsfontosságú szerepet töltenek be a program tervezésében, szervezett működtetésében, illetve a projekt lebonyolításában, megvalósításában, azonban a projekt eredményeit azonban nem használják. A projekt megvalósítási időszaka alatt felülvizsgálandó foglalkoztatási stratégia mentén megfogalmazott képzési és foglalkoztatási programok **konzorciumi partnerek** együttműködésében valósul meg. Ők alkotják a projektben érintettek körének elsődleges csoportját. A fejlesztési célok eléréséhez szükséges **a térség társadalmi-gazdasági szereplőinek együttműködése**, hiszen a programot csak kollektív partnerségi összefogással lehet eredményesen véghezvinni.

Az Észak-Hevesi paktum a jelenleg is futó projekt közvetlen folytatásaként fog működni, a paktumhoz való csatlakozás bárki számára lehetséges egyedüli feltétel a projekt céljaival való egyetértés és a munkába való bekapcsolódási szándék jelzése.

2.3 AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

Az Észak-Heves megyei foglalkoztatási megállapodás II. ütemének célja, hogy Szilvásvárad Önkormányzatának vezetésével, több járásra kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködés, partnerség (paktum) hozzájusson azon forráshoz, mely segítségével – a projekt megvalósítása során kialakított stratégia mentén – a konzorciumi partnereink bevonásával képzési és foglalkoztatási programokat valósítsunk meg Heves megye egyik legelmaradottabb és foglalkoztatási szempontból is leghátrányosabb térségében.

A Heves megyei munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló igen jelentős különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen biztosított a helyi munkaerő-piaci viszonyokra szabott stratégia és programok kialakítására, így **a megye északi részét magában foglaló paktum projektre** is.

A Felhívásban meghatározott feladatok számosságára és sokféleségére tekintettel a projekt konzorciumi együttműködés keretében valósul meg Szilvásvárad Község Önkormányzata, Sirok Községi Önkormányzat és a Heves Megyei Kormányhivatal részvételével.

A projekt fő tevékenységei megegyeznek a Felhívásban szereplő önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységekkel; választható, kiegészítő tevékenységként gazdaságélénkítést célzó, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztést támogató szakértői szolgáltatás kerül elvégzésre.

Az 1. sz. főtevékenységen belül a paktumiroda működtetését és a projekt menedzsmentjét Szilvásvárad Község Önkormányzat biztosítja.

A 2. sz. főtevékenység elemei valamint a munkaerőpiaci-szolgáltatások nyújtása a Heves Megyei Kormányhivatal feladatkörébe tartoznak.

A Konzorcium - illeszkedve a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program releváns célkitűzéseire, a felhívás általános érvényű célkitűzéseire, valamint a korábbi fejezetekben bemutatott, helyi viszonylatban meghatározott speciális célkitűzésekhez - a felhívásban rögzített támogatható tevékenységek figyelembevételével az alábbiakban részletezett projekttevékenységek megvalósításával kíván lehetőséget biztosítani az Észak-Hevesi térség foglalkoztatási helyzetének javítására, a munkaerő-piac bővítésére.

A projekt keretében tervezett tevékenységeket az alábbiakban konzorciumi partnereként mutatjuk be.

Szilvásvárad Község Önkormányzata

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma
Általános (rezsi) költség	A paktumiroda működtetéséhez kapcsolódó rezsi költség a projekt teljes időtartama alatt. Irodaszer beszerzésének költsége.
Eszközbeszerzés költségei	A paktumiroda működtetéséhez szükséges eszközök beszerzése
Immateriális javak beszerzése	A paktumiroda működtetéséhez szükséges szoftverek beszerzése
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Megvalósíthatósági tanulmány készítése a Felhíváshoz kapcsolódó minta szerint.
Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	Projekt menedzsmenti feladatok ellátása külső szolgáltatás keretében a projekt teljes idejére. A feladat megbízási szerződés keretében kerül ellátásra.
Szakmai	A paktumiroda működtetése, 1 fő bérköltségére eső járulék, a projekt

megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	teljes idejére.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A paktumiroda működtetése, 1 fő bérköltése, a projekt teljes idejére
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	A paktumiroda munkatárs útiköltsége a projekt teljes idejére.
Képzéshez kapcsolódó költségek	<p>Vállalkozói ismeretek, paktum téning a paktum területén működő helyi (elsősorban turisztikai ágazatban tevékenykedő) vállalkozók számára - A képzés keretében áttekintésre kerül a tágabb térség turisztikai termékínálata, nemzetközi turizmus aktuális trendjei, a turisztikai termékfejlesztés hazai lehetőségei, a szálláshely-szektor aktuális trendjei, menedzsment ismeretek stb.</p> <p>Továbbá a képzések keretében a résztvevő vállalkozókat érzékenyvé kell tenni a projekt keretében bevonandó hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására, ezzel is segítve a foglalkoztatás bővítését, a hátrányos helyzetű munkanélküliek elhelyezkedését valamint az elsődleges munkaerőpiacra történő reintegrációját. Áttekintésre kerül továbbá a hazai foglalkoztatáspolitikai helyzet, a vonatkozó jogszabályok, egyéb szabályozók, a résztvevők ismereteket szerezhhetnek az igénybe vehető munkaerő-piaci támogatásokról, a támogatásokhoz kapcsolódó adminisztratív eljárási szabályokról, a paktumok, mint új foglalkoztatáspolitikai szerveződések működéséről, a paktumok által elérhető munkaerő-piaci szolgáltatásokról, a paktum keretében tervezett együttműködésekről stb. A projekt keretében megvalósuló képzések eredményeként a résztvevők hasznosítva a megszerzett tudást, eredményesen tudják felhasználni a paktum képzési és/vagy foglalkoztatási támogatásait, segítve ezzel a foglalkoztatás bővítését, a munkahely teremtést és képzést elsősorban a turisztikai szektorban működő vállalkozásoknál. A képzések helyszíne: az Észak-Hevesi paktum területe. A képzésben résztvevők tervezett száma legalább 25 fő. A képzés tervezett óraszama 20 óra. A képzést biztosító szervezet feladata a képzés résztvevői számára a képzések helyszínének, a cateringnek, a szükséges technikai eszközöknek, oktatási anyagoknak valamint a tananyagoknak a biztosítása is.</p>
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	A hatályos KTK szerinti kötelező nyilvánosság biztosítása, úgymint kommunikációs terv készítése, sajtóközlemények kiküldése, sajtómegjelenések összegyűjtése, al-oldal létrehozása és folyamatos frissítése, információs táblák készítése és kihelyezése, fotódokumentáció készítése, Térképtér feltöltése.
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Egyéb nem kötelezően megvalósítandó, a projekt megvalósítását és népszerűsítését támogató kommunikációs és marketing tevékenységek elvégzése, rendezvények szervezése, amelyek fő célja: tájékoztatás nyújtása a megye települési önkormányzatainak vezetői számára, hogy minél több információt kapjanak az Észak-Hevesi paktum nyújtotta lehetőségekről, a paktum által nyújtott támogatások révén képzési- és bértámogatások igénybevételéről, továbbá a regisztrált munkanélkülieken kívüli, a rendszer számára már nem látható inaktív személyek bevonásának módszertanáról, alkalmazható eszközeiről. Rendezvények szervezése, teljeskörű lebonyolítása előre láthatóan 2-2 alkalommal, a belpátfalvai és pétervársári járás területén.

Sirok Községi Önkormányzat

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma
Általános (rezsi) költség	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó rezsi költség a projekt teljes időtartama alatt. Irodaszer beszerzésének költsége.
Eszközbeszerzés költségei	Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai közreműködő munkatárs munkavégzéséhez szükséges eszközök beszerzése.
Immateriális javak beszerzése	Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai közreműködő munkatárs munkavégzéséhez szükséges szoftverek beszerzése
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A szakmai megvalósítást segítő munkatárs bérköltsége a projekt teljes idejére.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A szakmai megvalósítást segítő munkatárs bérköltségére eső járulék a projekt teljes idejére.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	A szakmai megvalósító munkatárs útiköltsége a projekt teljes idejére.
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	<p>Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztésre vonatkozó, elsősorban a paktum területén lévő jó gyakorlatok (termék, szolgáltatás, értékesítés) feltárása és összegyűjtése és e-kézikönyv keretében elérhetővé tétele a térség teljes lakossága számára (disszemináció).</p> <p>Valamint a tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése érdekében helyi kistermelői piacokkal egybekötött ismeretterjesztő fórumok szervezése és teljes körű lebonyolítása.</p>
Képzéshez kapcsolódó költségek	<p>Képzések szervezése a paktum területén működő helyi (elsősorban ipari és exportfejlesztési célú) vállalkozók számára. A képzéssel cél a legmodernebb tudományos, kutatásfejlesztési és innovációs technológiák megismerése, vállalkozói kompetenciák fejlesztése, exporthoz szükséges ismeretek átadása, külföldi tapasztalatok, jó gyakorlatok megismerése stb.</p> <p>Áttekintésre kerül továbbá a hazai foglalkoztatáspolitikai helyzet, a vonatkozó jogszabályok, egyéb szabályozók, a résztvevők ismereteket szerezhetnek az igénybe vehető munkaerő-piaci támogatásokról, a támogatásokhoz kapcsolódó adminisztratív eljárási szabályokról, a paktumok, mint új foglalkoztatáspolitikai szerveződések működéséről, a paktumok által elérhető munkaerő-piaci szolgáltatásokról, a paktum keretében tervezett együttműködésekéről stb. A projekt keretében megvalósuló képzés eredményeként a résztvevők hasznosítva a megszerzett tudást, eredményesen tudják felhasználni a paktum képzési és/vagy foglalkoztatási támogatásait, segítve ezzel a foglalkoztatás bővítését, a munkahely teremtést és képzést elsősorban a térség iparban, feldolgozó iparban tevékenykedő vállalkozásainál.</p> <p>A képzések helyszíne: az Észak-Hevesi paktum területe. A projekttel érintett területen tevékenykedő és a jövőben tevékenykedni kívánó legalább 25 fő részére 20 órás képzés megtartása tervezett. A képzést biztosító szervezet feladata a képzés résztvevői számára a képzések helyszínének, a</p>

	cateringnek, a szükséges technikai eszközöknek, oktatási anyagoknak valamint a tananyagnak a biztosítása is.
--	--

Heves Megyei Kormányhivatal

A Heves Megyei Kormányhivatalon keresztül bonyolíthatóak a projektbe bevont célcsoport számára szervezett képzések és nyújthatók támogatások a foglalkoztatásukhoz az állami foglalkoztatási szervre vonatkozó jogszabályok nyújtotta keretek között.

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma
Általános (rezsi) költség	<p>Korábbi kiemelt munkaerő-piaci programok tapasztalatainak figyelembevételével alakítottuk ki a szükséges anyagköltségeket.</p> <ul style="list-style-type: none"> - papír, toner, irodaszer, egyéb irodaszer, irattározási anyagok <p>Az Európai Unió programok terhére elszámolni kívánt költségek alapbizonylataival kapcsolatban a pénzügyi eljárásrend által meghatározott záradékolási kötelezettség figyelembe vételével felmerülő záradékolási kötelezettség teljesítéséhez bélyegzők legyártását is tervezzük, amelyeket valamennyi érintett szervezeti egységnek (foglalkoztatási főosztály és 3 db foglalkoztatási osztály) biztosítani szükséges. A tervezett darabszámtól és egységártól a záradékolási kötelezettség függvényében a beszerzés során eltérés lehet.</p> <p>Korábbi tapasztalatokból kiindulva tervezzük a projekt érdekében felmerülő átlagos telekommunikációs költségeket (mobil és/vagy vezetékes telefonköltség)</p>
Eszközbeszerzés költségei	<p>A kormányhivatal, mint a munkaerő-piaci projektet megvalósító konzorciumi tag, a kormányhivatalnál a projekt keretében foglalkoztatott szakmai megvalósításban közreműködő létszám részére a munkavégzéshez legszükségesebb informatikai eszközök beszerzésének költségeit tervezi az alábbiak szerint:</p> <p>A kormányhivatalnál szakmai megvalósításban közreműködő létszám munkavégzéséhez szükséges alapinfrastruktúra kialakítása nélkülözhetetlen a projekt keretében:</p> <ul style="list-style-type: none"> - asztali számítógép konfiguráció monitorral - asztali nyomtató
Immateriális javak beszerzése	5 db Windows 10 Pro operációs rendszer beszerzésének költsége a számítógép beszerzéséhez kapcsolódóan.
Célcsoport képzési költségei	<p>Munkaerő-piaci képzésben 20 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 6 hónap képzési időtartammal, 390.000 Ft tanfolyami díjjal kalkulálunk a teljes program időszakra.</p> <p>Költségsor: $20 \text{ fő} * 6 \text{ hó} (120 \text{ emberhó}) * 65.000 = 7.800.000 \text{ Ft}$</p>
Célcsoport képzési költségei	<p>Képzéshez kapcsolódó útiköltség támogatást 8 fő részére tervezünk 6 hónapra az átlagos képzési időtartamnak megfelelően, átlagosan 20.000 Ft/fő/hó költséggel.</p> <p>Költségsor: $8 \text{ fő} * 6 \text{ hó} (48 \text{ emberhó}) * 20.000 \text{ Ft} = 960.000 \text{ Ft}$</p>
Célcsoport képzési költségei	<p>Keresetpótló juttatásban - a munkaerő-piaci képzésben részt vevők részére a képzés idejére - 20 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 6 hónap képzési időtartammal, átlagosan 128.800 Ft havi támogatással.</p> <p>A keresetpótló juttatás postai úton történő kézbesítését igazoló hivatalos dokumentum (tudakozódvány) beszerzésének költségét is ezen a soron tervezzük elszámolni, minden keresetpótló juttatásban részesülő személy részére átlagosan 1050 Ft/fő/hó költséggel.</p> <p>Költségsor: $20 \text{ fő} * 6 \text{ hó} (120 \text{ emberhó}) * (128.800 \text{ Ft} + 1.050 \text{ Ft}) = 120 \text{ emberhó} * 129.850 \text{ Ft} = 15.582.000 \text{ Ft}$</p>
Célcsoport személyi jellegű	<p>Bérléscsökkentő támogatások:</p> <p>1. 8 hónapos bérléscsökkentő támogatásban 40 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 8</p>

ráfordításai	<p>hónapos támogatási időtartammal, átlagosan 247.455 Ft havi támogatással. Kalkuláció: 40 fő * 8 hó (320 emberhó) * 247.455 Ft = 79.185.600 Ft</p> <p>2. Munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség támogatásban 29 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 3 hónapos támogatási időtartammal, átlagosan 247.455 Ft havi támogatással. Kalkuláció: 29 fő * 3 hó (87 emberhó) * 247.455 Ft = 21.528.585 Ft</p> <p>Bérköltségtámogatások összesen költségsora: (320 emberhó + 87 emberhó) * 247.455 Ft = 407 emberhó * 247.455 Ft = 100.714.185 Ft</p>
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Foglalkoztatást bővítő bértámogatásban 50 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 8 hónapos támogatási időtartammal, átlag 173.218 Ft-os havi támogatással. Költségsor: 50 fő * 8 hó (400 emberhó) * 173.218 Ft = 69.287.200 Ft
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	<p>Foglalkozás egészségügyi vizsgálatot a munkaközvetítés előtt 13 alkalommal tervezünk átlag 2.800 Ft-os eseti költséggel. Költségsor: 13 fő * 2.800 Ft = 36.400 Ft</p> <p>Képzés alkalmassági vizsgálatot 17 fő részére tervezünk átlag 4.000 Ft-os eseti költséggel. Költségsor: 17 fő * 4.000 Ft = 68.000 Ft</p>
Célcsoport útiköltsége	Munkába járáshoz kapcsolódó utiköltség térítést 1 főnek tervezünk nyújtani, átlagosan 8 hónapra 105.820 Ft költségben.
Közbeszerzési költségek	A központosított közbeszerzés keretében történő megrendelésekhez kapcsolódó egyéb járulékos díjtételek (pl. közbeszerzési díj, szállítási költség, közbeszerzési szakértő díja stb.)
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A Heves Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósítása érdekében, a projekt terhére átlagosan 20 hónapra, átlagosan 3 fő teljes munkaidős szakmai megvalósításban közreműködő létszám foglalkoztatásával tervez.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A Heves Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósítása érdekében, a projekt terhére átlagosan 21 hónapra, átlagosan 2 fő teljes munkaidős munkaerő-piaci szolgáltatásban közreműködő létszám foglalkoztatásával tervez.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A munkaerő-piaci szolgáltatásban közreműködő létszám éves foglalkozás-egészségügyi vizsgálatának („munkaköri alkalmassági vizsgálat díja 33/1998. (VI.24.) NM rendelet alapján)” költségeit is tervezzük elszámolni.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A szakmai megvalósításban közreműködő létszám személyi jellegű kifizetéseinek között tervezzük továbbá a kormányhivatal minden dolgozójára vonatkozó, egységes belső szabályzatában, illetve azzal azonos vagy magasabb rangú egyéb belső szabályozásban, utasításban, stb. foglalt egyéb kötelező és adható juttatások (például, de nem kizárólag: cafeteria, szemüvegtérítés, bankszámlára utalás költsége, csekély értékű ajándékutalvány, munkába járás utiköltség térítése, stb.) költségeit.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A munkaerő-piaci szolgáltatásban közreműködő létszám bruttó bére után felmerülő, a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó mértékét a hatályos jogszabályok alapján tervezzük.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A szakmai megvalósításban közreműködő létszám bruttó bére után felmerülő, a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó mértékét a hatályos jogszabályok alapján tervezzük.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó	A munkaerő-piaci szolgáltatásban közreműködő létszám személyi jellegű kifizetéseinek között tervezzük továbbá a kormányhivatal minden dolgozójára vonatkozó, egységes belső szabályzatában, illetve azzal azonos vagy

személyi jellegű ráfordítás	magasabb rangú egyéb belső szabályozásban, utasításban, stb. foglalt egyéb kötelező és adható juttatások (például, de nem kizárólag: cafeteria, szemüvegtérítés, bankszámlára utalás költsége, csekély értékű ajándékutalvány, munkába járás utiköltség térítése, stb.) költségeit.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	A szakmai megvalósításban közreműködő létszám éves foglalkozás-egészségügyi vizsgálatának („munkaköri alkalmassági vizsgálat díja 33/1998. (VI.24.) NM rendelet alapján)” költségeit is tervezzük elszámolni.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	A kormányhivatal tulajdonában lévő gépjárművek projekt érdekében megtett útjainak költségét itt kívánjuk elszámolni.
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	A kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának alábbi átlagos költségeit tervezzük.

TOP ERFA, EFOP és GINOP ERFA kapcsolódás bemutatása

A Kormány által benyújtott és az Európai Bizottság által elfogadott Operatív Programok a leendő pályázóknál előírják, hogy kiemelt figyelmet fordítsanak a munkaerő igényeik biztosítására. **A GINOP-os (Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program), a TOP-os (Terület- és Településfejlesztési Operatív Program) és az EFOP-os (Emberi Erőforrás Operatív Program) pályázatok kötelező létszámtartását vagy létszám bővítését, létszám vállalását nehéz a pályázóknak megtartani, illetve a kieső létszámot pótolni. Ezen elvárások, valamint a kötelező vállalásaik sikeres teljesítéséhez tud segítséget nyújtani jelen projekt.**

Az Észak-Hevesi paktum projekt célja, hogy Szilvásvárad Község Önkormányzatának vezetésével, az Észak-Hevesi térségre kiterjedően létrejövő együttműködés, partnerség (paktum) jöjjön létre. Az együttműködés során a Szilvásvárad Község Önkormányzata által vezetett Konzorcium a projekt megvalósítása alatt szoros kapcsolatot alakít ki többek között a **Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, akinek segítségével folyamatosan nyomon követjük és naprakészen figyelemmel kísérjük a vállalkozói igényeket, valamint a Konzorcium tagjai folyamatos igényfelméréseket végeznek a vállalkozók körében az Észak-Hevesi térségben.**

Továbbá a palyazat.gov.hu oldalon folyamatosan nyomon követjük az önkormányzatok, non-profit szféra szervezetei, a vállalkozások, az egyéni vállalkozók nyertes pályázatait. **A projekt megvalósítása során a paktumiroda feladata a releváns GINOP, EFOP és TOP projektgazdákkal, szervezetekkel a folyamatos kapcsolattartás és kapcsolatfelvétel annak érdekében, hogy az esetleges foglalkoztatási és képzési igényeiket az Észak-Hevesi paktum projekt keretében ki tudjuk elégíteni.**

Mivel az Észak-Hevesi paktum projekt a GINOP, EFOP és TOP-os pályázatok kiegészítő elemeként is működhet, így ezekben a projektekben bevállalt, teljesítendő indikátorként megjelenő új humánerőforrás képzését, toborzását és foglalkoztatását is elősegítheti.

I. Az alábbiakban a TOP 1-es tengelyének tervezett projektjei közül jelenítettünk meg néhányat, melyek munkaerő igényét az Észak-Hevesi paktum projekt – a fejlesztés igényével összhangban- támogathatja.

A TOP közvetlen gazdaságfejlesztést elősegítő tengelye az 1-es prioritás tengely. Ezen belül 4 alegységet különíthetünk el, melyek további intézkedésekre és kapcsolódó pályázati kiírásokra tagolódnak.

Az egyes pályázati kiírások céljait az alábbiakban foglaltuk össze:

TOP-1.1.1 Ipari Parkok, Iparterületek Fejlesztése

Támogatás célja: a helyi gazdaságfejlesztéshez szükséges önkormányzati üzleti infrastrukturális háttér és szolgáltatások fejlesztésének támogatása.

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a már betelepült vagy újonnan betelepülő vállalkozások képzési és foglalkoztatási igényeinek kielégítését szolgálhatja jelen projekt, az ipari park vagy iparterület fejlesztési elképzelésekhez igazodóan, annak kiegészítéseként az egyes térségek gazdaságfejlesztése valósulhat meg.

TOP-1.1.3 Helyi gazdaságfejlesztés

Támogatás célja: Fő cél a gazdaságfejlesztési intézkedéseken keresztül megvalósuló munkahelyteremtés. A fejlesztéseken keresztül a települési önkormányzatok saját közétkeztetési feladatai ellátásának helyi alapanyagokra alapozott továbbfejlesztéséhez szükséges infrastruktúra és eszköz fejlesztése valósulhat meg a nem vidéki térségekben. Kiemelt cél az önkormányzatok és az önkormányzati többségi tulajdonú vállalkozások kisléptékű termék-előállításához, rövid ellátási láncokhoz kötődő logisztikai fejlesztései.

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a piacok fejlesztése révén a helyi gazdálkodók, helyi vállalkozások munkaerő igényét finanszírozhatja a projekt.

TOP-1.2.1-15 Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés

Támogatás célja: a térségi szintű, turisztikai termékcsomagok és kisléptékű tematikus turisztikai fejlesztések támogatása. A támogatással elsősorban helyi ökoturisztikai fejlesztések, kulturális látványosságok, turisztikai célú kerékpárutak ráhordó szakaszai valósulhatnak meg.

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a turisztikai projektekben megjelenő gazdasági funkcióhoz kapcsolódó munkaerő képzését és foglalkoztatását finanszírozhatja a projekt

TOP-1.3.1 Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés

Támogatás célja: Alacsonyabb rendű, országos közutak felújítása és fejlesztése annak érdekében, hogy a kisebb települések munkavállalói számára a betelepülő vállalkozások és a fejlesztett üzleti infrastruktúra elérhetősége javuljon.

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a projekt keretében kiképzett és bértámogatásban részesülő munkaerő mobilitásának biztosításával kapcsolódnak a TOP-1.3.1-es projektek az Észak-Hevesi paktum projekthez.

TOP 1.4.1 A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével

Támogatás célja: A **gyermekjóléti alapellátásokhoz (bölcsőde, családi napközi), valamint az óvodai ellátáshoz** való hozzáférés javítása és a szolgáltatások minőségének fejlesztése.

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a TOP keretében megvalósuló bölcsődék és óvodák munkaerőigényét, a munkaerő képzését az Észak-Hevesi paktum projekt keretében szükséges kezelni, az Észak-Hevesi paktum projekt egyik speciális célja is ez.

Felhívás címe:	TOP-1.1.1-15-HE1 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése
Projekt címe:	Ipari park fejlesztése Bélapátfalván
Támogatást igénylő:	Bélikő Nonprofit Területfejlesztési Kft.
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.1.1-15-HE1-2016-00001
Projekt összköltsége	400 000 000 Ft
Projekt összefoglaló:	A projekt célja a belső erőforrásokra épülő, gazdaságélénkítő és foglalkoztatás-ösztönző térségi és helyi gazdaságfejlesztés, az

	<p>ehhez szükséges helyi feltételek biztosítása, illetve a helyi gazdaságfejlesztéshez szükséges önkormányzati üzleti infrastrukturális háttér és szolgáltatások fejlesztésének támogatása. Az üzleti infrastruktúra részeként kiemelt célterület a helyi ellátáshoz kapcsolódó önkormányzati infrastrukturális feltételek megteremtése a helyi vállalkozók megerősítése a foglalkoztatás bővítése céljából. A projektet Békó Nonprofit Területfejlesztési Kft. kívánja megvalósítani. A park valódi üzleti parkként működik, hiszen a klasszikus szolgáltatásokon kívül üzemépületeket, bemutatótermeket és irodákat is lehet bérelni illetve lízingelni.</p>
--	--

Felhívás címe:	TOP-1.1.3-15 / Helyi Gazdaságfejlesztés
Projekt címe:	Helyi gazdaság fejlesztése Balatonban
Támogatást igénylő:	Balaton Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.1.3-15-HE1-2016-00011
Projekt összköltsége	184.389.199 Ft
Projekt összefoglaló:	<p>A projekt közvetlen célja a helyi gazdaságfejlesztés, stratégiai célja az ehhez szükséges helyi feltételek biztosítása, illetve belpátfalvi térségben a helyi gazdaságfejlesztéshez szükséges önkormányzati infrastrukturális háttér és szolgáltatások fejlesztése. A helyi gazdaságfejlesztés részeként kiemelt célterület a helyi ellátáshoz kapcsolódó önkormányzati infrastrukturális feltételek megteremtése a helyi vállalkozók, helyi termelők megerősítése a foglalkoztatás bővítése céljából. A projekt célja Balaton Község Önkormányzatának tulajdonában lévő agrár-logisztikai üzem kialakítása, mely hozzájárul a helyi és a környékbeli településeket érintő kisléptékű termék-előállításához, a projekt keretében megvalósuló rövid ellátási láncokhoz kötődő logisztikai fejlesztéssel elérhetővé válik a helyi mezőgazdasági termékek helyi piacokra való hatékony eljuttatása, a helyi termékek értékesítési csatornáinak infrastrukturális támogatásával pedig a helyben megtermelt javak a térségben, illetve a megyében történő értékesítése. A helyi piac létrehozásával a településen kialakításra kerül egy magas színvonalú, sok év hiányosságára választ adó beruházás, amely a helyi termelők boldogulását hivatott segíteni. A piac közelében kialakításra kerülő pince kapcsolódva a helyi üzem működéséhez további raktározási lehetőséget biztosít a szolgáltatásokat igénybe vevők számára. A fejlesztések révén javul a helyi termelők és kisvállalkozások működési környezete, amely középtávon munkahelymegőrzést, illetve -teremtést eredményezhet, és hozzájárulhat a város-vidék együttműködés erősítéséhez.</p> <p>A projekt megvalósításával közvetetten célunk a foglalkoztatás növelése a belpátfalvi térségben működő helyi termelők és kisvállalkozások működését és piacra jutását segítő infrastruktúra fejlesztésén, a működési feltételeik kedvezőbbé tételén keresztül.</p>

Felhívás címe:	TOP-1.1.3-15 / Helyi Gazdaságfejlesztés
Projekt címe:	Kofa-tér piactér
Támogatást igénylő:	Sirok Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.1.3-15-HE1-2016-00008
Projekt összköltsége	45 609 876 Ft
Projekt összefoglaló:	<p>Sirok Községi Önkormányzat fejlesztési elképzelései esetében mindig elsődleges szempont, hogy azok a helyi lakosság életkörülményeinek javítását szolgálják, és igyekszik igényeikhez mértelen megvalósítani azt. A helyi jövedelmek helyben-tartása</p>

	<p>érdekében, elsősorban a sirokon élő helyi termelők által előállított termények és termékek árusítása céljából kíván helyi termelői piacot létrehozni, másodsorban pedig a környék (40km-es körzeten belül) termelőit kívánja segíteni. A fejlesztési javaslat Sirok Község Önkormányzatának tulajdonában álló 760/1 helyrajzi számú, 816 m² telkén, illetve 670/8 helyrajzi számú közterületén, egy olyan közösségi térrel is funkcionáló helyi termelő piacot kíván létrehozni pályázat útján, amely elősegíti a helyi mezőgazdasági termékek helyi piacokra való hatékony eljuttatását és a termékek értékesítési csatornáinak infrastrukturális támogatását. A pályázatba bevont piactér a helyi lakosság, a helyi őstermelők és mezőgazdasági kistermelők életében játszik fontos szerepet. Létrehozásával egy eddig hiányzó kínálati elem valósul meg a térségben, mely hosszú távon megoldást kínál az alacsony jövedelemmel rendelkező csoportok, illetve helyi termelők számára. A helyi erőforrásokból előállított helyi termékek kiemelkedő gazdasági potenciállal bírnak és a helyben, magas színvonalon előállított és feldolgozott termékeknek jelentős szerepük lehet a piacon. Ezen helyi termékek piacra jutásához járul hozzá a projekt keretében létrejövő helyi piac is. A fejlesztési elképzelés új termelői piac létrehozására irányul a jelenlegi jogszabályoknak és a helyi igényeknek megfelelően. A fejlesztéssel érintett, jelenleg is piacként üzemelő terület és épületei meglehetősen rossz állapotban vannak. A meglévő gazdasági melléképületek, árusító standok és az illemhely az előzetes felmérések alapján elbontása javasolt. A piac területén, a fejlesztés előtt 4-5 árus települhetett ki termékeivel és terményeivel, a fejlesztés eredményeként azonban ez a létszám elérheti a 17 főt is. A piacot 17 árusítóhelyre, napi átlagosan 70-100 vásárlóra, látogatóra méretezve tervezzük. A piac jellege zöldség-gyümölcs, palánta-, virág-, hús- és sajt árusítás, télen fenyőfák árusítása várható, de egyéb kézműves termékek (méz, szörp, magok...stb) megjelenésére is számítunk. A projekt üzemeltetéséhez alacsony létszámú munkaerő szükséges. Az üzemeltetésért felelős személyt, az önkormányzat megbízási szerződés formájában vagy részmunkaidőben kívánja foglalkoztatni.</p>
--	---

Felhívás címe:	TOP-1.2.1-15-HE1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés
Projekt címe:	Interaktív séták a Tarna mentén
Támogatást igénylő:	Sirok Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.2.1-15-HE1-2016-00022
Projekt összköltsége	259 999 997 Ft
Projekt rövid ismertetése:	<p>A projekt több települést érintő, konzorciumi formában történő együttműködésén alapszik. A konzorciumvezető feladatai Sirok Község Önkormányzata végzi. A Szajla Község Önkormányzata. A projekt célja térségi szintű, turisztikai termékcsomag létrehozása, mellyel turisztikai vonzerőelemekre épülő koordinált fejlesztés valósul meg. A termékfejlesztés révén jól körülhatárolt marketingkommunikációval új, innovatív kínálatot teremtsen a Mátrában. Ennek eredményeként a települések páratlan természeti kincseire alapozva egy egyedi arculatú ökoturisztikai fejlesztés jön létre, összhangban a természeti-, környezeti terhelhetőségnek megfelelő, aktív természetjáró turizmus fejlesztésével. A termékfejlesztésben kiemelt szerepet kap a természeti, kulturális értékek védelme, valamint az épített környezet egyedülálló elemeinek ápolása. A tervezett projekt Sirok és Szajla körüli természeti és kulturális értékeit jeleníti meg 4 különböző hosszúságú és tematikájú gyalogos útvonal kialakítása mentén. Az egyes</p>

	<p>útvonalak külön témakörre épülnek, fő témáját Sirok és Szajla közös legendája fogja össze. A tervezett projekt hozzájárul a térségbe látogató turisták tartózkodási idejének hosszabbításához, hiszen a gyalgos útvonalak, tanösvények több napos izgalmas programot kínálnak a kirándulók számára. A természeti értékek között különleges helyet foglalnak el élettelen voltuk mellett különleges látványértékük, vagy a látogatók nagy része számára a kialakulásukat övező misztikumok miatt is. A projekt megvalósításával szeretnénk ezeket az értékeket láthatóvá tenni a turisták számára, vagyis a figyelem felhívása „In situ” (közvetlen terepi) úton, illetve „Ex situ” (nem közvetlenül terepen történik) módon (ismeretterjesztő füzet) is bemutatásra kerül. A természetvédelmi bemutatás, és ökoturizmus trendjeit figyelembe véve, az élmények maximalizálása és az interaktivitás érdekében projekt során szokatlan, figyelemfelkeltő megoldásokat alkalmazunk, hogy egyszerre legyünk hatással az érzékekre és az érzelmekre egyaránt. A Sirok központjában található műemléki, jelenleg könyvtárként üzemelő, épület funkció átalakításon esik át, turisztikai Fogadóközpontként fog a projekt megvalósítása után működni. Az épületben kávézó és ajándékbolt kap helyet. Szajlán szintén alakításon esik át az önkormányzat tulajdonában lévő öltözőépület. Az átalakítás után kiállítások szervezésére alkalmas fogadóépületté válik.</p> <p>A látogatókat az év 270 napján várjuk (márciustól-októberig) a tartó időszakban generál majd jelentősebb forgalmat, amikor is évente legalább 3 alkalommal az ökoturisztikai programokat fog (Programötlet: ökonap, gasztronap, fotóstúrák, hagyományőrző napok tájfutás) biztosítani.</p> <p>A projekt 4 fő számára nyújt álláslehetőséget, közülük 3 fő a foglalkoztatási paktum által megfogalmazott hátrányos helyzetű személy. A projekt ezen eleme erősíti a TOP 1 és 5-s tengely közötti kapcsolatot, továbbá segíti az Észak-Hevesi foglalkoztatási paktum indikátor vállalásainak teljesítését.</p>
--	---

Felhívás címe:	TOP-1.2.1-15-HE1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés
Projekt címe:	Ősjuhar-szabadidőpark és Tarna-patak menti tanösvény turisztikai fejlesztése
Támogatást igénylő:	Parádsasvár Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.2.1-15-HE1-2016-00019
Projekt összköltsége	55 000 000 Ft
Projekt rövid ismertetése:	<p>A fejlesztés megvalósítási helyszíne a Mátra Tájvédelmi Körzet alá tartozó Parádsasváron található. Ezen a területen 23 védett növényfaj, mintegy 120 védett és 4 fokozottan védett állatfaj található. Kutatásaink szerint általános probléma, a túrázók körében, hogy nem ismerik a helyi, illetve Mátrában található védett növényeket. A projekt során interaktív természeti értékeket bemutató tanösvény kialakítása tervezett, melynek köszönhetően a turisták bepillantást nyerhetnek a Mátra mátrai kőzetek és ércek, mátrai növények, mátrai gyógynövények, mátrai védett növények, ősjuharfa világába. A tanösvény tematikája tehát a Mátra élővilága, fő attrakciója pedig a néhány éve kihalt, de a tervek szerint újra telepített ősjuharfa. A tanösvény bemutatja a Mátra kőzeteit és érceit, a Mátrát borító és Parádsasvárt körbe ölelő sűrű erdők növényeit, a domboldalak gyógynövényeit, a helységben honos védett növényeket és végül az egyedülálló ősjuharfát.</p> <p>Piaci pozíció javítása és a munkahelyteremtés is közvetlen célunk csakúgy, mint a vendégek számának maximalizálása.</p>

	A projekt megvalósulás után 3 fő foglalkoztatása lesz biztosítva, közülük 2 fő hátrányos helyzetű.
--	--

Felhívás címe:	TOP-1.2.1-15-HE1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés
Projekt címe:	A pétervásárai horgásztó infrastrukturális fejlesztése
Támogatást igénylő:	Pétervásárai Sporthorgász Egyesület
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.2.1-15-HE1-2016-00010
Projekt összköltsége	65 000 000 Ft
Projekt rövid ismertetése:	<p>A fejlesztés megvalósítási helyszíne a Pétervására külterületén található Vezekényi tó, amelyet 1972-ben egy völgyzáró gát létesítésével alakítottak ki. A tó 7 hektáron terül el, megfelelő nagyságú vízfelületet biztosítva ezzel a zavartalan horgászathoz. Pétervására 30 km-es körzetében nincs szabadidő eltöltésére alkalmas olyan közösségi tér, amit a családok, osztályok látogathatnának, használhatnának. Jelenleg a területen hiányzik az alap infrastruktúra. A szervezet jelen pályázatban az eddig csak horgászásra alkalmas tavon, illetve közvetlen környezetében kíván új szolgáltatásokat kialakítani. A tervezett fejlesztés alapvető célja a horgásztó környezetének infrastrukturális fejlesztése annak érdekében, hogy a horgásztó kulturált használatát lehetővé tegye, és a terület, vonzó turisztikai célponttá váljon. Ennek érdekében a támogatást igénylő egy fedett-nyitott közösségi és büfé fogyasztóteret kíván létrehozni, amely magában foglalja a büfét, az öltözőket, és szociális blokkot is. A pályázat során a tó partján tervezett közösségi épület felépítésével kívánja szolgáltatásainak minőségét a jövőbeni megnövekedett igények felé mozdítani, míg a költséghatékonyság növelése is fontos szerepet játszik a tervezésben. A pályázat során történő fejlesztésekkel - móló építése, szalonnasütő helyek kialakítása, horgászhelyek kialakítása, rendezvényhelyszín kialakítása - kívánja a pályázó az eddigi hiányosságokat kiküszöbölni, gondolva az akadálymentes megközelíthetőségre, használhatóságra is. A tó partján tervezett közösségi tér lehetőséget biztosít különböző rendezvények, kulturális programok szervezésére is. Jelenleg helyben nincs olyan zöldterületű közösségi tér, ahol a szabadidő természet közeli eltöltésére lehetőség van. A fejlesztés ezt a hiányosságot hivatott pótolni. A megvalósítandó szolgáltatások közt a csónakázási lehetőség, a horgászfelszerelések kölcsönzése és később vásárlása is egyaránt szerepel. Az aktív turizmus serkentésével, a tó körüli szabadidőparkban kialakítandó közösségi időtöltés növelheti a vendégek által a településen töltött éjszakák számát, ezzel az éves kapacitáskihasználtságát a pályázatban elvárt értéknek való megfelelés és a hosszú távú fenntartható működés biztosítása céljából. A kialakítandó új szolgáltatások mind hozzájárulnak, hogy kiépüljön egy stabil, hűséges vendégkör, ami az éves utazásait, rekreációs kirándulásait és egyes iskolás csoportok a nyári horgásztáborait a helyszínen bonyolítsák le. A fejlesztés révén eddig hiányzó turisztikai kínálati elem valósul meg a térségben. A turizmus szezonális ingadozásának csökkentése érdekében a pályázó vállalja, hogy egész évben, de legalább az év 270 napján nyitva lesz a horgászkomplexum a vendégek előtt. A programok kidolgozására a megvalósítás időszakában tervezett. Az új szolgáltatások és a megnövekedett férőhely megfelelő fenntartására és ellátására 1 fő alkalmazottat kíván felvenni az egyesület a fejlesztést követő évben.</p>

Felhívás címe:	TOP-1.4.1-15-HE1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
Projekt címe:	A gyöngyössolymosi napköziotthonos óvoda infrastrukturális, minőségi fejlesztése
Támogatást igénylő:	Gyöngyössolymos Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.4.1-15-HE1-2016-00023
Projekt összköltsége:	102 759 939 Ft
Felhívás címe:	<p>A projekt célja Gyöngyössolymos községben a települési önkormányzat tulajdonában álló és fenntartása alá tartozó óvodában egy több települést ellátó, (Gyöngyössolymos, Gyöngyös, Gyöngyöstarján, Mátrafüred és Pálosvörösmart lakosai veszik jelenleg igénybe az óvodai ellátást) a gyermekek minőségi ellátásához nélkülözhetetlen infrastrukturális háttér fejlesztése. A projekt a meglévő szolgáltatás minőségi fejlesztésére irányul. A gyermekek fejlesztésének folyamatjellege miatt az alábbi célok eléréséhez meghatározó az óvodákban folyó pedagógiai munka minősége, illetve a minőségi munkához nélkülözhetetlen infrastrukturális háttér biztosítása. A projekt komplex fejlesztési céllal a 6 év alatti gyermekek ellátásának minőségi fejlesztésére irányul. A fejlesztési elképzelés az TOP 5. prioritás ESZA programjaival szinergiában valósul meg. A TOP 5.1.2-16 pályázat keretében egész Észak-Hevesi térségre kiterjedő foglalkoztatási együttműködés, partnerség keretén belül létrejövő képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása által, Gyöngyössolymos Község Önkormányzata is érintett. A fejlesztés hatására jelentkező helyi munkaerő szükségletet célzottan kielégítő, az új bölcsődei dolgozó (bölcsődei dajka) bérigényének finanszírozását az Észak-Hevesi paktum forrás biztosíthatja..</p>

Felhívás címe:	TOP-1.4.1-15-HE1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
Projekt címe:	Bokréta Egységes Óvoda - bölcsőde intézményi átalakítása új bölcsődei szolgáltatási egység létrehozásával
Támogatást igénylő:	Gyöngyöspata Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.4.1-15-HE1-2016-00003
Projekt összköltsége:	46 194 169 Ft
Felhívás címe:	<p>Gyöngyöspata városában a települési önkormányzat tulajdonában álló és fenntartása alá tartozó egységes óvoda-bölcsőde ellátási forma biztosítja a 2-6 éves korú gyerekek intézményi ellátását. A gyermekek fejlesztésének folyamatjellege miatt az alábbi célok eléréséhez meghatározó a 0-3 éves korú gyermekek minőségi ellátásához nélkülözhetetlen infrastrukturális háttér biztosítása. A projekt a 0-3 éves korosztály számára biztosított új szolgáltatás létrehozására irányul (a meglévő egységes óvoda-bölcsőde intézményi forma átalakításával). A fejlesztési elképzelés az TOP 5. prioritás ESZA programjaival szinergiában valósul meg. A TOP 5.1.2-16 pályázat keretében egész Észak-Hevesi térségre kiterjedő foglalkoztatási együttműködés, partnerség keretén belül létrejövő képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása által, Gyöngyöspata Község Önkormányzata is érintett. A fejlesztés hatására jelentkező helyi munkaerő szükségletet célzottan kielégítő, az új bölcsődei dolgozó (bölcsődei dajka) bérigényének finanszírozását az Észak-Hevesi paktum forrás biztosíthatja.</p>

II. GINOP prioritások, melyekhez kapcsolódó, a térséget érintő nyertes projektek munkaerő-igénye az Észak-Hevesi paktum projektből kerülhet kielégítésre.

A megvalósuló Észak-Hevesi paktum projekt elsősorban **GINOP** két prioritásához kapcsolódik: 6. Versenyképes munkaerő, illetve az 1-es prioritás keretében **megvalósuló kapacitás bővítések által esetlegesen generált új munkahelyek kielégítését hivatott szolgálni. A GINOP-os projektek keretében megvalósuló beruházásokhoz kapcsolódó munkaerő képzése és a munkaerő fejlesztése az Észak-Hevesi paktum projekt segítségével is realizálódhat.**

A térség gazdaságfejlesztési céljainak megvalósításához szükséges GINOP terhére létrejövő beruházások munkaerő igényét a paktum projekt keretei között kell kezelni.

GINOP: Versenyképes munkaerő

A **Versenyképes munkaerő** prioritási tengely a munkaerő-kínálat fejlesztését támogatja egyrészt a kompetencia-fejlesztés és a felnőttképzés támogatásával, másrészt a képzési rendszernek a gazdaság igényeihez igazodó fejlesztésével. Mindez azt a célt szolgálja, hogy a munkaerő-kínálat rövid- és hosszú távon egyaránt jobban igazodjon a gazdaság munkaerő-keresletéhez, segítse a növekvő gazdaság munkaerő-igényének kielégítését, hozzájáruljon a versenyképesség javításához. Külön figyelmet indokolt fordítani az alacsony képzettségűekre, biztosítani kell számukra a képzés lehetőségét és ezáltal növelni esélyüket a nyílt munkaerő-piacra való belépésre. (E prioritási tengely alacsonyán képzetteket érintő beavatkozásait kiegészítik az EFOP keretében finanszírozható felzárkóztató képzések.) **A paktum pályázatból a hátrányos helyzetű, alacsony képzettségű munkavállalóknak olyan tervezett képzéseket biztosítanak a jövőben, amellyel későbbiekben el tudnak helyezkedni a munkaerőpiacon, így kapcsolódnak össze a paktum projekt és a tervezett GINOP-os projektek.**

III. EFOP prioritások, melyekhez kapcsolódó nyertes projektek munkaerő-igénye az Észak-Hevesi paktum projektből kerülhet kielégítésre.

A megvalósuló Észak-Hevesi paktum projekt elsősorban az **EFOP** két prioritásához kapcsolódik: 1. Együttműködő társadalom, 3. Gyarapodó tudástőke.

Az EFOP-os projektek várható céljai, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű, beleértve romák és megváltozott munkaképességű emberek képessé váljanak a nyílt, elsődleges munkaerő-piacra átvezető aktív munkaerő-piaci programokba történő belépésre az egyénre szabott segítségnyújtás, a szociális munka, alapkompenciáik fejlesztése, általános és szakképzéshez való hozzáférés javítása által. Ezáltal jelentősen nőhet a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatottsági szintje.

A GINOP az elsődleges munkaerő-piacra már rövidebb távon aktív munkaerő-piaci eszközökkel integrálható személyeket vonja be, az EFOP azokra irányul, akik munkaerő-piaci integrációja csak hosszabb távon valósulhat meg.

Az EFOP és a TOP keretében megvalósuló az Észak-Hevesi paktum projekt egymással szinergiában működő, egymást kiegészítő elemeket tartalmaz. **Míg az EFOP projektek keretében az alapkompenciák fejlesztése, esetleges munkaerőpiacra történő visszatérést segítő képzésekre kerülhet sor, addig a TOP keretében a munkaerő-piaci szolgáltatások ezen EFOP-os programokat kiegészítve szakképzések és az egyes munkavállalók bér- és járulékutámogatásával biztosítja az egyes munkavállalók teljes életútját, amely a munkaerő-piacon történő hosszú távú létét teszi lehetővé.**

Az EFOP-1.5.3-16 pályázati kiírásra több olyan pályázat került benyújtásra, amelyek kiegészítéseként az Észak-Hevesi paktum projektből lehet majd biztosítani az érintett célcsoport munkaerő-piacra történő reintegrálását.

Azon kapcsolódó EFOP tengelyek tartalmát, amelyekhez kapcsolódik a TOP-os foglalkoztatási projekt az alábbiakban tekintjük át:

EFOP: Együttműködő társadalom

A Együttműködő társadalom elnevezésű prioritási tengely kizárólag a 9.számú tematikus célt fedi le. Ezen belül az alábbi beruházási prioritásokat érinti:

- Az aktív befogadás, többek között az esélyteremtés és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében – 9. (i),
- A marginalizálódott közösségek – például a romák – társadalmi-gazdasági integrációja– 9. (ii),
- A megfizethető, fenntartható és minőségi szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása, beleértve az egészségügyi szolgáltatásokat és a közérdekű szociális szolgáltatásokat– 9. (iv),
- A foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése érdekében a társadalmi vállalkozói szellem, a társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció és a szociális és szolidáris gazdaság előmozdítása– 9. (v), valamint
- Közösségvezérelt helyi fejlesztési stratégiák – 9. (vi).

A paktum pályázat célcsoportját a hátrányos helyzetű munkavállalók alkotják, akik foglalkoztatásához szükséges a szakmai, szociális és szolidáris gazdasági szereplők összefogása, így a kapcsolódik össze a tervezett EFOP-os pályázatokkal.

Beruházási prioritások:

1. Az aktív befogadás, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása a foglalkoztathatóság javítása érdekében (9.i)

Nemzeti egyedi célkitűzés:

A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése.

Elérni kívánt eredmények:

A specifikus cél eredményeként képessé válnak a halmozottan hátrányos helyzetű, beleértve romák és megváltozott munkaképességű emberek a nyílt munkaerő-piacra átvezető aktív munkaerő-piaci programokba történő belépésre az egyénre szabott segítségnyújtás, a szociális munka, alapkompenciáik fejlesztése, általános és szakképzéshez való hozzáférés javítása által. A specifikus cél keretében folytatott célzott, komplex programok eredményeképp javul a romák (kiemelten a roma nők) foglalkoztathatósági szintje.

A GINOP az elsődleges munkaerő-piacra már rövidebb távon aktív munkaerő-piaci eszközökkel integrálható személyeket vonja be, az EFOP azokra irányul, akik munkaerő-piaci integrációja csak hosszabb távon valósulhat meg.

2. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése érdekében a társadalmi vállalkozói szellem, a társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció és a szociális és szolidáris gazdaság előmozdítása (9.v)

Nemzeti egyedi célkitűzés:

Hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése.

Elérni kívánt eredmények:

A specifikus cél eredményeként a szociális gazdaságban rejlő lehetőségek kiaknázása által javul a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű, elsősorban roma emberek foglalkoztathatóság, fejlődik öngondoskodó képességük, képessé válnak a GINOP által a szociális gazdaság megerősítéséhez nyújtott programokban való részvétele. Létrejönnek a fenti célcsoport tartósan támogatott foglalkoztatását célzó társadalmi vállalkozások, szövetkezetek, és a működtetésüket segítő szolgáltatások. A helyi sajátosságokat, igényeket figyelembe véve kidolgozásra kerülnek a hátrányos helyzetű, elsősorban roma embereknek nyújtott szolgáltatások öfenntartó megoldásai, új modellek, innovatív megoldások az önfoglalkoztatási esélyek javítása érdekében.

EFOP: Gyarapodó tudástőke

A Gyarapodó tudástőke elnevezésű 3. prioritási tengely a 10. tematikus célkitűzés alatt az alábbi beruházási prioritásokhoz járul hozzá:

-A korai iskolaelhagyók számának csökkentése és a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése, a minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférés biztosítása a koragyermekkorai nevelésben, az alap- és középfokú oktatásban, ideértve az oktatásba való visszatérést ösztönző formális, informális és nem formális tanulási formákat is.

-A felsőfokúknak megfelelő szintű oktatás minőségének, hatékonyságának és hozzáférhetőségének javítása az oktatásban való részvétel növelése érdekében, különösen a hátrányos helyzetű csoportok számára.

- Az egész életen át tartó tanulás lehetőségeihez való hozzáférés ösztönzése, a munkavállalók készségeinek naprakésszé tétele, továbbá az oktatási és képzési rendszereknek a munkaerő- piaci igényekhez való igazítása.

Mivel a paktum pályázat is kiemelt figyelmet fordít a korai iskola elhagyókra, a tervezett EFOP-os pályázatok ezen a ponton is kapcsolódhatnak egymáshoz.

Beruházási prioritások:

1. A korai iskolaelhagyók számának csökkentése és a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése, valamint a minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférés előmozdítása a koragyermekkorai nevelésben, az alap- és középfokú oktatásban, ideértve az oktatásba való visszatérést ösztönző formális, informális és nem formális tanulási formákat is (10.i)

Nemzeti egyedi célkitűzés:

1.1. A korai iskolaelhagyás csökkentése, a hátrányos helyzetű tanulók végzettségi szintjének emelése

Elérni kívánt eredmények:

Fő cél a befogadó oktatás-nevelés rendszerszintű megerősítése, ami egyúttal hozzájárul az oktatási egyenlőtlenségek mérsékléséhez, a szegregációs jelenségek visszaszorításához, különösen a roma többségű iskolák és osztályok számának csökkentéséhez, figyelembe véve a területi különbségeket

és lehetőségeket, a demográfiai tendenciákat, valamint a nemzetiségeknek az oktatás megszervezésére irányuló jogát.

1.2. Az alulteljesítő tanulók alap és kompetencia szintjének növelése, továbbá a szakpolitikai irányítás fejlesztése

Elérni kívánt eredmények:

E kihívás megválaszolásánál fontos szempont a felsőoktatási továbbtanulási esélyek és az alulteljesítő tanulók alap és kompetencia szintjének növelése, továbbá az alapkompenciák szintjén felkészítés a továbbtanulásra és a munka világában való későbbi helytállásra.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók felzárkózási esélyeinek növelése képességeik kibontakoztatása (tanoda-típusú fejlesztések) révén. A gyermekek támogatása a középfokú tanulmányuk elvégzése érdekében a köznevelésen kívüli intézmények és civil szervezetek bevonásával.

2.4 KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

A projektben vállalt indikátorok meghatározását, valamint a vállalások mértékét egyrészt a Felhívás vonatkozó részei határozzák meg másrészt a tervezett költségek valamint a projekt ütemezése jelöli ki.

A projekt keretében vállalt indikátorok az alábbiak szerint alakulnak.

I. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)

Kapcsolódó cél	Típusa	Mértékegysége	Kiindulási érték	Céldátum	Célérték	Adatforrás megnevezése
A célcsoport munkába állása	Eredmény	fő	0	2022.02.28.	50	Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány

Az indikátor a foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett személyek számát méri, beleértve az önfoglalkoztatást is.

Az elhelyezkedés előtt, a szolgáltatásban és/vagy képzésben résztvevő személy is beszámít az indikátor értékébe, mivel ezek hatására jut álláshoz (még abban az esetben is, ha a foglalkoztatás támogatás nélkül valósul meg).

II. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)

Kapcsolódó cél	Típusa	Mértékegysége	Kiindulási érték	Céldátum	Célérték	Adatforrás megnevezése
-----------------------	---------------	----------------------	-------------------------	-----------------	-----------------	-------------------------------

A foglalkoztatási szint növelése	Eredmény	fő	0	2022.02.28.	10	Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
----------------------------------	----------	----	---	--------------------	----	--

Az indikátor „A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)” indikátor értékébe beleszámított személyek közül azoknak a számát méri, akik a programokból való kilépést követő 180. napon foglalkoztatottak, beleértve az önfoglalkoztatást is.

A támogatással (pl. közfoglalkoztatás) foglalkoztatottak az indikátor értékébe nem számítanak bele.

III. A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (PO25), mint kulcsindikátor

Kapcsolódó cél	Típusa	Mértékegysége	Kiindulási érték	Céldátum	Célérték	Adatforrás megnevezése
A célcsoport munkaerő-piaci integrálása	Kimenet	fő	0	2022.02.28.	199	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis

Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő:

- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
- bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás;
- egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás... stb.

A munkaerő-piaci programokba bevont személyek számát azok jelentik, akik a projektben való részvételre vonatkozó megállapodást a hatályos eljárásrend szerint megkötik.

A mutató, mint kulcsindikátor Heves megye ITP-jében meghatározott forrásarányos célérték figyelembe vételével került meghatározásra.

Az indikátor legkésőbbi megvalósítási határideje igazodva a projekt megvalósítási időszakához (2020.03.01.-2021.11.30.) az OP teljesítménycéljának az elérése érdekében 2021.11.30. lehet.

Az indikátor definíciója tartalmazza a közfoglalkoztatottakat, mint célcsoportot, valamint a „más, bérjellegű támogatás” támogatási formát.

A projekt megvalósításával közvetlen célunk mintegy 199 ember képzése és/vagy foglalkoztatása, míg hosszú távon célunk az Észak-Hevesi térség munkanélküliségének csökkentése, a lehető

legmagasabb foglalkoztatási szint elérése, a valós vállalkozói és foglalkoztatói igények kielégítése révén.

A projektben tervezett költségvetés alapján legalább 50 fő foglalkoztatása valósul meg.

Az indikátorok teljesüléséért a felelősség a konzorciumi tagokat együttesen terheli, viszont a foglalkoztatásra vonatkozó indikátorok gyűjtése, nyilvántartása és a róluk való adatszolgáltatás a kormányhivatal feladata és felelőssége – mivel azok a kormányhivatalok feladataihoz kapcsolódnak, valamint az ehhez szükséges jogosultsággal kizárólag ők rendelkeznek.

A támogatási kérelemben egy célcsoportti személy az indikátorok szempontjából egy résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány munkaerő-piaci programban vett részt.

A bevonási adatokból és az egyéni programok értékeléséből nyert adatok összegyűjtésével, rendszerezésével mutathatók ki teljességükben az indikátorok.

A programba vontak nyomon követése érdekében legalább negyedéves statisztikai adatszolgáltatás szükséges és kötelező.

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

A pályázó szervezet Szilvásvárad Község Önkormányzata, aki a projekt Konzorciumvezetője is egyben.

Szilvásvárad Heves megye északi részén az Északi-Bükk területén található, a tenger szintje felett mintegy 345 méter magasan fekszik. Nevét a szláv földvárakról kapta. A település Lillafüred mellett az egyik legismertebb bükki üdülőhely.

Az Eger–Putnok-vasútvonal mentént fekvő elismert üdülőhely, ahol egy vasúti megállóhellyel (Szilvásvárad-Szalajkavölgy megállóhely) és egy vasútállomással (Szilvásvárad vasútállomás) rendelkezik. A Szalajka-völgy a Bükki Nemzeti Park része, természetvédelmi terület.

Szilvásvárad igazi ősi település. A **Bükk-hegység** e szakasza ősidők óta lakott terület volt. Az **Istállóskői-barlangban** folyt ásások 35-40000 éves leleteket hoztak napvilágra. A vaskorszakban jelennek meg a község területén a jazzig, szkíta törzsek, utánuk az avarok, akik leigázták az itt élő szláv népeket. Életükről feltárt sírok és ma is látható földmaradványok tanúskodnak.

Szkíta sírt egy útépítés alkalmával fedeztek fel.

A szlávok gyűrű alakú sáncaik mögött éltek. Ilyen például a falu határában lévő **Töröksánc**, ahol ágyúgolyókat, edényeket és fegyvermaradványokat találtak.

Szláv gyűrűvárra épült **Gerennavár**, **Éleskővár**, melyek romjai még ma is láthatók.

Honfoglalásunk után az Ug nemzetséghez tartozó népcsoportok népesítették be a területet vadászati céljából Uppony, Dédes, Szilvásvárad között. Feltételezhető, hogy a XII. században a terület a Miskóc nemzetségbe tartozó Borsok birtoka volt egészen 1332-ig, mikor is Károly Róbert a Széchyeknek adományozta. Ez időtájt találkozunk a község nevének leírásával az egri egyházmegye pápai tizedlajstromában, mint földesúri jobbágyfalu, **Warad**, **Warada**, **Wárad** formában.

1365-ben I. Lajos kezébe kerül Éleskővár, Gerennavár és így Wárad is, így lakossága királyi várnép lett. 1373-ban a falu neve már **Zylvaswarad**. 1438-ban a király a Palóczyknak adományozta a birtokot, így a falu ismét jobbágyfalu lett. A Palóczyak után a Perényiekhez kerül a birtok, akik az „akié a föld, azé a vallás” elvén reformátussá térítették a település lakóit. 1666-ban az uradalom Keglevich Miklós gróf tulajdonába került. A Keglevich család 1894-ig volt birtokosa a területnek. Ez idő alatt jelentek meg a községben az első manufaktúrák. A szilvásvárad keménycserépgyár, téglagyár, s üveghuták, vashámorok, hamuzsírőzők is üzemeltek a **Szalajka-völgyben**. A Keglevichek birtoklása idején épült a klasszicista stílusú új **Református Kerektemplom**, az új grófi kastély, számos uradalmi épület, iskola és a református temető.

A Keglevichek után Erdődy Rudolf lett a település birtokosa, majd 1900-ban a cseh lovag Wessely vásárolta meg a területet, mely ekkor a Szilvás nevet viselte. Ipari létesítményeket hozott létre. Bélapátfalván cementgyárat, 1912-ben Szilváson kőbányát sodronypályával, iparvasutat és mészüzemet létesített. Az iparvasutat 1908-ban, ahol keskeny nyomtávú kis gőzmozdony járt, s hordta a mészkövet a Szalajka-völgyi sodronypálya végállomásáról a mészüzembe.

1906-ban a magyar királyi belügyminiszter a falu nevét a mai formájára, **Szilvásváradra** módosította. 1914-től az új tulajdonos Pallavicini Alfonz Károly őrgróf lett. Ő építtette a katolikus kápolnát 1924-ben és területet adományozott a katolikus temető létrehozásához. Ez időtájt a turistáknak nem volt könnyű

dolguk, ha a Szalajka-völgy bebarangolását tűzték ki célul, ugyanis a terület kerítéssel volt körülveve, s csak külön, nehezen beszerezhető engedéllyel lehetett látogatni. 1948-ban a grófi birtokot államosították, a manufaktúrák megszűntek. Szilvásvárad 1950-ben Borsod megye sajszentpéteri járásától a megyehatárok rendezése folytán Heves megye egri járásához csatolódott. A lipicai ménest 1952-ben telepítették a Szilvásvárad fölötti **Csipkés-kútra**. 1966-tól az iparvasút kirándulóvonatként működik. 1971-74-ben megépült a szalajka-völgyi erdei múzeum. 1976-ban felépült a Szalajka-völgy bejáratánál a Lovasstadion, amit a Fedett lovarda követett 1980-ban lehetőséget teremtve a minden évben megrendezett lovasversenyeknek. 1983-ban megnyitotta kapuit az Orbán-ház. 1984-ben Szilvásvárad házigazdája volt a Fogathajtó Világ bajnokságnak, 1999-ben a III. Nemzeti Lovas Fesztiválnak és 2000-ben a II. Lovas Világtalálkozóknak.

A település közúton autóval, autóbusszal közelíthető meg.

A település pozíciója mind gazdasági, mind munkaerő-piaci tekintetben az elmúlt 15 évben folyamatosan változott, a gazdasági potenciál valamelyest növekedett a településen található működő vállalkozások számát nézve.

A település a közintézmények vonatkozásában ellátott: van orvosi rendelő, gyógyszertár, polgármesteri hivatal, könyvtár, posta, iskola, templom, művelődési ház, óvoda, és körzeti megbízott, aki a rendőrséget képviseli.

A projektgazda Szilvásvárad Község Önkormányzata elsősorban a Möt. által meghatározott kötelezően ellátandó feladatit végzi.

Ezek elsősorban az önkormányzati jogalkotó és általános igazgatási tevékenységek, a választások lebonyolítása, közfoglalkoztatás, start munkaprogram, utépítés, közút fenntartás, hulladékgyűjtés, szállítás, közvilágítás, zöldterület kezelés, szabadidő-sport tevékenységek, könyvtári ellátás biztosítása, közművelődés- közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése stb.

A projektgazda Szilvásvárad Község Önkormányzata a projekt menedzselésére külső erőforrást vesz igénybe. A projektgazda Önkormányzat polgármestere, a Konzorciumvezető képviselője, a projekt vezetője. Ő áll folyamatos és közvetlen kapcsolatban a külső projektmenedzsmen szervezet képviselőivel és a paktummenedzserrel.

A projektmenedzser felelős a projekt tevékenységeinek és a projektben résztvevő szakértők, partnerek összefogásáért, közvetlen irányításáért, a felmerülő kockázatok észleléséért és kezeléséért, valamint a projekt megfelelő szintű és minőségű adminisztrációjának biztosításáért. A projektmenedzser közvetlenül tartja a kapcsolatot pénzügyi vezetővel és a paktummenedzserrel, a projektben résztvevő szolgáltatókkal/alvállalkozókkal és a projekt előrehaladásáról rendszeresen beszámol a projektvezetőnek. A projektmenedzser és a pénzügyi vezető felelős továbbá a Közreműködő Szervezettel, Irányító Hatósággal való folyamatos kapcsolattartásért, a jelentések, dokumentációk időben történő, megfelelő leadásáért.

A fejlesztéssel kapcsolatos stratégiai döntéseket a Konzorcium hozza meg.

A projekt lebonyolítását segítik a projektmenedzsmen tagjai valamint a paktumirodát működtető paktum menedzser. A konkrét személyek kijelölése a projekt megkezdésekor tervezett. A projekt menedzsmen kiválasztására pedig a projekt indításakor kerül sor.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Paktummenedzser	Középfokú	nem releváns	Munkaviszony	40 óra
Projektmenedzser	Felsőfokú	nem releváns	Külső szolgáltató	nem releváns
Pénzügyi vezető	Felsőfokú	nem releváns	Külső szolgáltató	nem releváns

	pénzügyi			
--	----------	--	--	--

3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

A konzorciumvezető Szilvásvárad Község Önkormányzata, míg a projekt megvalósításában résztvevő partnerek: Sirok Községi Önkormányzat és a Heves Megyei Kormányhivatal.

Sirok Községi Önkormányzat kötelező és önként vállalt feladataikat a Möt. határozza meg.

Ezen feladatok elsősorban az önkormányzati jogalkotó és általános igazgatási tevékenységek, a nemzetiségi önkormányzatok igazgatási tevékenységei, választások lebonyolítása, közfoglalkoztatás, start munkaprogram, útépités, közút fenntartás, hulladékgyűjtés, szállítás, közvilágítás, zöldterület kezelés, szabadidő-sport tevékenységek, könyvtári ellátás biztosítása, közművelődés- közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése.

Sirok esetében további feladatok – a teljesség igénye nélkül - háziorvosi ügyeleti ellátás, gyermekétkeztetés, idősek nappali ellátása, család- és gyermekjóléti szolgáltatások, szociális étkeztetés, esélyegyenlőség elősegítését célzó tevékenységek és programok, romák társadalmi integrációját elősegítő tevékenységek stb.

A település alapvető, törvényi kötelezettségei mellett olyan projekteknél is igyekszik részt venni, amelyek révén a települések infrastrukturális fejlesztése valósul meg.

Heves Megyei Kormányhivatal

Az államigazgatás 2010-es átszervezésének eredményeként a Heves Megyei Kormányhivatal 2011. január 1-jétől kezdte meg működését egri székhellyel, mint a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve. A kormányhivatal, illetve a kormányhivatalok részeként működő szakigazgatási szervek jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhatnak. A szervezet területi illetékessége Heves megyére terjed ki.

A hivatalt kormány megbízott, míg a kormányhivatal hivatalszervezetét a főigazgató vezeti. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti.

A Heves Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresőket és a munkába állást, valamint végzi az álláskeresőket támogató megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat, részt vesz a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatok ellátásában, illetve konzorciumi partnerként részt vesz kiemelt Uniós munkaerő-piaci programok megvalósításában. A kormányhivatalok szervezeti egységei a foglalkoztatási feladatok körében ellátják az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló kormányrendeletben és egyéb külön jogszabályokban meghatározott, a kormányhivatal feladat- és hatáskörét érintő feladatokat.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal feladatkörét 2015. január 1-től nagyrészt a Nemzetgazdasági Minisztérium (munkavédelmi- és foglalkoztatási szakterület) vette át, míg a képzési terület a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatalhoz került. 2015. április 1.-től felállt az integrált kormányhivatali rendszer. Ennek eredményeként a korábban munkaerő-közvetítéssel és támogatásokkal összefüggő jogköröket gyakorló munkaügyi központok feladatait a Kormányhivatal **Foglalkoztatási Főosztálya** vette át, amely szervezeti egység ezen felül ellátja a járási hivatal, mint állami foglalkoztatási szerv által végzett tevékenységével kapcsolatos szakmai, pénzügyszakmai irányítási- és ellenőrzési hatásköröket is.

A kormány gazdaságfejlesztési elképzeléseivel összhangban a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály fő célkitűzései a következők:

- a foglalkoztatottak számának növelése az elsődleges munkaerőpiacon,

- a munkahelyek megőrzése, a munkanélkülivé válás megelőzése,
- az Európai Unió források hatékony és eredményes felhasználása,
- a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresők részére szervezett közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése,
- az országos/megyei sajátosságokhoz igazodó munkaerő-piaci programok működtetése/indítása, a foglalkoztathatóság javítására, az esélyegyenlőség megteremtésére,
- a szolgáltatási tevékenység fejlesztése mind a munkáltatók, mind az álláskeresők irányába,
- a hatósági tevékenység szakszerű ellátása.

Jelen projektben a projekt menedzsmenti feladatokért, illetve a paktummenedzseri feladatokért a Konzorciumvezető Szilvásváradi Község Önkormányzata felel. A partnerek Sirok Községi Önkormányzata és a Heves Megyei Kormányhivatal is alkalmaz szakmai megvalósításban résztvevő személyeket.

A projekt menedzsment és szakmai feladatainak elvégzéséért mindenhol a szervezet vezetője felel.

3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Szilvásváradon a 2007-2013-as fejlesztéspolitikai időszakban óvoda és iskolafejlesztés valósult meg, felújították az orvosi rendelőt, közlekedésfejlesztés végeztek, településképet javító beruházásokra került sor. **Sirokban** sor került az orvosi rendelő fejlesztésére, a Siroki vár felújítására.

Jelen projekttel egyidőben TOP-os fejlesztések valósulnak meg mindkét településen. Szilvásváradon patakmeder rendezésére illetve a szociális alapszolgáltatások fejlesztésére került sor. Sirokban nagyszabású turisztikai fejlesztés, energetikai beruházás és kerékpárút fejlesztésére került sor.

A fenti TOP-os projektek projektmenedzsmentjét azonban – összhangban a 272/2014. (IX.5) korm. rendeletben foglaltakkal- külső menedzsment szervezet vagy a projektekben konzorciumi partner Heves Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Kft. végezte, így ezen feladatok nem hárultak az önkormányzatokra. A párhuzamosan megvalósuló/megvalósult TOP-os beruházások elsősorban infrastrukturális beruházások. A települési önkormányzatok humán erőforrása azonban teljes mértékben jelen projekt megvalósítására tud majd koncentrálni, hiszen a beruházási projektek humán erőforrás igényét külső erőforrással elégítik/elégítették ki.

A **Heves Megyei Kormányhivatal** megvalósítás alatt álló projektjeinek az alábbi táblázatos formában kerülnek bemutatásra:

A Kormányhivatal nagy hangsúlyt helyez a hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, elhelyezkedési esélyeinek, társadalmi beilleszkedésének az elősegítésére. Mindezt részben uniós forrásokból finanszírozott programokba történő bevonással, részben hazai forrásból nyújtott támogatásokkal valósítja meg, különös tekintettel az alacsony iskolai végzettségűekre, a pályakezdőkre és a 25 év alattiakra, az 50 éven felüliekre, a gyermek vagy hozzátartozó gondozásából a munkaerő-piacra visszatérőkre, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőkre, továbbá a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettekre és a leépítésben érintettekre.

Projekt címe	„Út a munkaerőpiacra” GINOP-5.1.1-15/2015-00001
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt	A program célja a 25 év feletti álláskeresők és inaktívok, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük támogatása, valamint a

lehetőségek)	<p>közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépésének elősegítése.</p> <p>A Heves Megyei Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani, 2 fős menedzsmenst és 17 fős szakmai megvalósítói létszámmal. A megyei programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a keresletvezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerő-piaci kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járuléktámogatások, illetve az önfoglalkoztatóvá válást elősegítő támogatások alkotják.</p> <p>A program sikerességének egyik legfontosabb eleme a célcsoportba tartozók segítségét biztosító mentorok „beállítása” a megvalósítás teljes időtartama alatt, akik személyre szólóan nyújtanak támogatást a képzés befejezéséhez, az önálló elhelyezkedéshez, a munka megtartásához.</p>
Projekt célja(i)	<p>A GINOP-5.1.1 kiemelt projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése megyénkben, a megyei munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségből, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerő-piacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humánerőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a megye munkaerő-piacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerő-piacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskereső, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerő-piacra történő visszatérésének elősegítése. A Foglalkoztatási Osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.</p>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.10.01-2018.12.31.
Támogatás összege	4 085 000 000 Ft

Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	<p>A program végrehajtói a kormánytisztviselői státuszban foglalkoztatott projekt munkatársak.</p> <p>A projekt munkatársak fő feladata a megyei programterv sikeres végrehajtásában való közreműködés mellett közreműködés a célcsoport tagok kiválasztásában, egyéni programjuk nyomon követésében, hatósági ügyintézői és pénzügyi gazdálkodói feladatok ellátása, valamint mindezek ezek koordinálása a program során a járási hivatal foglalkoztatási osztályainak munkatársaival.</p> <p>Saját kapacitás felhasználásával az egyéni szükségleteknek megfelelő, differenciált humánszolgáltatásokat nyújt szervezetünk a program célcsoportjai számára.</p>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<p>Célcsoport bevonás: 2015.10.01-2018.09.30.</p> <p>Projekt szakmai megvalósítása: 2015.10.01-2018.12.31.</p>
Célcsoportok	<p>Nem kiemelt célcsoport: 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresők/szolgáltatást igénylők/közvetítést igénylők, Kiemelt célcsoport: 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők, alacsony iskolázottságú (ISCED 1-2) nyilvántartott álláskeresők gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskeresők, tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskeresők, 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők, a közfoglalkoztatásból versenyszférába visszavezethetők (30 napnál nem régebben kilépett nyilvántartott álláskeresők).</p>
Eredmények, hatások	<p>A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerő-piacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskeresők száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatóak.</p>

Projekt címe	Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>Az Ifjúsági Garancia Rendszer bevezetésével vállaltuk, hogy a 25 év alatti fiataloknak a munka, illetve tanulás világába történő be- vagy visszajuttatáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantáljuk. A fiatalok számára országosan egységesen a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként. A program célcsoportjába olyan 25 év alatti fiatalok tartoznak, aki nem dolgoznak, és nem tanulnak.</p> <p>A program lényegi célkitűzése, hogy a fenti fiatalok számára a foglalkoztatási osztály meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget ajánljon fel az elhelyezkedésre, munkatapasztalat-</p>

	<p>szerzésre, vagy a tanulásra. A cél, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél kevesebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve inaktivitásban tanulás nélkül, és hogy ennek érdekében személyre szabott segítséget kapjanak munkaerő-piaci helyzetük javításához.</p> <p>Az egyéni programok személyre szabott humánszolgáltatási elemeket, valamint munkaerő-piaci képzést, önállóan vagy a képzést követően elhelyezkedéshez nyújtott támogatási formákat, illetve a tanulást, vagy a foglalkoztatást segítő egyéb kiegészítő támogatásokat foglalnak magukban. A foglalkoztatást elősegítő támogatások közvetve a programban foglalkoztatóként megjelenő vállalkozásokat is segítik.</p>
Projekt célja(i)	<p>Az Ifjúsági Garancia GINOP-5.2.1-14-2015-0001 program megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése megyénkben a 25 éven aluli népesség körében, a fiatalokat érintő megyei munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé, a fiatalok iskolázottságának növelése, az iskolából a munka világába történő zökkenőmentes átmenet biztosítása, és a fiatalok elvándorlásának csökkentése.</p> <p>A projekt keretében bevonandó fiatal álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony életkorból, illetve a pályakezdés nehézségeiből adódó hátrányok mérséklése, ezáltal a program célcsoportjának az elsődleges munkaerő-piacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humánerőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a megye munkaerő-piacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél kevesebb időt töltsenek a munkanélküliség állapotában. A szakképesítéssel nem rendelkező fiatalok foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretekhez kapcsolódó munkatapasztalat, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása.</p>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.01.01- 2021.10.31.
Támogatás összege	6 693 000 000 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	<p>A program végrehajtói a kormánytisztviselői státuszban foglalkoztatott szakmai megvalósítók, illetve ifjúsági tanácsadók.</p> <p>Az ifjúsági tanácsadók feladata a célcsoportba tartozó fiatalok felkutatása és elérése, a kiválasztásuk, programba vonásuk előkészítése, egyéni terv kialakítása a fiatalokkal közösen, személyre szabott ajánlat kidolgozása, majd a fiatal egyéni tervének megvalósításában történő személyes közreműködés, és hatásvizsgálatok lebonyolítása, kapcsolattartás a projekt végrehajtásában közreműködő egyéb szervezetekkel és a célcsoport tagokkal. A szakmai megvalósítók fő feladata a megyei programterv</p>

	<p>sikeres végrehajtásában való közreműködés mellett közreműködés a célcsoporti tagok kiválasztásában, egyéni programjuk nyomon követésében, hatósági ügyintézői és pénzügyi gazdálkodói feladatok ellátása, valamint mindezek ezek koordinálása a program során a járási hivatal foglalkoztatási osztályainak munkatársaival, mentorokkal.</p> <p>A mentorok foglalkoztatásának – külső vásárolt szolgáltatásként – fő célja a célcsoport tagjainak egyéni szükségleteken alapuló személyes fejlesztése. Annak biztosítása, hogy a résztvevők „munkára képes és kész” állapotban kerüljenek az elsődleges munkaerőpiacra, illetve a megfelelő önismeret, önbizalom erősítése annak érdekében, hogy a képzéseket eredményesen elvégezzék. Az ügyfél útjának végigkísérése a tartós munkavállalásig, az álláskeresésben, illetve a munkahely megtartásában történő mentális és érdemi segítségnyújtás.</p>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<p>Célcsoporti bevonás: 2015.01.01-2021.10.31.</p> <p>Projekt szakmai megvalósítása: 2015.01.01-2022.04.30</p>
Célcsoportok	<p>25 év alatti sem nem dolgozó, sem nem tanuló fiatalok, ezen belül kevesebb, mint 6 hónapja munkanélküliek, legalább 6 hónapja munkanélküliek, inaktív személyek.</p>
Eredmények, hatások	<p>A program eredményeképpen, intézkedéseinek hatására nő a munkaerő-piacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett fiatalok száma, javulnak elhelyezkedési esélyeik.</p>

Projekt címe	GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A GINOP-6.1.1-15 projekt a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza, és a kedvezményezett járásokra fókuszál. A felhívás keretében megvalósuló program bővíti a hozzáférést a munkaerő-piaci keresleten alapuló, az elhelyezkedési esélyeket növelő képzési programokhoz, amelyek az állam által elismert szakképesítésre, rész-szakképesítésre, szakképesítés ráépülésre, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére, azaz egyéb szakmai képzésre, egyéb képzésre és hatósági képesítések megszerzésére irányulhat.</p>
Projekt célja(i)	<p>A projekt az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek számára kívánja lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, és ezáltal javuljon a munkaerő-piaci helyzetük.</p> <p>A projekt lehetőséget kínál arra, hogy felzárkózzanak és megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget, iskolai végzettségtől függetlenül pótolják hiányzó kompetenciáikat,</p>

	valamint arra, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, egy konkrét munkatevékenység végzéséhez szükséges szakmai ismereteket, szakképzettséget szerezzenek, és ezáltal is javuljon a foglalkoztathatóságuk.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.12.01-2018.12.31.
Támogatás összege	1 334 600 418 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A program végrehajtói a kormánytisztviselői státuszban foglalkoztatott szakmai megvalósítók. Feladatuk a célcsoportba tartozók felkutatása és elérése, a kiválasztásuk, programba vonásuk, és hatásvizsgálatok lebonyolítása, Kapcsolattartás a projekt végrehajtásában közreműködő egyéb szervezetekkel és a célcsoport tagokkal. A megvalósítók fő feladata a megyei programterv sikeres végrehajtásában való közreműködés, hatósági ügyintézői és pénzügyi gazdálkodói feladatok ellátása.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport bevonás: 2015.12.01-2018.12.31. Projekt szakmai megvalósítása: 2015.12.01-2017.12.31.
Célcsoportok	A kevésbé fejlett régiókban (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) magyarországi lakóhellyel, vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel – ide értve a HÍD tanúsítvánnyal rendelkező, illetve a felzárkóztató képzés keretében a 7. és 8. osztály elvégzéséről szóló bizonyítvánnyal – rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik: közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy, munkaviszonyban állnak.
Eredmények, hatások	A program hatására javul a bevontak egyéni élethelyzete, munkaerő-piaci pozíciója, aminek eredményeként nagyobb lesz az esélyük arra, hogy megfelelő álláshoz jussanak.

3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

A **konzorcium vezetője**, a főpályázó **Szilvásvár Község Önkormányzata** döntően a projekt előkészítésében, a foglalkoztatási paktum együttműködésének létrehozásában és működtetésében működik közre.

Az 1. sz. főtevékenységen belül a helyzetelemzés, stratégia felülvizsgálat, a paktumiroda működtetése (belső erőforrás), a paktumiroda működtetését biztosító eszközbeszerzések (külső

szolgáltatás), a projekt menedzsment (külső szolgáltatás) valamint vállalkozói képzés és a marketing feladatok ellátása (Külső szolgáltatás) a Konzorciumvezető feladata.

A projektmenedzsment feladatainak elvégzését (1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető) külső szolgáltatásként a pályázati felhívásban és mellékleteiben megfogalmazott projekt menedzsmenttel szemben támasztott feltételeknek megfelelően biztosítja.

Sírok Községi Önkormányzatának feladatai a 2.3 fejezetben kerülnek kifejtésre.

A **projektmenedzsment tevékenység** koordinációjához, vezetéséhez kapcsolódó 1 fő projektmenedzser látja el. Főbb feladatai:

- A kitűzött projektcélok előrehaladásának ellenőrzése,
- A projektterv szerinti tevékenységek és költségek tervszerű végrehajtása,
- A tervezett határidők betartása és betarttatása,
- Beszerzések lebonyolításának nyomon követése,
- A projektben történt változások nyomon követése, változás- bejelentők és szerződésmódosítások elkészítése a paktumirodával és a konzorciumi partnerekkel együttműködve,
- A rendszeresen összehívott projekt koordinációs ülések szervezésében és lebonyolításában való közreműködés,
- Szakmai beszámolók összeállítása
- Közreműködő Szervezettel, Irányító Hatósággal való kapcsolattartás, partnerség biztosítása.
- Együttműködés a konzorciumi partnerekkel és a paktum irodával

A projekt pénzügyi, elszámolási feladatainak ellátását 1 fő **Pénzügyi vezető** látja el külső szolgáltatás keretében. Főbb feladatai:

- a projekt pénzügyi végrehajtásának biztosítása, a pénzügyi folyamatok menedzselése, pénzügyi feladatok koordinálása,
- a projekt költségvetésének nyomon követése, likviditás figyelemmel kísérése
- változás bejelentések, szerződés módosítások pénzügyi jellegű mellékleteinek összeállítása
- pénzügyi beszámolók, kifizetési kérelmek összeállítása és benyújtása
- segíti a projektmenedzsmentet a pénzügyi jellegű feladatok elvégzésével és az esetleges ellenőrzések lebonyolítását.
- szakmai beszámolók készítésében való közreműködés
- Közreműködő Szervezettel, Irányító Hatósággal való kapcsolattartás, partnerség biztosítása.

A paktum **operatív működtetését** Szilvásvárad Község Önkormányzata keretein belül létrehozott **paktumiroda** látja el. Fő feladata, hogy szolgáltatásaival elősegítse a Kormányhivatal által nyújtott szolgáltatások eredményes megvalósítását, valamint felelős a projekt szakmai koordinációjáért és az alábbiakban részletezett szakmai, együttműködési és dokumentációs feladatok ellátásáért. Főbb feladatai:

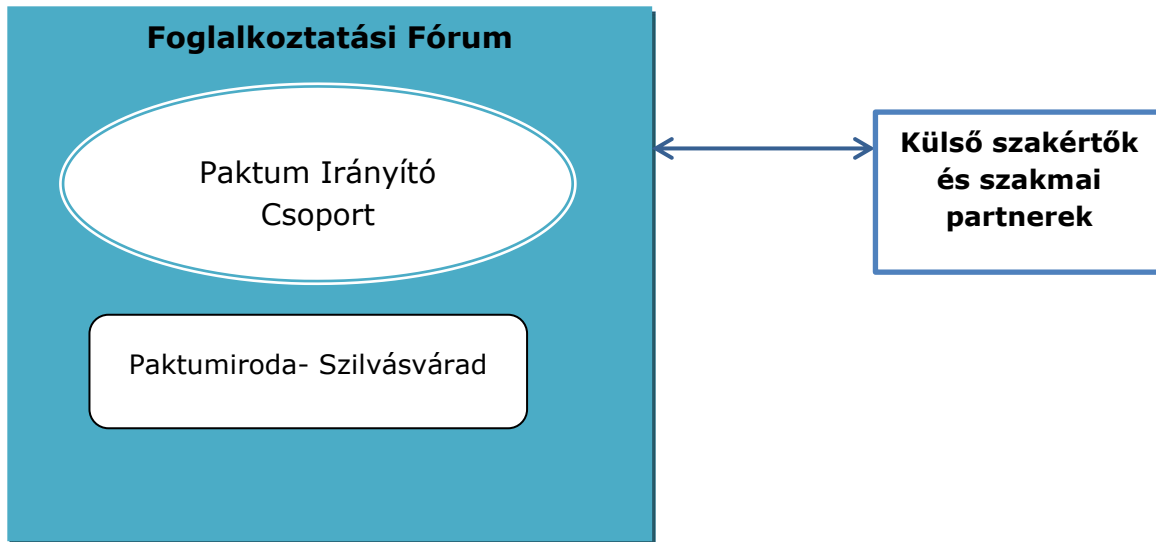
- a paktumszervezetbe bevonható szereplők megkeresése
- a tagok kiválasztási módszertanának kidolgozása
- a paktum alapító együttműködési megállapodás előkészítése, aláíratás megszervezése
- a paktum ügyrendjének kidolgozása
- a paktum munkatervének kidolgozása
- javaslattevél a paktum működéséhez szükséges reális költségvetésre
- javaslattevél a paktum irányító csoport összetételére
- minősítés megszerzéséhez szükséges feladatok összegyűjtése, koordinálása a minősítési feltételrendszer megismerését követően, a minősítési dokumentum összeállítása
- paktumiroda működtetéséhez kapcsolódó egyéb feladatok ellátása

Dokumentációs feladatok:

- a paktum működésének dokumentálása az eljárásrendben meghatározott dokumentum mátrix alapján
- a paktumiroda feladatainak dokumentálása eljárásrend szerint
- minden egyeztetéshez, workshophoz kapcsolódóan teljeskörű dokumentálás (meghívó kiküldése, jelenléti ívek, fotódokumentáció, emlékeztetők, jegyzőkönyvek készítése stb. eljárásrend szerint)

A paktumiroda feladatait 1 fő partnerségi koordinátor/paktummenedzser látja el, teljes munkaidőben.

Észak-Hevesi Foglalkoztatási Paktum



A 2. főtevékenység keretében elvégzendő feladatok a kötelezően bevonandó partner, a **Heves Megyei Kormányhivatal** Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály feladatkörébe tartozik.

Elsődleges feladata a teljes támogatási keret nagy részét kitevő, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek ellátása: a képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás/béreköltség támogatás, önfoglalkoztatóvá válás támogatása), munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, amelyek belső teljesítés keretében kerülnek ellátásra.

A közbeszerzési szakértő igénybe vétele, rezszi költség, eszközbeszerzés költségei, a kötelező nyilvánosság elemei külső szakértői szolgáltatás révén realizálódnak.

A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály szervezeti egységénél foglalkoztatott összesen 3,5 fő szakmai projekt-koordinátor valamint munkaerő-piaci szolgáltató munkatárs látja el a kormányhivatal projektben tervezett szakmai megvalósításhoz és munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz (programba történő bevonás, közvetítés, tanácsadás, képzések és mentorálás felé irányítás, stb.) kapcsolódó tevékenységeit.

A projektmegvalósítás infrastrukturális háttere

A projekt megvalósításhoz szükséges épületállomány Szilvásvárad Község Önkormányzata, Sirok Községi Önkormányzat, illetve a Heves Megyei Kormányhivatal használatában van.

A Paktumiroda Szilvásvárad Község Önkormányzatánál kap helyet, technikailag megfelelően felszerelt környezetben.

A szakmai megvalósításhoz szükséges informatikai eszközök és az egyéb irodai eszközállomány részben rendelkezésre áll, a hiányzó - a munkavégzéshez elengedhetetlen – irodatechnikai, informatikai eszközök és gyorsan amortizálódó bútorok beszerzése jelen projekt keretében külső szolgáltató igénybe vételével történik.

A támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek

A projektmegvalósítás során bevonásra kerülnek támogatásban nem részesülő külső szakmai együttműködő partnerek, úgymint

- a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara,
- a Foglalkoztatási Fórumot és az Irányító Csoportot alkotó szervezetek

akik a döntéshozatal és a végrehajtás kapcsán eseti, vagy folyamatos szakmai támogatást nyújtanak a paktumprojektben, a munkaerő-piaci beavatkozások koordinálása és a támogatások szinergiájának érdekében.

Paktumszervezeti együttműködések

A projekt keretében megújítani kívánt paktumszervezet széleskörű gazdasági és társadalmi partnerség figyelembe vételével kerül kialakításra azáltal, hogy a térség gazdasági szereplői, a civil szféra szereplői, a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Heves Megyei Kormányhivatal képviselői, a HACCS-ok, helyi vállalkozó és civil szervezetek képviselői egyaránt bevonásra kerülnek.

A fejlesztési elképzelés kidolgozása során a széleskörű partnerség biztosítása érdekében a Konzorciumvezető a projekt megvalósításának teljes ideje alatt él a társadalmi adta lehetőséggel, mely a paktumszervezet tagjainak aktív közreműködésével proaktív módon működhet.

A partnerségben részt venni szándékozó együttműködési megállapodást aláíró szervezetek folyamatos és koordinált kapcsolattartást és kommunikációt folytatnak további, a foglalkoztatás bővítésében és a paktum céljainak megvalósításában érintett, illetve érdekelt szervezetek – pl. foglalkoztatók, képző szervezetek, érdekképviselők, szakpolitika alkotásért felelős szervezetek – irányába.

A Paktum szervezete tervezetten 3 egységből áll – *Foglalkoztatási Fórum, Irányító csoport, Paktum munkaszervezet.*

A Paktum Együttműködési Megállapodást aláíró Tagok helyes döntések megalapozásához, a társadalmi nyilvánosság és kontroll biztosításához, valamint a partnerségi kapcsolatok kiépítéséhez és fenntartásához működtetik a Foglalkoztatási Fórumot.

Az Irányító Csoport tagjai alkotják az Észak-Hevesi Foglalkoztatási Paktumában foglaltak végrehajtásáért felelős, döntéshozó szervét.

Az Paktum Irányító Csoport fogadja el a paktum stratégiáját és éves akcióterveit, felügyeli a paktum működését, a támogatott projekt tevékenységeinek és egyéb – a paktum éves akciótervében foglalt – tevékenységeknek a megvalósulását és döntéseket hoz a működéshez kapcsolódó tartalmi kérdésekben.

A Paktum munkaszervezete, a paktumiroda, segíti a Foglalkoztatási Fórum munkáját. Az Észak-Hevesi Foglalkoztatási Paktum munkaszervezeti feladatait a Szilvásvárad Község Önkormányzatánál működő paktumiroda biztosítja, amely szervezet a paktum operatív és szakmai végrehajtásáért felelős.

A foglalkoztatási együttműködések céljának eléréséhez a paktumot aláírókon túlmenően még számos további szervezet közreműködése, bevonása szükséges, velük való együttműködés és stratégiai partnerség kialakítása a projekt sikeres megvalósítása szempontjából elengedhetetlen.

A paktum működtetése során felmerülő monitoring, kontrolling feladatok

- a projekt szakmai, pénzügyi és adminisztratív tevékenységeinek folyamatos koordinálása,
- az előrehaladás nyomon-követhetőségének érdekében, előre ütemezett (havi illetve negyedéves) ülések szervezése, lebonyolítása,
- mérföldkő ütemezést, szakmai tartalmat, partnerséget, költségvetést érintő változások követése és bejelentése a közreműködő szervezet felé,
- a projektben vállalt indikátorok (rész) teljesülésének folyamatos nyomon követése, ennek igazol(tat)ása
- szakmai és pénzügyi jelentések készítése,
- a projekt pénzügyi monitoringja, likviditásának nyomon követése,
- projektzárás munkálatainak, a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a továbbfoglalkoztatási időszakok nyomon követése.

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1 A megvalósulás helyszíne

Az Észak-Hevesi foglalkoztatási megállapodás II. ütemének célja, hogy Szilvásváradszék Önkormányzatának vezetésével, több járásra kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködés, partnerség (paktum) hozzájusson azon forráshoz, mely segítségével – a projekt megvalósítása során kialakított stratégia mentén – a konzorciumi partnereink bevonásával képzési és foglalkoztatási programokat valósítsunk meg Heves megye egyik legelmaradottabb és foglalkoztatási szempontból is leghátrányosabb térségében.

A Heves megyei munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló igen jelentős különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen biztosított a helyi munkaerő-piaci viszonyokra szabott stratégia és programok kialakítására, így **a megye északi részét magában foglaló paktum projektre is.**

A konzorciumi partnerség két települést foglal magában: Szilvásváradot és Sirokot.

A projekttel érintett területen megvalósuló helyi paktum projektben, - amely a korábbi paktum projekt folytatása lesz - Szilvásváradszék Községi Önkormányzat konzorciumvezetőként, a Heves Megyei Kormányhivatal és Sirok Községi Önkormányzata pedig konzorciumi partnerként vesz részt.

A jelen pályázattal a korábbi paktumot megerősítő helyi paktum területi lefedettsége a következő településeket, járásokat érinti: Pétervásárai járás, Belpátfalvai járás, Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Mátraszentimre, Egercsehi, Szúcs, Egerbocs, Hevesaranyos, Bátor.

Az Észak-Hevesi paktum szinergiában működik a megyei paktummal.

Jelen projekt az Észak-Hevesi térségben 2017-ben létrejövő helyi paktum folytatásaként, azt megerősítve kíván működni 2020. március 1-jétől.

A területi lefedettség indoklása: az Észak-Hevesi térségben kialakítandó helyi paktum esetében a paktum területi magját a két hátrányos helyzetű járás teljes egésze (Belpátfalvai és Pétervásárai járások) alkotja, ezt kiegészítendő a paktum területe kiterjed a korábban a Belpátfalvai kistérséghez tartozó öt településre (Egercsehi, Egerbocs, Bátor, Hevesaranyos, Szúcs) továbbá az 1225/2011. (VI.29.) Korm. határozat szerinti három Gyöngyösi járáshoz tartozó településre (Gyöngyöspata,

Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi) is. A kialakítandó paktumterület földrajzi folytonosságát biztosítandó került a projektben Gyöngyössolymos és Mátraszentimre települések.

4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

A projekt előkészítése a Felhívásban megfogalmazott, kötelezően alkalmazandó feltételrendszernek megfelelően az alábbiak szerint történt:

Konzorcium létrehozása:

- konzorciumi tagok megkeresése és felkérése a projektben történő együttműködésre a főkezdvezményezett Szilvásvárad Község Önkormányzatának vezetésével;
- projekt koncepció kialakítása, a projekt céljainak, fő tevékenységeinek meghatározása;
- konzorciumi megállapodás megkötése a támogatási kérelem benyújtásához.

Támogatási kérelem előkészítése és benyújtása:

- a támogatási kérelem benyújtásához szükséges szakmai és finanszírozási keretek meghatározása;
- a tervezett projekttevékenységek megvalósításához szükséges költségkalkulációk készítése;
- egyeztetések a költségvetés tervezet és projekttevékenységek véglegesítése, a feladat és felelősségkörök lehatárolása érdekében;
- tervezési terület meghatározása, egyeztetés a többi helyi paktummal és a Megyei Önkormányzattal az átfedések elkerülése végett
- egyeztetés a HMÖ-vel a megyei programhoz való illeszkedés végett, erre vonatkozó igazolás beszerzése
- szándéknyilatkozatok beszerzése a lehetséges partnerektől

Igényfelmérés, helyzeteltárás:

- a Heves Megyei Kormányhivatal számára rendelkezésre álló adatok (feldolgozása, elemzése),
- a térség gazdasági, társadalmi folyamatainak feltárása,
- hiányszakmák, fejlesztendő szakterületek meghatározása,
- Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése.

A megvalósítás szakaszát érintő ezen feladatokat, projekttevékenységeket a Megvalósíthatósági tanulmány 2.3 fejezete is tartalmazza.

4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

A projekt várható hatásait a Megvalósíthatósági tanulmányban megadott módszertan mentén az alábbiakban mutatjuk be:

Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Célterület	Hatás
Foglalkoztatás és munkaerőpiac	<ul style="list-style-type: none"> - lehetséges foglalkoztatási lehetőségeket feltárása, ösztönzése, új munkahelyek beazonosítása, - a térségben élő, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek/inaktív foglalkoztathatóságának, elhelyezkedési esélyeiknek növekedése és munkajövedelem-termelő képességük javulása, - munkaerő-piacra bejutók, visszatérők számának növekedése, - a paktum célterületén működő vállalkozók tevékenységeivel harmonizáló piacképes szakképesítéssel rendelkezők számának növekedése; - hátrányos helyzetűek/inaktív foglalkoztatási arányának növekedése, - aktivitási ráta növekedése; foglalkoztatási ráta növekedése, - betöltetlen és a hosszú távon betöltetlen álláshelyek számának csökkenése, - a térség foglalkoztatói kapacitásának növekedése - a munkakínálatot alakító szervezetek – Kormányhivatal, képző intézmények – által nyújtott szolgáltatások minőségének javulása, - vállalkozói aktivitás növekedése, önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése, - a megtakarítások vállalkozások vérkeringésébe történő visszaforgatása, további gazdasági növekedés generálása, - vállalkozások bérversenyesben történő előre lépése, a nettó bérkiáramlásból eredő munkaerőhiány csökkenése, - befektetés- és beruházás ösztönzés,

	<p>A projekt megvalósításának köszönhetően az elnyert támogatás segítségével a célcsoportból:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 199 fő vesz részt a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban, - 50 fő jut a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz, - 10 fő rendelkezik állással a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal.
Munkakörülmények	<ul style="list-style-type: none"> - minőségi munkakörülmények biztosítása, - családbarát munkahelyek létrehozása, - a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása, - versenyképes foglalkoztatáspolitikai eszközök előtérbe helyezése - munkavégzést ösztönző pénzügyi támogatások rendszerének fejlesztése - kompetenciafejlesztések támogatása - versenyképes bérezés biztosítása - bérfeszültségek csökkentése - foglalkoztatási színvonal növekedése
Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme	<ul style="list-style-type: none"> - a fiatal, hátrányos helyzetű munkaerő-piaci csoportok foglalkoztatásának elősegítése, helyben tartása, a térségbe történő visszacsábítása - piacképes tudással rendelkező munkaerő helyben tartása - az állami, vállalkozói és civil szféra széles körű együttműködéseinek ösztönzése - életminőség javulása
Esélyegyenlőség	<ul style="list-style-type: none"> - a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása, - a fogyatékossgal élők, a megváltozott munkaképességűek és a roma emberek esélyegyenlőségének elősegítése, - kirekesztések megszüntetése minden társadalmi csoporttal összefüggésben - szegregáció, a csoportokra vonatkozó meglévő előítéletek csökkentése
Területi kiegyenlítődés	<ul style="list-style-type: none"> - megye középső részén húzódo magas fejlődési

	potenciállal rendelkező gazdasági területe és az Észak-Hevesi paktum területén lévő alacsony hozzáadott értékű részek közötti területi egyenlőtlenségek mérséklődése
Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme	<ul style="list-style-type: none"> - képzések időpontjának és időtartamának optimalizálása - munkaerőpiacra történő visszatérés elősegítése, - gyermekfelügyelet, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása - családbarát munkahelyek kialakításának ösztönzése, - munkaidő-beosztások racionalizálása.

Fenntartható gazdasági működés és a környezeti fenntarthatóság

Célterület	Hatás
Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás	<ul style="list-style-type: none"> - a projekt hatékony dokumentálása, - papírfelhasználás minimálisra történő csökkentése, nyomtatás elkerülése - újrahasznosított papír használatának előnyben részesítése - a programban résztvevők környezeti tudatosságának ösztönzése
Környezeti kockázatok	<ul style="list-style-type: none"> - környezetbarát helyszínek előnyben részesítése - szolgáltatások igénybevételekor környezetbarát technikák alkalmazása - tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése
Mobilitás, energia-felhasználás	<ul style="list-style-type: none"> - tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése - ingázás nehézségeinek kiküszöbölése - lakhatási/ mobilitási támogatások általi megtakarítások gazdaságfejlesztésre történő fordítása, további gazdasági növekedés generálása

Az projektek kedvezményezettje és a projektben résztvevő konzorciumi partnerek minden esetben kötelesek a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartani, a

projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrizni, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetni.

A projekt tervezés és megvalósítása során a TOP-5.1.2-16 Felhívásban rögzített elvárásnak megfelelően a Konzorcium vállalja, hogy a projekt nyilvános rendezvényein, kommunikációjában és viselkedésében az esélytudatosságot fejez ki, nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

Figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során egyaránt, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, a projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel beléphet a program keretében képzést biztosító intézmények körébe.

Emellett a projekt várhatóan hozzájárul:

1. a pénzügyi egyensúly fenntartásához

A vállalkozásoknak adott munkaerő-piaci támogatások révén a cégeknél keletkezett megtakarítások további fejlesztéseket generálhatnak. A fejlesztés eredményeként a vállalkozásoknál növekvő bevételek és csökkenő kiadások érhetők el, így segítve a pénzügyi stabilitás megőrzését.

2. belső társadalmi kiegyenlítődéshez

Az Észak-Hevesi térség társadalmi szerkezete differenciált. A demográfiai változások okán, valamint a társadalmi esélyegyenlőség megteremtése céljából indokolt jelen projektben meghatározott célcsoport tagjainak, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok/inaktívok foglalkoztatásának ösztönzése.

3. a gazdasági növekedéshez

A fejlesztés révén csökken a paktum célterületének munkanélküliségi mutatója, nő a foglalkoztatottak száma, ezzel egyidejűleg nő a fogyasztás. Ezt támogatják jelen projekt keretében megvalósuló fejlesztési tevékenységek is. A vállalkozói igények felmérésére alapozott képzési struktúra, illetve a projektből nyújtandó bér- és járulék támogatás együttesen képes biztosítani azt, hogy a szakképzett munkaerő hiánya ne legyen akadálya a térségben működő cégek fejlődésének.

4. a munkahelyteremtéshez

A projekt egyes tevékenységei (képzés- és bérköltség támogatás) közvetlenül hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. A projektbe bevont vállalkozások számára eljuttatott támogatások révén új munkahelyek jönnek létre az érintett településeken és lehetőség nyílik az Észak-Hevesi térség munkaerő kínálata és kereslete strukturális összhangjának megteremtésére.

4.1.4 Pénzügyi terv

A pénzügyi terv készítés célja:

- a fejlesztési projekt társadalmi, gazdasági hasznossága igazolható legyen,
- csak a megvalósuláshoz szükséges mértékű támogatást kapjon a projekt, túl-támogatás ne történjen;
- a fejlesztési projektek keretében létrehozott eszközök működtetése, a szolgáltatási színvonal pénzügyileg fenntartható legyen.

Általános feltételezések:

A projekt költségvetése, valamint a projekt finanszírozása tagi szintű.

Vizsgálat időhorizontja:

Bázisév: 2020

Projektmegvalósítás: 2020-2022

Vizsgált időtartam: 2020-2022

Az amortizáció kezelésének módja:

Az évenként elszámolandó értékcsökkenésnek a bekerülési értékhez (bruttó értékhez) viszonyított arányát, az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai elhasználódása és erkölcsi avulása, az adott vállalkozási tevékenységre jellemző körülmények figyelembevételével kell megtervezni és azokat a nyilvántartásokon történő rögzítést követően a rendeltetésszerű használatbavételtől, az üzembe helyezéstől kell alkalmazni.

A 100 ezer forint egyedi beszerzési, előállítási érték alatti tárgyi eszközök beszerzési vagy előállítási költségét a használatbavételkor értékcsökkenési leírásként egy összegben elszámoljuk.

ÁFA:

A kedvezményezettek a támogatási kérelemben megjelölt, támogatással finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan általános forgalmi adó levonására nem jogosultak, a támogatás számításának alapja tehát minden Konzorciumi Partner esetében a projekt rájuk eső, ÁFÁ-val növelt, bruttó összköltsége.

Az igényelt, vissza nem térítendő támogatás mértéke: 100%

Elszámolhatósági feltételeknek való megfelelés:

A Konzorciumi tagok - a kiírásért felelős Regionális Fejlesztési Programok Irányító Hatósága (RFP IH) ajánlásaira is tekintettel - a projektben elszámolni kívánt költségek tervezését a költséghatékonyság elveit szem előtt tartva és a Felhívásban meghatározott előírásokat, belső költségvetési korlátokat figyelembe véve végezték.

A tervezés alapját a fő szabályként meghatározott elszámolhatósági feltétel jelentette, mely szerint a projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.

Esetünkben a minimum 70% egyrészt a „Célcsoport támogatásnak költségei”, másrészt a „Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítások (2. főtevékenység b) pont)” között elszámolni kívánt költségekből tevődik össze, melynek megfelelően a 2. sz. főtevékenység keretében végzett, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához (bér- és járuléktámogatásához), valamint munkaerő-piaci programokhoz kapcsolódó tevékenységek a projekt költségvetésének 70 %-át teszik ki.

A projekt összköltségének fennmaradó része pedig a konzorciumi tagok számára meghatározott szakmai feladatok ellátásához szükséges feltételek forrás oldalát biztosítja.

Tekintettel a célcsoport vonatkozásában tervezett szolgáltatások összköltségére, valamint a 2.4. *Kötelező vállalások, monitoring mutatók* fejezetben rögzített, a munkaerő-piaci programokban résztvevők számára, az 1 főre jutó 3.000.000 Ft-os korlát sem sérül.

Az egyéb költség típusok, úgymint a projekt előkészítés, a közbeszerzési eljárások lefolytatása, projektmenedzsment, tájékoztatás és nyilvánosság biztosításának költsége, valamint a rezsi költségek

aránya se haladja meg a Felhívás által előírt, összes elszámolható költségre vetített maximális mértéket.

Az elszámolható költségek a konzorciumi tagok esetében az alábbiak szerint alakult:

Konzorciumi Tag	Elszámolható költség összege (Ft)
Szilvásvárad Község Önkormányzata	37.515.238 Ft
Sirok Községi Önkormányzat	22.361.362 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	227.303.400 Ft
Összesen	306.180.000 Ft

4.1.5 Kockázatelemzés

Annak ellenére, hogy a projekt megvalósításában és fenntartásában elkötelezett Konzorciumi tagok mindegyike több éves szakmai tapasztalattal rendelkezik az Európai Unió fejlesztési forrásokból finanszírozott projektek lebonyolításában és jelenleg nem ismert egyetlen olyan körülmény sem, amely kedvezőtlenül befolyásolhatná a projekt sikeres lebonyolítását, a projekt megvalósítás időszaka néhány – többnyire külső körülményből származó – kockázatot szükségszerűen hordoz magában.

A projekt lebonyolítása során felmerülő akadályok jelentős része azonban elkerülhető vagy megoldható, amennyiben ezekre előre számítottak a projektet megvalósítók, és elkerülésükre megfelelő kockázatkezelési módszereket dolgoztak ki.

A kockázatok kapcsolódhatnak a projekt pénzügyi forrásaihoz, közbeszerzési eljárásaihoz, illetve technikai, jogi, pénzügyi és projektvezetési nehézségekből is adódhatnak.

A táblázatban egy 1-től 7-ig terjedő skálán jelöljük, hogy az egyes kockázatok bekövetkezésének mekkora a becsült valószínűsége (1-alacsony, 4-közepes, 7-magas), illetve a bekövetkezés esetén várható hatás (kár) mértéke (1-csekély, 4-közepes, 7-jelentős).

A kettő szorzata adja a kockázati indexet, mely minél magasabb annál kockázatosabb az adott tényező a projekt megvalósítására nézve.

Pénzügyi kockázatok

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
Pénzügyi ütemterv nem megfelelő teljesítése a szakmai előkészítés és megvalósítás időbeli csúszása miatt	3	3	9	<ul style="list-style-type: none"> - aktív partnerségben megvalósított projekttervezés- és megvalósítás, - folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció - folyamatos monitoring, projekt-nyomon követés - megelőző, illetve folyamatos igényfelmérés - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés
Az igényelt támogatás folyósításának időbeli csúszása	3	3	9	<ul style="list-style-type: none"> - előleg igénybevétele - időközi kifizetési igénylések ütemezésének optimalizálása, megfelelő elkészítése,

				- folyamatos együttműködés a Magyar Államkincstárral
A tervezett költségek a közbeszerzési eljárások eredményeként növekednek	3	3	9	- indikatív árajánlatok bekérése, - esetleges költségátcsoportosítások kezdeményezése
A projekt eredményeinek fenntartása és hasznosítása	2	4	8	- szervezetek humán erőforrás kapacitásainak fenntartása, lehetséges pénzügyi források felkutatása

Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Projekt-előkészítés kockázata

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
A projektfejlesztési szakaszt lezáró Támogatási szerződés-módosítás jóváhagyásának elhúzódása	7	4	28	- folyamatos kapcsolattartás a KSZ-szel, IH-val - az esetleges hiánypótlások haladéktalan teljesítése - konzultáció a korábbi projektek megvalósítóival
Közbeszerzési eljárások időbeli csúszása	1	3	3	- megbízható, szakképzett közreműködő szervezet kiválasztása - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés

Projektmegvalósítás általános kockázata

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
Projektmegvalósítás időbeli csúszása	2	4	8	- alapos tervezés - aktív partnerségben megvalósított projekttervezés- és megvalósítás, - folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció - cselekvési ütemterv gyakori felülvizsgálata, optimalizálása - megfelelő szakmai háttérrel, referenciával rendelkező szakértő szervezet(ek) közreműködése, - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés
A projekt eredményeinek fenntartása és hasznosítása	2	4	8	- szervezetek humán erőforrás kapacitásainak fenntartása, lehetséges pénzügyi források felkutatása - folyamatos monitoring, nyomon

				követés
--	--	--	--	---------

Jogi kockázatok

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
Jogi környezet megváltozása	3	3	9	- jogszabályváltozások folyamatos nyomon követése; - jogi szakértő alkalmazása
Egyéb jogi, szerződéses problémák	2	4	8	- alaposan előkészített szerződések - megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező jogi szakértő közreműködése

Társadalmi kockázat

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
Foglalkoztatói előítéletek	1	3	3	- a nyilvánosság folyamatos tájékoztatás, - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - aktív toborzás

Szakmai kockázatok (elsősorban a vállalt indikátorok nem-teljesíthetőségének kockázata)

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
A célcsoport alacsony érdeklődése, esetleges elégedetlensége, érdektelensége a programokban való részvétel iránt	1	4	4	- a nyilvánosság folyamatos tájékoztatás, - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - aktív toborzás
A munkaerő-piaci programokba bevont célcsoport lemorzsolódása	4	4	16	- munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - célcsoport tartálék biztosítása - munkaerő-piaci szolgáltatók bevonása - aktív toborzás - aktív mentori tevékenység

<p>Jelen projekttel párhuzamosan futó, azonos célcsoportot érintő (GINOP-5.1.1-15; GINOP-5.2.1-14; GINOP-6.1.1.-15) projektek</p>	<p>7</p>	<p>4</p>	<p>28</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály hatékony koordinációja, feladatok összehangolása, indikátor teljesülés nyomon követése - munkaerő-piaci szolgáltatók bevonása - aktív toborzás
<p>Jelen projekttel párhuzamosan futó, azonos célcsoportot érintő megyei paktum</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>16</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kormányhivatal hatékony koordinációja, feladatok összehangolása, paktumok közötti lehatárolások, indikátorteljesülések nyomon követése - munkaerő-piaci szolgáltatók bevonása - aktív toborzás

4.1.6 Fenntartás

A projekt a Felhívásban meghatározottak szerint akkor tekinthető befejezettnek, ha „fizikailag és pénzügyileg is befejezett, valamint a Konzorciumvezető és a Konzorciumi partnerek valamennyi támogatott tevékenységének befejezését igazoló és alátámasztó kifizetési igénylést, valamint az elvégzett tevékenységek alátámasztó beszámolót az Irányító Hatóság jóváhagyta és a támogatás folyósítása megtörtént”.

A Konzorciumi tagok és az együttműködési megállapodást aláíró paktumszervezeti tagok a projekt hosszú távú, támogatási időszakon túli működtetése, szakmai, valamint pénzügyi fenntartásában elkötelezettek.

Szervezeti fenntarthatóság

A projekteredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítására egyrészt maga a konzorciumi forma, másrészt a konzorciumot alkotó szervezetek típusa nyújt hosszú távú garanciát.

A 2012. január 1-jén hatályba lépett, „Magyarország helyi önkormányzatairól” szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény erejénél fogva a helyi önkormányzatok szerepköre biztosított.

A Heves Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként – szintén szervezeti jogkörénél fogva – a jövőben is számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresőket és a munkába állást, valamint végzi az álláskereső támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat.

A paktumszervezet működése a projekt végéig garantált. A bér- és járulék támogatás a projekt megvalósítási időszakában tartható fent, a paktumszervezet továbbműködését a konzorciumi tagok önkormányzati, illetve állami jellege biztosítja.

Az érintett tagok tehát szervezeti mivoltuknak köszönhetően hosszú távon biztosítják a projektmegvalósítási és fenntartási időszak folytonosságát, a személyi feltételek meglétét, projekt eredményeinek nyomon követhetőségét, s ezáltal az Észak-Hevesi Foglalkoztatási Paktum II. ütemének fenntartását.

Szakmai fenntarthatóság

A TOP keretében megvalósuló, a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből kiinduló, kereslet-orientált paktumok a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztésének is biztosítékai.

A konkrét munkalehetőségekre építő és erre rendelkezésre álló eszköztárat felvonultató paktum projekt, valamint ezek keretein belül funkcionáló menedzsment és partnerség folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon alapozza meg a sikeres együttműködések, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását.

A szakmai fenntarthatóságot megalapozó célcsoportni munkaerő elsődleges munkaerőpiacra történő közvetítése komplex munkaerő-piaci beavatkozások végrehajtásával biztosítható, úgymint

- a térséget érintő munkahelyteremtő - GINOP, TOP, VP stb. - beruházások azonosítása, majd a munkaerőigények felmérése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások),
- térségben meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- toborzás, kiválasztás
- teljes körű diagnózis készítése egyénenként (munkapálya tanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet).
- szükség esetén kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: életvezetési, pszichológiai, rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott szolgáltatások)

- az egyénre szóló lehetséges fejlesztési alternatívák meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében. Kapcsolódó szolgáltatások alkalmazása szükség esetén (pl.: pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, szociális szolgáltatások igénybevétele.)
- egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével
- felzárkóztató képzések (szükség esetén)
- szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása lehetőleg a leendő munkáltatónál
- igény esetén álláskereső tanácsadás (egyéni vagy csoportos)
- elhelyezkedés segítése (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.)
- beilleszkedést és munkában maradást segítő mentori kísérés.

Ennek szervezeti kereteit és szakmai hátterét a paktumszervezet fenntartási időszakban való rendelkezésre állása is biztosítja.

A projekt sikeres lezárását követően a paktumiroda, illetve annak paktum koordinációs szerepköre továbbra is fennmarad.

A HMKH szakmai hozzáértése, tapasztalata biztosítja a stratégia megvalósításának keretet adó helyi paktum projekthez kapcsolódó indikátorok teljesülésének monitoringját. A bértámogatások – valamint a kapcsolódó bérjárulékok támogatása – esetében nyomon követi a továbbfoglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételeket érvényesülését.

A projekt előrehaladással egyidejűleg, valamint a fenntartási időszakban egyaránt az elkészült stratégia elemei is - legalább éves szintű - felülvizsgálatot követelnek meg, aktualizálva a munkaerő-piaci igényeket, a képzési, foglalkoztatási irányokat, a projekt terveket, a munkaprogramot. Ezen felülvizsgálat során elsősorban a paktumszervezetnek lesz döntő szerepe, melynek munkatervébe ezen tevékenység betervezésre kell, hogy kerüljön.

A fenntartható működésre is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás is évente kerül felülvizsgálatra.

A már elsajátított, bevált módszertanok, alkalmazott technikák, jó gyakorlatok terjesztése az alábbiak szerint tervezett:

- a nyilvánosság folyamatos és széles körű tájékoztatása,
- a projekt eredményeinek, hatásainak hírlevélben történő népszerűsítése, terjesztése az önkormányzatok, vállalkozások és civil foglalkoztatók körében;
- a létrehozott oldal fenntartása, folyamatos frissítése
- más helyi paktumokkal való kapcsolattartás, egyeztetések, szakmai találkozók, workshopok szervezése

Pénzügyi garancia

A paktumszervezet működésének, illetve a munkatervben meghatározott projekteknek a finanszírozását a Tagoknak, illetve pályázati úton kell biztosítani.

Észak-Hevesi Foglalkoztatási Paktumának működése során törekedni kell egyrészt a paktum projektben megfogalmazott célokat támogató új projektek feltérképezésére, másrészt új finanszírozási formák bevonására, mindenelekelt a pályázati lehetőségekre és egyéb pénzügyi forrásokra koncentrálni.

A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az Észak-Hevesi térségbe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira.

Ezeket egészíthetik ki a helyi partnerek, vállalkozások anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek, irodahelyiségek rendelkezésre bocsátása), akiknek - a projekt eredményeit, a térség foglalkoztatási helyzetére gyakorolt hatásait és azok gyakorlati hasznát megismerve – mindez már érdekét képezi.

4.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

A projekt előkészítéséhez és megvalósításához kapcsolódó tevékenységek az alábbi ütemezés szerint valósulnak meg.

Feladat megnevezése	Tevékenységek negyedéves ütemezése								
	2020				2021				2022
	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.
Szilvásvárad Község Önkormányzata									
Előzetes tanulmányok elkészítése	X								
Eszköz- és szoftver beszerzés			X						
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatás (egyéb szakértői szolgáltatás)			X	X	X	X	X	X	X
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatás (marketing, kommunikációs szolgáltatások)			X	X	X	X	X	X	X
Kötelező nyilvánosság biztosítása	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Szakmai megvalósítás (paktumiroda működtetése)	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Projektmenedzsment	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Egyéb általános (rezsi) költség	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Sírok Községi Önkormányzat									
Eszköz- és szoftver beszerzés			X						
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatás			X	X	X	X	X	X	X

(Képzéshez kapcsolódó költségek)									
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatás (helyi gazdaságfejlesztés)			X	X	X	X	X	X	X
Szakmai megvalósítás	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Egyéb általános (rezsi) költség	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Heves Megyei Kormányhivatal									
Projekt-előkészítéshez kapcsolódó tevékenységek	X	X							
Eszköz- és szoftver beszerzés	X	X							
Kötelező nyilvánosság biztosítása	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.a. főtevékenység)	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Szakmai megvalósításban közreműködő munkaerő-piaci szolgáltatók (2. b tevékenység)	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Személyi jellegű ráfordítások támogatása	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Célcsoport lakhatási- és útiköltség támogatás		X	X	X	X	X	X	X	X
Célcsoport képzésének támogatása		X	X	X	X	X	X	X	X
Egyéb, általános	X	X	X	X	X	X	X	X	X

rezsi költségek									
-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5 A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

Az Észak-Hevesi foglalkoztatási paktum foglalkoztatási megállapodás célja, hogy a Szilvásváradi Községi Önkormányzat vezetésével, az Észak-Hevesi térségre kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködés, partnerség (paktum) hozzájusson azon forrásokhoz, amelyek segítségével – a vállalásigényekhez illeszkedve - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

Ennek érdekében a megvalósuló kommunikációs tevékenységek célja, egyrészt, hogy a paktumot és annak eredményeit minél többen megismerjék, az érintett, azonosított célcsoportokban, másrészt hogy a kötelező és nem kötelező kommunikációs eszközök segítségével szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, és az Észak-Hevesi térség lakossága, valamint a döntéshozók számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről is, hogy EU támogatásból valósult meg a paktum.

A kommunikációt és a nyilvánosságot biztosító tevékenység további célja, hogy nagymértékben segítse elő a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását is.

Továbbá biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről, mind a közvetlen és a közvetett célcsoportok valamint a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek is megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A kötelező tájékoztatás a hatályos KTK-nak megfelelően kell, hogy történjen.

A mintegy 306 millió forint összköltségű, TOP-5.1.2-16 kódszámú felhívásra benyújtandó támogatási kérelem Szilvásváradi Községi Önkormányzatának vezetésével és kommunikációs főszerepével kerül megvalósításra, kötelező konzorciumi együttműködésben a Heves Megyei Kormányhivatallal, mely fontos szerepet tölt majd be a projekt megvalósítási szakaszában, és kommunikációjában is.

A kommunikációs tevékenységek elvégzésében közreműködők, - a konzorciumvezető Szilvásváradi Községi Önkormányzata, továbbá a konzorciumi partnerek Sirok Községi Önkormányzat és a Heves Megyei Kormányhivatal - projektben való aktív részvétele és hatékony együttműködése és közös kommunikációja biztosíthatja a projekt sikerét és megismertetését.

Szilvásváradi Községi Önkormányzata a kommunikációs koordinációban, a kommunikációs terv megvalósításában, a kötelező információk, a kötelező nyilvánosság biztosításában, az internetes felületeken és közösségi média felületeken való kommunikációban és az eredmény kommunikációs tájékoztatóban működnek közre.

A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályának munkatársai kötelező nyilvánosság keretein belül tájékoztató táblák elkészíttetését is végzik, természetesen minden esetben a kommunikációs terv mentén és egyeztetve a konzorcium vezetővel.

Szilvásváradi Községi Önkormányzata a folyamatos információ biztosítás érdekében tájékoztató rendezvényeket, workshopok szervezését, valamint tájékoztató kiadvány elkészíttetését végzi külső szolgáltató bevonásával.

A projektben résztvevő konzorciumi tagok a kommunikáció során kiemelt figyelmet kell, hogy fordítsanak arra, hogy a célcsoportokat tájékoztassák arról is, hogy a fejlesztés Európai Unió forrásból valósul meg.

A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, tájékoztató rendezvényeken, workshopokon a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a konzorciumi partnerség és a paktum tagok esélytudatosságot fejezzenek ki: nem közvetítve szegregációt, csökkentve a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projekt indításakor Szilvásváradi Községi Önkormányzat a kötelező nyilvánosság, a kötelező információk biztosítása érdekében kommunikációs tervet készít, internetes aloldalán és tájékoztató e-mailekben sajtóközleményt jelenít meg, annak érdekében, hogy a közvetlen és a közvetett célcsoport is tudomást szerezhesen a projektről, továbbá kötelező tájékoztató táblát is kihelyez. A projekt indításakor a helyi, megyei média tájékoztatása lesz az elsődleges feladat.

A projekt megvalósítás időszakában nagyobb hangsúlyt kell, hogy kapjon a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

A projekt megvalósulása során a konzorciumvezető a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltat információkat, azaz közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat, valamint meghirdeti a rendezvények, workshopok idejét és annak összegző rövid tájékoztatóját. Szilvásváradi Községi Önkormányzat a projekthez internetes aloldalt hoz létre, és a projekt megvalósulás során folyamatosan információkkal frissíti.

A projektről, eseményeiről, kötelező és nem kötelező kommunikációs eszközeiről, (pl. info táblákról C, D típusú), rendezvényekről, workshopokról fotódokumentációt is készít a konzorciumvezető (külső szolgáltató révén).

A konzorciumi partnerség, valamint a paktumtagok, lehetőségeikhez mérten szintén igyekeznek a saját média felületeiken, weboldalaikon a konzorciumvezető által továbbított információkat tovább közvetíteni, annak érdekében, hogy a célcsoportokat minél hatékonyabban elérhessék a megvalósítás szakaszában.

A projekt zárásakor kötelező nyilvánosság tevékenység keretében kötelező nyilvánosságot biztosító táblát, sajtóközlemény kiküldését, valamint a kötelező TÉRKÉPTÉR feltöltéseket is el kell végezni a projekthez kapcsolódó tartalommal.

A tervezet tevékenységek jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség egyéb összejövetelein, rendezvényein ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái egyéb konferenciákon, fórumokon előadások tartása, illetve prospektus széles körben történő elérhetővé tétele, valamint a projekt internetes aloldalának, az elérhetőségi linkjeinek promótálása.

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A fejlesztéssel érintett célterület, foglalkoztatási helyzetét előzetesen felmérve, illetve a felhívásban meghatározott elvárásokat alapul véve, határoztuk meg azon célcsoportokat, melyeket a foglalkoztatási paktum tevékenységei középpontjába állítunk, és ezen célcsoportok területileg is elemeztük.

A projekt tervezésekor és kommunikációjakor is törekszünk arra, hogy a megvalósítandó fejlesztés a lehető legszélesebb társadalmi körben támogatásra találjon, figyelembe vegyünk minden szóba jöhető csoportot.

A projekt - kommunikációs szempontból is - közvetlen célcsoportját, elsősorban azon munkanélküli személyek alkotják, akik számára a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés, vagy visszakerülés hátrányos helyzetükből adódóan az átlagosnál jóval nehezebb és támogatás nélkül nem, vagy csak sokkal nehezebben találnak munkát; másodsorban pedig az a jellemzően nem regisztrált inaktívak, kiknek nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, azonban nem is kerestek, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

A projekt közvetlen célcsoportjai együttesen alkotják a projekt megvalósítása során létrejött eredményeket közvetlenül használók körét.

Általános kommunikációs üzenet:

A foglalkoztatási paktum eredményeként a közvetlen célcsoportokból 199 fő hátrányos helyzetű álláskereső, közmunkaprogramban résztvevő, illetve inaktív személy munkaerő-piaci helyzete javulhat. A projektmegvalósítás végére a programban részt vevők közül várhatóan 50 fő juthat álláshoz.

Az esélyegyenlőség, mint horizontális elvárás a paktumban kiemelt jelentőséggel bír, melyet a kommunikációs során is lehetőleg hangsúlyosabban kell megjeleníteni.

A projektbe bevont célcsoportokat érintő képzési és foglalkoztatási programok tervezése és megvalósítása esélyegyenlőségi célkitűzések mentén kívánjuk megvalósítani, úgy hogy egyetlen társadalmi csoporttal szemben se hasson kirekesztően és minden egyént azonos módon kezeljünk.

Ezen túl a projektben megjelennek olyan célcsoportok, akik munkaerő-piaci szempontból halmozottan kedvezőtlen helyzetben vannak – nők, romák, megváltozott munkaképességűek – ezért foglalkoztatási helyzetük javítása a projekt perspektívájában kiemelt prioritást élveznek. Így ennek kommunikációja is kiemeltebb.

A projekt célcsoportja a hátrányos helyzetű munkanélküliek/álláskeresőök és inaktívak:

- Alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőök,
- 50 év feletti,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- Megváltozott munkaképességű személyek,
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- Inaktívak, közmunkaprogramban résztvevők

- Alacsony iskolai végzettségből adódó hátrányos helyzetű álláskereső

Célzott képzésekkel az általános iskolai végzettséggel, vagy még azzal sem rendelkező álláskeresők, szakmai végzettséghez jutnak, mellyel versenyképesebbé válhatnak a munkaerőpiacon, hozzájárulva ezzel a népességének megtartásához.

- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők

A halmozottan hátrányos helyzetű pályakezdő álláskeresők (akik alulképzettek, szakképzetlenek és beilleszkedési esélyeiket csökkentheti akár az etnikai hovatartozásuk, vagy szociális helyzetük) munkaerő-piaci helyzetének javítását célzott intézkedésekkel segítjük elő. Esetükben munkaerő-piaci igényekhez igazodó foglalkoztatás elősegítő képzésben történő részvétel támogatása elsődleges.

- 50 év feletti:

Az idős korú 50 év feletti regisztrált álláskeresők, ugyan kisebb számban jelennek meg, nyugdíjkorhatár fokozatos emelése és az álláshelyek megszűnése még nehezebb feltételeket szül.

Számítunk a tapasztalatukra, tudásukra!

- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

A diszkrimináció kérdéskörében mai napig a legjellemzőbb a férfiak és nők közötti munkaerő-piaci egyensúlytalanság megléte.

A projekt szempontjából is fontos jelentőséggel bír a nők foglalkoztatásának elősegítése. A családbarát munkahelyeket keresünk.

- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő hátrányos helyzetű álláskeresők

Az álláskeresők egyik legnépesebb köre foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült. Létszámukat nagyrészt a halmozottan hátrányos helyzetű személyek alkotják.

A foglalkoztatási és szociális problémák kezelésére képzésüket és foglalkoztatásukat célprogramokkal szeretnénk segíteni.

- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek:

A tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteknek tekintjük azokat, akik 3 hónapnál több ideje regisztráltak a Kormányhivatalnál.

A tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők integrálása fokozottan fontos feladat.

- Megváltozott munkaképességű álláskereső

A megváltozott munkaképességű álláskeresők integrálása vagy éppen reintegrálása is fontos feladat.

- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A projekt szempontjából, az esélyegyenlőség jegyében a roma származásúak munkaerő-piaci hátrányát is csökkenteni szeretnénk.

A foglalkoztatási és szociális problémák kezelésére képzésüket és foglalkoztatásukat célprogramokkal szeretnénk segíteni.

- Inaktívak, közfoglalkoztatottak

A projekt segítségével tartós munkához juthatnak, biztosítva ezzel a mindennapok biztonságát.

A projekt közvetett célcsoportja

- a fentiekben felsorolt, a közvetlen célcsoportba tartozók családtagjai, vagy velük egy háztartásban élők, illetve
- azok vállalkozók, illetve egyéb foglalkoztatók, akik a későbbiekben munkáltatóként alkalmazzák a programban részt vevő hátrányos helyzetű álláskeresőket. Saját igényeiket megfogalmazva a paktum keretében foglalkoztatási bértámogatásban részesülhetnek, biztosítva ezzel saját fejlődésüket.
- A program továbbgyűrűző hatásának eredményeként közvetett célcsoportnak tekinthető Heves megye teljes lakossága.

A közvetlen és a közvetett célcsoport kommunikációs üzenetei

Kiemelt feladatok versenyképes és rugalmas munkaerőbázis kialakításának érdekében a

- Piacképes tudással rendelkező munkaerő helyben tartása
- Munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása
- A foglalkoztatási színvonal növelése és a foglalkoztatási ráta fenntartható növekedésének biztosítása

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A projekt során alkalmazandó kommunikációs eszközök áttekintése partnereként az alábbiakban kerül összefoglalásra.

Szilvásvárad Községi Önkormányzat

Kapcsolódó tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma – kommunikációs eszközei
Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatás (kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása)	A hatályos KTK szerinti kötelező nyilvánosság biztosítása, úgymint <ul style="list-style-type: none">- kommunikációs terv készítése,- sajtóközlemények kiküldése,- sajtómegjelenések összegyűjtése,- internetes al-oldal létrehozása,- információs táblák készítése (C, D),- fotódokumentáció készítése,- a Térképtér feltöltése. Fő célja: a kötelező információ biztosítása a projektről az érintett célcsoportok felé. További célja: konzorciumi partnerek és a paktum tagok kommunikációjához információ biztosítása és a szükséges koordináció lebonyolítása.
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatás (marketing, kommunikációs szolgáltatások)	Egyéb, a projekt tevékenységhez kapcsolódó, de nem a felhívás keretében meghatározott kötelező kommunikációs és marketing tevékenységek, kampányok elvégzése <ul style="list-style-type: none">- tudatosság növelése,- tájékoztatás,- rendezvények szervezése.

Heves Megyei Kormányhivatal

Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások – kommunikációs eszközei	
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása	A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása tájékoztató táblák kihelyezése.

Az összes konzorciumi partner vonatkozásában fontos kommunikációs eszköz:

- a járási munkaügyi osztályokon, a paktumirodán személyes, folyamatos kapcsolattartás

A projekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az **egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz lesz a személyes, folyamatos kapcsolattartás** és együttműködés keretében végezhető közvetlen ügyfélszolgálati pontokon végzett szakmai tájékoztató munka, a személyes kapcsolattartás, az egyéni tanácsadás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés például a hátrányos helyzetűek körében talán nehezebb.

Kötelező nyilvánosság biztosításának bemutatása

A projekthez kapcsolódó kötelező nyilvánosság biztosításával összefüggésben az alábbi tevékenységek elvégzése a Széchenyi 2020 Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020” dokumentumokban foglaltaknak megfelelően kell, hogy történjen, az alábbiak szerint:

- ✓ Kommunikációs terv készítése – projekt indításakor
- ✓ A kedvezményezett honlapján a projekthez kapcsolódó aloldal létrehozása – projekt indításakor
- ✓ A projekt indításáról 1 alkalommal a megyei sajtót sajtóközlemény útján tájékoztatni és az ezzel kapcsolatos valamennyi sajtómegjelenést össze kell gyűjteni – projekt indításakor
- ✓ „C” típusú tábla (1 db) elkészítése és elhelyezése a projekt helyszínén - projekt indításakor
- ✓ A kedvezményezett honlapján a projekthez kapcsolódóan létrehozott aloldalon tájékoztató megjelentetése és folyamatos frissítése tartalommal a projekt teljes ideje alatt legalább 6 alkalommal
- ✓ „C” típusú tábla (4 db) elkészítése és elhelyezése a projekt helyszínein
- ✓ „D” típusú tábla (1 db) elkészítése és elhelyezése a projekt helyszínén
- ✓ Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése
- ✓ A projekt zárásakor a projekt előírt adatainak TÉRKÉPTÉR-ben történő feltöltése
- ✓ A projekt zárásáról 1 alkalommal a sajtót sajtóközlemény útján szükséges tájékoztatni és az ezekkel kapcsolatos valamennyi sajtómegjelenést össze kell gyűjteni.

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
A projekt indításakor	Kötelező nyilvánosság biztosítása	A kommunikációval kapcsolatos eszközök, határidők, keretek meghatározása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Kommunikációs terv	Szilvásvárad Községi Önkormányzat
A projekt indításakor	Kötelező nyilvánosság biztosítása	Kötelező Információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Szilvásvárad Községi Önkormányzat
Projekt indításától folyamatosan	Kötelező nyilvánosság biztosítása	Folyamatos kötelező információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Internetes aloldal létrehozása, működtetése, fotódokumentáció	Szilvásvárad Községi Önkormányzat
A projekt indításakor	Kötelező nyilvánosság biztosítása	Folyamatos kötelező információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	„C” típusú tábla	Szilvásvárad Községi Önkormányzat
A projektfejlesztési szakasz lezárását követően	Kötelező nyilvánosság biztosítása (4 db tájékoztató tábla)	Kötelező információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató tábla	HMKH
A projektfejlesztési szakasz lezárását	Rendezvények, workshopok	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, kiadvány	Szilvásvárad Községi Önkormányzat

követően	(szervezése				Önkormányzat
A projekt zárásakor	Kötelező nyilvánosság biztosítása	Kötelező Információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Szilvásvárad Községi Önkormányzat
A projekt zárásakor	Kötelező nyilvánosság biztosítása D típusú tábla	Folyamatos kötelező információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	„D” típusú tábla	Szilvásvárad Községi Önkormányzat
A projekt zárásakor	Kötelező nyilvánosság biztosítása	A teljes projekt dokumentálása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Fotódokumentáció készítése	Szilvásvárad Községi Önkormányzat
A projekt zárásakor	Kötelező nyilvánosság biztosítása	Kötelező Információ-biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	A kötelező TÉRKÉPTÉR feltöltés a projekthez kapcsolódó tartalommal	Szilvásvárad Községi Önkormányzat

6. A PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK ERŐSÍTÉSE

A Felhívás mellékletét képező, a Megvalósíthatósági tanulmány tartalmi követelményeit meghatározó útmutató tervezést segítő javaslatokkal támogatja az Észak-Hevesi paktum megvalósítását és hosszú távú fenntartható működését.

A projekt előkészítése során az itt meghatározott szakmai, szervezeti, pénzügyi szempontokra figyelemmel kerültek kialakításra a különböző feladat- és hatáskörök, illetve ennek megfelelően kerültek tervezésre a megvalósítandó és későbbiben fenntartandó projekttevékenységek.

A paktumszervezetre, a partnerség összetételére, működési feltételeire tett javaslatok is beépítésre kerültek a projektbe, annak érdekében, hogy

- az együttműködések tudatosításával, elmélyítésével, aktív résztvevői kör szélesítésével erősítsék meg a helyi foglalkoztatáspolitikát;
- fejlődjön a paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti kultúrája, átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és az ügyfelek, partnerek útját a partnerségi folyamatokban; valamint
- alkalmazásuk egy stabil, hatékony, összehasonlítható és kiszámítható minőséget nyújtó szolgáltatási rendszert teremtsen meg (a működési támogatások és a program alapú EU-s finanszírozások bemeneti és projekt kimeneti feltételeként is alkalmazhatóan).

A projekt szervezeti, szakmai és pénzügyi fenntarthatóságának bemutatását a *4.1.6 Fenntartás* fejezet tartalmazza, a paktumszervezetre vonatkozó szempontok a *3.2. A megvalósítás és fenntartás szervezete* fejezetben kerültek érvényesítésre.

7. ÉSZAK-HEVESI PAKTUM FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

7.1 A STRATÉGIA ALKOTÁS MÓDSZERTANA

A helyi foglalkoztatási együttműködés céljai illeszkednek a megyei foglalkoztatási paktum célrendszeréhez, tevékenységei hozzájárulnak a megyei szinten megfogalmazott célok érvényre juttatásához, hiszen a célok elérése több terület összehangolt és egymást erősítő, segítő munkájával érhető el. A térség társadalmi fenntarthatóságának fontos és szükségszerű eleme ugyanis, hogy a jelenleg a munkaerőpiacról kiszorulóknak számára is megteremthessük a foglalkoztatáshoz és rendszeres munkajövedelemhez való hozzáférés lehetőségét.

A paktum területi lefedettsége alá tartozó települések megkeresésre kerültek **álláskeresői kérdőívek**, vállalkozások esetében **munkáltatói kérdőív**, illetve **személyes mélyinterjú** formájában. Kiemelt figyelmet szenteltünk a KSH és a Heves Megyei Kormányhivatal által végzett munkaerő-piaci elemzéseknek is. A felülvizsgálat során elsősorban a KSH és a Heves Megyei Kormányhivatal adatait használtuk föl. Áttekintettük a közvetlen célcsoportot érintő munkanélküliségi adatokat; megnéztük a regisztrált munkanélküliek számát; valamint a vállalkozói visszajelzések alapján a keresleti és kínálati oldalt viszonyítottuk egymáshoz, amely a hiányszakmákról adott egyértelmű választ.

Az érintett foglalkoztatás-politikai szakterület áttekintését, a szakmapolitikai és jogi háttér bemutatását követően kerülhetett sor a stratégia megvalósításának keretet adó Észak-hevesi paktum projekt II. ütemének szükségességét alátámasztó probléma bemutatására.

Elkészítettük a projekt SWOT elemzését is.

A stratégia kidolgozása és felülvizsgálata során a hosszú távú céloktól haladtunk az egyre konkrétabb célok, eszközök és intézkedések felé. A stratégia helyzetértékelését követően a keretet biztosító paktum projekt szakmai és pénzügyi megvalósításának részletes bemutatására került sor. Meghatározásra kerültek az előkészítéshez és megvalósításhoz kapcsolódó feladatok, megvizsgáltuk, hogy milyen hatásai vannak a megvalósuló fejlesztésnek, a projektre vonatkozóan kockázatelemzés és részletes cselekvési terv készült és elkészült a projekt részletes ütemezése is. A paktum projekt nyilvánosságának biztosításához a tervezett kommunikációs és marketing tevékenységek bemutatására került sor. Bemutattuk a projekt szakmai, pénzügyi, valamint jogi és szervezeti fenntarthatóságát.

Meghatároztuk a stratégia célrendszerét, elkészítésének módszertani alapját; a **gazdaságfejlesztési célrendszert**, az általános kitörési lehetőségeket, továbbá a kitörési lehetőségeket az egyes ágazatok szintjén; **munkaerő-piaci célrendszert** állítottuk föl különös tekintettel feketemunka visszaszorítására, a foglalkoztathatóság javítására, új munkahelyek létrehozására, a foglalkoztatók igényeire épülő képzésekre, a munkavállalók mobilitásának növelésére, valamint az egyes hátrányos helyzetű csoportok védelmére és szociális állapotuk javítására.

Kidolgoztuk az **akciótervet** és az ahhoz kapcsolódó **munkaprogramot**, amely összhangban áll a megyei foglalkoztatási paktum projekt gazdaságfejlesztési és társadalompolitikai szempontjaival, továbbá megjelenítettünk 3 db projekttervet.

Egyik legfontosabb lépésként a társadalmasítást emelnénk ki, amely során a tanulmány és a stratégia a Konzorciumvezető Önkormányzat honlapján elérhető volt.

Az felülvizsgált és elfogadott stratégiát, illetve a stratégiához kapcsolódó akcióterv és munkaprogram felülvizsgálatát évente szükséges majd megismételni. Folyamatosan aktualizálni kell a munkaerő-piaci igényeket a keresleti és kínálati oldalról egyaránt; figyelni kell a képzési és foglalkoztatási lehetőségeket, illetve az ehhez kapcsolódó támogatásokat. Kiemelt figyelmet kell fordítani az indikátorok teljesítésére is, amelyhez a Heves Megyei Kormányhivatal heti létszámfrissítés útján fogja megadni az adatokat.

Heves megye és az Észak-Hevesi foglalkoztatási paktumának keretet adó projektek tervezésekor már történtek lépések a két paktum szinergiájának megteremtése érdekében. A megyei és a helyi paktum lehatárolása során törekedtünk arra, hogy a két paktum projekt beavatkozásai programszerűen és integrált módon valósuljanak meg. Mindkét projekt stratégiai célrendszere, valamint prioritásai és a beavatkozások valamennyi gazdasági ágazatra kiterjednek, azzal, hogy a helyi paktum esetében ez a

térséget érintően speciálisabb képet mutat. A beavatkozások egymásra épülése, kiegészítése azonban a stratégia minden egyes pontjában tetten érhető.

Jelen projekt épít nemcsak a megyei, hanem a helyi paktumok tapasztalataira is, ezen tapasztalataikat pedig legalább kéthavonta tartandó megyei ernyőszerkezeti üléseken be is mutatják, a tapasztalatcsere minden paktum számára kiemelten fontos.

A két projekt célrendszerének áttekintését követően megállapítható, hogy mindkét foglalkoztatási paktum projekt fő célja a paktumok területén a foglalkoztatási szint növelése.

Mindkét projekt célcsoportja a hátrányos helyzetű munkanélküliek, inaktív személyek és közfoglalkoztatottak csoportja.

Mindkét paktum projekt keretében megvalósuló tevékenységek két fő tevékenységkör köré csoportosulnak. Az 1. főtevékenység keretében kerül sor a paktum szakmai feladatainak ellátására, a paktumok működtetésének biztosítására, a megyei és észak-hevesi paktum stratégia kidolgozására, a projektmenedzsmentre.

A 2. főtevékenység ellátása során kerül sor a Heves Megyei Kormányhivatal felügyelete alatt a paktum projektekbe bevont célcsoport képzési támogatására valamint a támogatásban részesülő cégek bér- és járulék támogatására.

A foglalkoztatási stratégiák esetében a tervezés során is hasonló lépésekre került sor, a stratégiaalkotás módszertana is megegyezik.

A kapcsolódó paktumokban partnerként résztvevő Heves Megyei Kormányhivatal biztosítja mindkét projekt magas szintű foglalkoztatás-politikai szakmai színvonalát, mely révén a projektek sikeres, egymással szinergiában történő megvalósítása válik lehetővé.

7.2 STRATÉGIAI CÉLRENDSZER



S: Foglalkoztatottsági szint növelése az Észak-hevesi térségben

Az Észak-hevesi foglalkoztatási együttműködés II. ütemének céljai nagymértékben illeszkednek a megyei foglalkoztatási paktum célrendszeréhez, azonban a vizsgált térségben a munkanélküliségi adatok jóval kedvezőtlenebbek a megyei átlaghoz képest. Éppen ezért **legfőbb stratégiai célként a foglalkoztatottsági szint növelését kívánjuk elérni (S)**.

Meg kell találni azon lehetőségeket, amelyek a sokszor alacsonyabb végzettségű emberek munkájára alapoz, akár betanított-, akár segédmunkával. A helyi önkormányzatok, civil szervezetek segítségével – a közmunkaprogramon túl – ki kell mozdítani a lakosságot a komfortzónájából, azért, hogy ne elégedjen meg a szociális segéllyel, hanem képes legyen elhinni, hogy a társadalom fontos tagja.

Amennyiben sikerül a vállalkozásoknak megfelelő szakembereket foglalkoztatniuk, nagyobb eséllyel tudnak fejleszteni, magasabb béreket tudnak biztosítani. Egyrészt ezáltal a térség munkaerő-megtartó képessége nő, többet költhetnek helyben is a magasabb fizetésből élők, ami további munkahelyeket, szolgáltatásokat teremthet, ezáltal javul a térség munkaerő- és népességmegtartó képessége. Másrészt a fenntarthatóság szempontjából nagyon fontos, hogy a jelenlegi munkanélküliek, álláskeresők részére is meg tudjuk teremteni a munkához és a rendszeres jövedelemhez való hozzáférést.

P1: Észak-hevesi térség gazdaságának fejlesztése

P1-E1: Vállalkozások befektetéseinek ösztönzése

A térség barnamezős, illetve a Bélapátfalvai és Siroki Ipari Park szabad területei ösztönzőleg hathatnak az ide települő vállalkozások befektetési –és beruházási kedvére. A terület, a képezhető munkaerő, illetve a foglalkoztatás megkönnyítéséhez igénybe vehető bér- és járuléktámogatások adottak, amelyek összekapcsolásának elősegítése a helyi önkormányzatok és az állami szféra feladata. Munkahelyeket, foglalkoztatást generáló beruházásokat vonzhatnak a térségbe a közelmúltban megítélt támogatásokból megvalósuló iparterület fejlesztési projektek is. Új beruházások megvalósításához, a betelepülők térségbe vonzásához a megyei foglalkoztatási paktum által elkészített megyei befektetés-ösztönzési rendszer biztosíthat háttérrel, és a Paktumiroda, önkormányzatok valamint a hatóságok bevonásával nyújt segítséget. Az állami támogatások és a gazdasági folyamatok várhatóan a munkanélküliek és álláskeresők számának csökkenéséhez vezetnek.

P1-E2: Turizmus fejlesztése

Észak-Magyarország természeti, földrajzi és geológiai adottságai országos viszonylatban is kiemelkednek. Heves megye északi része (a Parád- Recskmedence, a Mátra lába, a Felső-Tarnai-dombság, a Tarna-völgy, a Pétervárárai-dombság, az Ózd- Egercsehi-medence, az Észak-Bükk) egyedülálló a természeti értékek, valamint gyógyászati szempontból is; többek között a híres gyógyhelyeiről, mofettáiról, kénes és szénsavas gyógyvizeiről is, melyek további előnyt jelenthetnek a wellness- és egészség-, illetve gyógyturizmus területén. A térség turisztikai vonzerejét tovább gazdagítja az épített és kulturális örökségek széles repertoárja. Az építészeti értékek mellett a hagyományörzés fenntartása is jellemző erre a vidékre. A sajátos nyelvjárás, a színes népviselet, az egyedülálló konyha, valamint a gazdag folklór mind jellemző a Palócföldre. A mai napig fáradságos munkával és büszkeséggel telve, a régió több települése is azon dolgozik, hogy a palóc hagyományokat megőrizze és megismertesse a palócság iránt érdeklődőkkel. Ezt teszik egyrészt a népművészeti kiállítások és tájházak létrehozásával, másrészt hagyományörző kulturális rendezvények szervezésével. De vannak olyan régi hagyományok is, amelyek felelevenítése tovább növelheti a turisztikai vonzerőt, ilyen például a fürdőkultúra (Bükkszék, Mátraderecske, Parád) és a gyógyvizekre alapozott különféle ivókúrák (pl. Parádfürdő – Csevice-forrás, Bükkszék - Salvus víz). Idegenforgalmát tekintve Heves megye országos szinten is kiemelkedő helyen van, azonban a turisztikai potenciál magasabb fokú kihasználása még előkelőbb helyre is emelheti a térséget.

A számos vonzerőhöz kapcsolódóan szükséges a turisztikai infrastruktúra és a kapcsolódó szolgáltatások (vendéglátás, kereskedelmi szálláshelyek) összehangolt fejlesztése térségi és megyei szinten egyaránt. A már meglévő attrakciók sokszínűségét szükséges kiaknázni, tovább fejleszteni a színvonalának és minőségének javításával. A gyógyvizekre alapozva célszerű a gyógyturizmus további fejlesztése, hiszen az eltöltött vendégéjszakák száma a kúraszerű kezelések miatt hosszabb, ezáltal jövedelemteremtő képessége nagyobb. Megfelelő marketing tevékenységgel, új attrakciók megvalósításával a már meglévő turisztikai vállalkozások, működő szállodák és helyi önkormányzatok összefogásával el lehet érni a megfelelő célközönséget, akár csökkenteni is lehet a nyári és téli időszak közötti erős szezonális következményeit

P2: Hátrányos helyzetűek, inaktívak és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piaci integrációja

Kiemelt prioritást élvez a munkaerő-piacról kiszorult csoportok integrációja, amely egyszerre többféle eszköz alkalmazását kívánja meg. Az alkalmazandó eszközök és módszerek az egyén szükségleteire, valamint komplex, helyi igényekhez igazítottak.

Tapasztalataink alapján viszonylag magas létszámban vannak olyan munkaképes korú személyek a térségben, akik nincsenek regisztrálva a Foglalkoztatási osztályokon - úgymond inaktívak -, azonban képességeik és egészségi állapotuk lehetővé tenné őket a munkaerő-piaci jelenlétre. Ezen inaktívak megkeresése és programba vonása összetett feladat, amelyet a helyi önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, szociális munkatársakkal, akár családtagokkal közösen kell megszervezni. A közfoglalkoztatottak között is találhatunk olyan személyeket, akik egyéni mentorálás és személyre szabott fejlesztés mellett képesek lennének az elsődleges munkaerő-piacon helytállni, és aktív részesei lenni a társadalomnak.

A hátrányos helyzetűek csoportján belül kiemelt figyelmet kell szentelni azon életerős fiatalokra, akik valamiért középfokú tanulmányaikat nem fejezték be. A képzési jegyzék indított szakirányai nagyon sokszínűek, ezért egyéni tanácsadás és beszélgetés útján meg lehet találni azt a szakmát, amely felkelti figyelmüket, ami miatt esetleg visszatérnek az iskolába.

P2-E1: Munkavállalás segítése mentorálással

A foglalkoztathatóság érdekében minden esetben a munkaerő-piaci igényekhez igazodó képzéseket kell indítani. A vizsgálandó területre halmozottan érvényes, hogy nagyon alacsony a piaci igények szerinti tudással, készségekkel, kompetenciákkal rendelkező motivált munkaerő. Az Észak-hevesi térségben egyes településeken még nagyobb a szegregáció, amely a lakhatási körülményekben és egészségügyi állapotokban is erőteljesen megmutatkozik. Ezek a rendkívül rossz körülmények az alacsony iskolai végzettségre, alacsony képzettségre, esetleg roma származásra is visszavezethetők. Javulás hosszabb távon várható, amely alapköve a hajlandóság a tanulásra, a munkára, és a foglalkoztatásra.

Fontos cél, hogy a lakosság alkalmazkodó készségét, belső motivációját a munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztésével segítsük: mentális és lelki fejlesztő módszerek, szociális és társas kompetenciák fejlesztése, önfoglalkoztatóvá válás segítése, életvezetési tanácsok. Az egyén szintjén a lelki és fizikai egészség magasabb szintje, a tanulási motivációk javulása együttesen növelheti az elhelyezkedési esélyeket. A bevonott hátrányos helyzetű célcsoport-tagok képessé válhatnak nagyobb egyéni felelősségvállalásra a saját maguk és saját életük iránt, amely magába foglalja az előrelépést a tanulás, a jobb életvitel és életminőség, illetve munkavállalás terén.

Nem könnyű az út, de megfelelő mentorhálózattal, állandó odafigyeléssel, egymás kölcsönös segítségével, a jó gyakorlatok alkalmazásával pozitívan lehet befolyásolni azon rétegeket, akik megpróbálnak aktív részesei lenni társadalmunknak.

P2-E2: A munkaerőpiacra reintegrálható célcsoport felkutatása, bevonása

A programba bevonható célcsoport felkutatása településenként, a helyi önkormányzatok szociális munkatársainak bevonásával, az egyházzal, civil szervezetekkel közösen kell, hogy történjen. A célcsoport egészségi állapotának felmérése elsődleges feladat, kiemelt figyelmet fordítva a megváltozott munkaképességűekre, az 50 év felettiekre és a gyermekvállalást követően a munkahelyre visszatérő nőkre. A célcsoport felkutatását és változni akarásának kiderítését követően kiemelt feladat a leendő munkavállalók képzése, fejlődésük monitorozása. Ezzel párhuzamosan azonban a munkáltatókat is fel kell készíteni a befogadásra az integrált foglalkoztatás sikeres megvalósítása érdekében.

P3: Helyi vállalkozók igényeikhez kapcsolódó képzési rendszer fejlesztése

A munkához jutás, illetve a munkahely megtartásának előfeltétele, hogy az álláskeresők és a munkavállalók piacképes ismeretekkel rendelkezzenek. Ezt egyfelől munkaerő-piaci képzés támogatásával, másrészt az iskolarendszeren kívüli felnőttképzéssel lehet elősegíteni.

A foglalkoztatást elősegítő támogatások között jelenleg is meghatározó szerepet tölt be a keresleten alapuló munkaerő-piaci képzés, a képzési költségek átvállalása, valamint a keresetpótló juttatás.

A munkaerő-piaci képzés támogatása többféle célt szolgál:

- a munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-piaci képzés, átképzés révén a munkanélküli személyek mielőbbi munkába helyezését elősegítése;
- a munkaviszonyban álló, de munkanélküliséggel veszélyeztetett egyéneknél preventív jellegű képzéssel, átképzéssel a munkáltatónál más munkakörben való továbbfoglalkoztatás (vagy munkanélkülivé válás esetén a gyors elhelyezkedés) lehetőségének megteremtése;
- a munkanélküliek elhelyezkedési esélyeinek javítása korszerű szakmai és kiegészítő ismeretek átadásával, a tudásanyag bővítésével, a munkaerő-piaci érték és mobilitási készség növelésével;
- az alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen munkanélküli személyek felzárkóztató és – erre épülő szakmai képzésével az elhelyezkedési esélyek javítása;
- a hosszabb ideje munka nélkül lévő, passzív és reményvesztett hozzáállást tanúsító személyek számára új lehetőség teremtése, aktivitásuk újraélesztése, munkavállalási készségeik fejlesztése.

P3-E1: Kompetenciafejlesztés

Az álláskeresői regisztráció során a Járási Hivatalok Foglalkoztatási osztályain minden esetben kialakul egy személyes kontaktus, amely beszélgetés végére egyértelműen kiderülnek a hiányosságok, hátrányok. Ezen hiányosságok tudatában szükséges elkezdeni az egyén fejlesztési tervének összeállítását – kompetenciafejlesztés, pályorientáció, szakmai tudás, érdeklődési kör -, majd a választott képzés elvégzését, amely tanfolyam ideje alatt és után is kiemelt fontosságú az egyén nyomon követése.

P3-E2: Gazdasági szereplők és képző intézmények együttműködésének segítése

A helyi vállalkozások és a megyei szakképzési rendszer igényeinek összehangolása, a versenyképes munkaerő rendelkezésre állása jelenleg talán a legfontosabb terület a szakképzésben. A vállalkozások sok esetben tőkeszegények, hitelképtelenek, így nem tudják saját maguk kiképezni a számukra megfelelő munkaerőt. A meglévő szakképzési potenciál rugalmasságának, gazdasági orientációjának javítása, a képzések időtartamának lerövidítése egyfajta gazdaságélénkítő szerepet jelenthet, hiszen a helyileg érdekelt vállalkozások számára létfontosságú források megtakarítását teszi lehetővé.

Kiemelt célunk, hogy

- a képzési kínálat ne csak a megyei átlag, hanem a hátrányos helyzetű térségek vállalkozói igényeinek gazdasági profiljához is igazodjon;
- az oktatási intézmények hatékonyabb pályorientációs programokon keresztül tereljék a fiatalokat a hiányszakmák irányába, ezáltal növelve a szakképzés és szakmunka presztízsét;
- a keresleti és kínálati információk lehetőségeinek széleskörű publikálása hatékony marketing tevékenységgel egészüljön ki;
- a felnőttképzés és iskolai szakképzés erősebb együttműködése, ösztönzése, amelyek az aktuális munkaerő-piaci igényekhez alkalmazkodnak

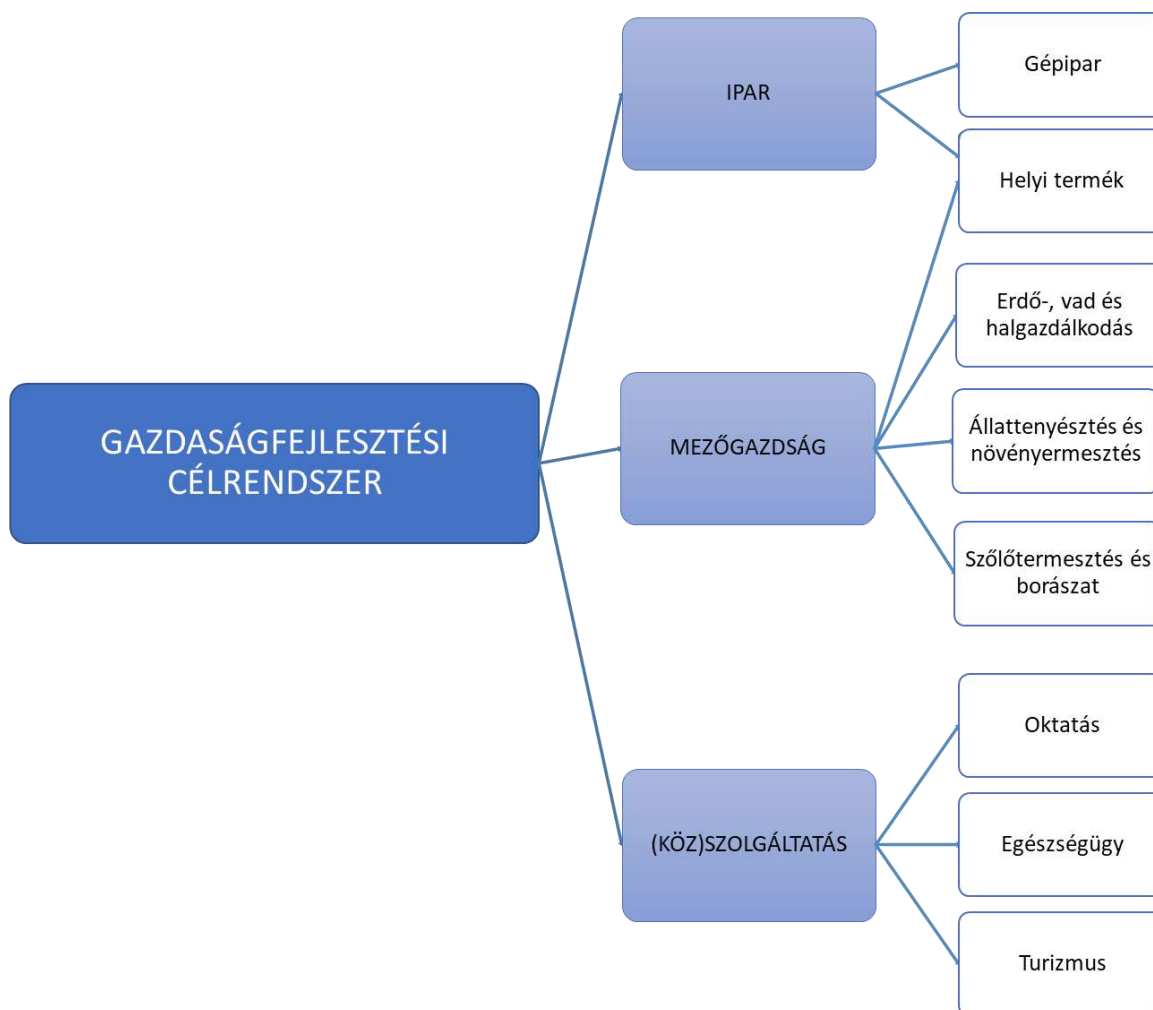
SWOT analízis

Az alábbi táblázatban összegezzük a térségre vonatkozó erősségeket, valamint a projektekre jellemző gyengeségeket, amelyek hátráltatják a projekt sikerességét. Vázoljuk a lehetőségeket, illetve azon veszélyeket, amelyek a projekt sikertelenségéhez is vezethetnek.

Erősségek	Gyengeségek
<ul style="list-style-type: none"> - turisztikai attrakciók sokszínűsége - Eger-Gyöngyös - Hatvan közelsége - gyakorlati képző középfokú és felsőfokú intézmények - duális képzés elterjedése - tanulmányi szerződések számának emelkedése - megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának lehetősége - pályázati hajlam - kiváló minőségű gyógyvizek - turizmus (gyógy-, vadász-, borturizmus) - barnamezős beruházási területek - aktív civil szféra - jól felszerelt közintézmények 	<ul style="list-style-type: none"> - mélyszegénység - Észak-hevesi térségben minimális vállalkozói létszám - roma nemzetiségűek nagyon magas létszáma - betanított munkaerő hiánya - inaktív magas aránya - egyes szakmákat illetően túlkereslet vagy éppen túlkínálat - alacsony kereseti lehetőség - szociális segélyben részesülők magas aránya - 8 általános vagy az alatti végzettség megléte - elégtelen higiéniai körülmények - magas a közfoglalkoztatásban dolgozók száma - rossz minőségű úthálózat - gyenge versenyképességű vállalkozók - ingázó munkások magas aránya - elöregedő települések - csökkenő gyermeklétszám
Lehetőségek	Veszélyek
<ul style="list-style-type: none"> - közutak állapotának javítása - meglévő szolgáltatások minőségének növelése - első szakma megszerzésének lehetősége - alacsony iskolai végzettségűek és hátrányos helyzetűek bevonása a foglalkoztatást elősegítő képzésekbe - vállalkozók ösztönzése - segítség nyújtása a pályázatokhoz - családbarát munkahelyek létesítése - mobilitást segítő támogatások - élhetőbb települések kialakítása 	<ul style="list-style-type: none"> - befektetők hamar leveszítik az érdeklődésüket - kedvezőtlen szakképzettségi mutatók - fizetőképes kereslet csökkenése - konkurencia megjelenése - tőkehiány miatt elmaradó fejlesztések - fejlesztések és támogatások ellenére a fiatal és szakképzett munkaerő elvándorlása - bevont hátrányos helyzetű személyek nem megfelelő hozzáállása - eredménytelen erőfeszítések - romló településkép - külföldi munkalehetőségek - elnéptelenedő falvak - elmaradó támogatások

7.1 A GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ÉS MUNKAERŐ-PIACI CÉLRENDSZER BEMUTATÁSA

7.1.1A GAZDASÁGFEJLESZTÉSI CÉLRENDSZER ELEMEINEK BEMUTATÁSA



Az Észak-hevesi térség népességmegtartó ereje gyenge, amelynek a periférikus helyzetű, elmaradott területek hátrányos helyzete sem kedvez. A térségi központok (Pétervására, Béalátpfalva) megerősítésével, az ott elérhető szolgáltatások mennyiségi és minőségi fejlesztésével indulhat meg hatékonyabban és gyorsabban a felzárkózás. **A térség gazdasága inkább ipari, turisztikai központú, kiegészülve gyenge mezőgazdasági szektorral.** A jövőbeni fejlesztések célja, hogy a gazdaság arányait tekintve kiegyenlítettebb legyen és új munkahelyek létrehozásával biztosítsák a térségben élők megélhetőségi lehetőségeinek javulását, különösen – a helyi igényekhez igazodva – a szolgáltató ágazat, az erdőgazdálkodás szerepének erősödésével. Ezt támasztja alá, hogy az üzleti jellegű szolgáltatások (pl. turizmus, kereskedelem, stb.) kevésbé nagyüzemi és tőkeigényes jellegükből adódóan inkább harmonizálnak a térség adottságaival. A térségben működő vállalkozások túlnyomó része mikro- és kisvállalkozás, melyekre általánosan jellemző, hogy tőkeszegények, rendkívül instabilak és többnyire hitelképtelenek.

A befektetések ösztönzésének nélkülözhetetlen eleme a befektetésbarát viszonyok kialakítása mind gazdasági, mind humán erőforrás, mind pedig adminisztratív oldalról. A pétervásárai járás részét képezi a Kormány által meghatározott szabad vállalkozási zónának. **A térség versenyképességének növelése érdekében olyan infrastrukturális beruházásokra is szükség van, amelyek összekötik a megye északi és déli területeit,** ezzel megteremtve az elmaradott, fejlesztésre váró északi települések kedvezőbb elérhetőségi feltételeit. Meg kell teremteni a megye

gazdasági súlypontterületeinek gyors, valamint megfelelő teljesítőképességű és kapacitású közlekedési utakkal való összekötését, ezáltal is biztosítva a mobilitás lehetőségeit a munkahelyekkel jobban ellátott és kedvezőbb életkörülményeket biztosító helyszínekre.

Az Észak-hevesi térség részben a megye legjelentősebb természetvédelmi területéhez, a Bükki Nemzeti Park területéhez tartozik. A turisztikai fejlesztések során különös hangsúlyt kell, hogy kapjon a gyógy- és termálvizek komplex kiaknázása (pl. Bükkszék, Parádfürdő- szén-dioxidos mofetta), hasznosítása, az egészség-, az öko-, a lovas- és a bakancsos turizmus szerepvállalása, a vadászat és a tavak intenzívebb bevonása a turizmusba. A térség fejlődéséhez elengedhetetlen a fenntarthatóság figyelembe vételével a települések közötti együttműködés erősítése, a gazdasági (pl. erdőgazdálkodás) és idegenforgalmi célkitűzések összehangolása, valamint a humánerőforrás fejlesztése.

A stratégia fő célja a vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása. Ennek megfelelően olyan települési környezetet és infrastruktúrát kell kialakítani, amely egyben ösztönzi a vállalkozásokat és a gazdasági tevékenységet, másrészt segíti az önkormányzatok és vállalkozások egymásra épülését, továbbá segíti a munkavállalást, népességmegtartó ereje van és kedvezőbb életfeltételeket biztosít.

A települési életminőség javítását szolgáló beavatkozások gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási irányúak. Ezek fontos eszközei lehetnek:

- gyermekes családok számára élhetőbb lakókörnyezet és közszolgáltatás biztosítása;
- gyermek és családbarát közterületi és közszolgáltatási beavatkozások;
- fenntartható, fejlesztett közösségi közlekedés;
- környezettudatosság
- munkaerő és a népesség helyben maradásának lehetősége;
- napközbeni gyermek elhelyezési lehetőségek bővítése;
- humán szolgáltatások – egészségügy és szociális ellátások – minőségi fejlesztése.

A paktum területére érvényes erősségeket kiemelve kell kialakítani a stratégiát. A vállalkozások számára a legnagyobb problémát a fejlesztések, a fejlesztésre fordítandó források megteremtése és meglévő munkahelyek megtartása jelenti. A stratégia gazdaságfejlesztési célrendszere azokat a célokat foglalja magába, amelyek közvetlen hatást gyakorolhatnak a helyi gazdaság verseny- és jövedelemtermelő képességére, a húzóágazatok letelepedésére és fejlődésére. A vállalkozások munkahelyteremtő képességének és termelékenységének javítását infrastruktúra-, termék- és technológiafejlesztési illetve kapacitásbővítő beruházások (pl. üzemcsarnokok kiépítése, gépbeszerzés) támogatásával lehet ösztönözni.

7.1.1.1. IPAR

a) Gépipar

A megye elmaradottabb, északi területein is találhatóak olyan kisebb gépipari vállalkozások, akiknek a megmentése, fellendítése elengedhetetlenül fontos a gazdasági növekedés érdekében. A gépipari vállalkozások nagymértékben befolyásolják a feldolgozóiparban a termelés és az export alakulását. Mind a belföldi, mind pedig a külkereskedelmi értékesítés szempontjából meghatározó a gépjárműgyártás, gépjárműmotor és azok alkatrészeinek gyártása illetve a villamos gépek gyártása. A gépipar tipikusan azon ágazatok közé tartozik, ahol a növekvő versenyképesség hatására nagymértékben tud felszívni a munkanélküliek közül, akár a kevésbé képzett rétegből is. Mindemellert ez az az ágazat, ahol egyre nagyobb hiány van a jól képzett mérnökök és egyéb szakemberek terén.

7.1.1.2. MEZŐGAZDASÁG

A mezőgazdaság ma is kiemelten fontos szerepet vállal a vidéki térség gazdaságában és foglalkoztatásában, azonban ki kell emelnünk, hogy igen szezonális jellegű. Ezen ágazatot szükséges lenne fejleszteni, hiszen sok esetben nincs szükség szakképesítésre, így az alacsony képzettségű munkavállalókat képes lenne foglalkoztatni. Gyakran az agrárvállalkozások gyenge versenyképességét az elavult technológia eredményezi, azaz a mezőgazdaság jövedelmezőségének növeléséhez – valamint a klímaváltozáshoz való alkalmazkodást elősegítendő – technológiai fejlesztések szükségesek. A mezőgazdaság két fő ágazata - az állattenyésztés és a

növénytermesztés - is technológiai fejlesztésekre szorul a versenyképesség növelése, a meglévő munkahelyek megtartása, illetve új munkahelyek létrehozása érdekében.

a) Állattenyésztés és növénytermesztés fejlesztése

Az állattenyésztés a megye periférikus területeire jellemző, amely mind a megye északi mind a déli területein meghatározóvá válhat kellő mennyiségű és minőségű fejlesztés hatására. Elsősorban szarvasmarhát, kecskét, baromfit, juhot, sertést és nyulat tenyésztenek. Az állattenyésztés sokszínűségét mutatja, hogy a falusi turizmusban is megjelennek olyan elemek – mint például falusi életforma bemutatása, helyi háziállati termékek előállítási folyamatának ismertetése – melyek az ágazathoz köthetők. Egyre nagyobb számban jellemző a lótarás, amely jelentős szerepet játszik a sport-, a szabadidő-, illetve a vidéki turizmusban. Építeni kell a magyar hús iránti, egyre nagyobb számú külföldi keresletre. Támogatni szükséges a helyi termékek piacra jutását, illetve a fiatal gazdák fejlődési és kapacitásbővítési lehetőségeit.

A növénytermesztés és az állattenyésztés elválaszthatatlan egymástól: a növénytermesztést segíti az állattenyésztés (trágyázás), és fordítva (takarmánynövény - termesztés). A helyi termékek széles körű előállítása hozzájárul a környezetvédelemhez, a környezettudatos fogyasztói magatartás terjesztéséhez, az egészséges életmód elterjedéséhez, segít munkahelyeket teremteni hátrányos helyzetű társadalmi rétegek számára, valamint növeli a vidéki gazdaság jövedelemtermelő képességét, továbbá elősegíti a hagyományőrzést. A gazdasági ágazatok közül a növénytermesztés súlyos meg legjobban a klímaváltozás hatásait; szélsőséges időjárási viszonyok, mint például nyáron a heteken át tartó hőhullámok csapadék nélkül, majd hirtelen nagyobb mennyiségű csapadék, illetve jég. Éppen ezért a növénytermesztés versenyképességének növelése érdekében olyan infrastrukturális beruházásokat kell előnyben részesíteni, melyek a csapadékvíz összegyűjtését és megtartását, ezzel pedig a hasznosítását teszik lehetővé.

b) Erdő-, vad- és halgazdálkodás

A megye erdős területeinek jelentős része az észak-hevesi térségben található. A térségben az erdőgazdálkodás kiemelkedő szerepéhez hozzájárul az a lényeges szempont, hogy a hozzákapcsolódó tevékenységek (szaporítóanyag termelés, fakitermelés, erdőművelés, erdészeti termékek begyűjtése, feldolgozása, fafeldolgozás), folyamatosan foglalkoztatási lehetőséget nyújthatnak. A vadászati turizmus iránt megnövekedett igény felértékelte a vadgazdálkodás jelentőségét, melynek a térségben jelentős hagyományai vannak. Érdemes lenne a vadászati turizmus fejlesztéséhez kapcsolódóan vadhús feldolgozókat telepíteni. Az Észak-hevesi térség turisztikai potenciállal rendelkező területei számára kitörési pont, a természeti adottságok vonzerővé fejlesztése és ezzel összhangban a fogadóképesség elemeinek kiépítése. A halgazdálkodás mellett, hogy az élelmiszeriparnak alapanyagot biztosít, kiemelt turisztikai és rekreációs jelentőséggel bír, amely esetben kiemelhetjük Szilvásváradon a pisztráng tenyésztését.

c) Szőlőtermesztés és borászat

A megye egyik legkiemelkedőbb értéke a szőlő. Az intenzívebb kultúrák közé tartozó szőlőtermelés évszázadok óta az egyéni gazdaságok jellemző tevékenysége, amely nagy hagyományokkal rendelkezik. A megye területén található 2 történelmi borvidéket nemzetközileg is jelentős szőlőtermelés és borászat jellemzi, amely szőlőterületek 85%-át egyéni gazdaságok birtokolják. Szám szerint 19 település az Egri-, 22 település pedig a Mátrai borvidékhez tartozik.

A Mátraaljai borvidékhez tartozó Gyöngyöspata a térség egyik kiemelkedő bortermelő települése; a lakosság jelentős része folytat gazdasági tevékenységet mezőgazdasági őstermelőként illetve vállalkozóként. Gyöngyösoroszi településen a lakosság fő foglalkozása sokáig a szőlőtermesztés volt, napjainkban azonban egyre kisebb számban foglalkoznak a szőlőtermesztéssel. Szintén a Mátraaljai borvidékhez tartozó Gyöngyössolymos határában ma is több ezer hold szőlőültetvényt találunk. Gyöngyöstarjánban a mezőgazdaság, azon belül a szőlőtermesztés, valamint borkészítés napjainkban is jelentős, a településen 9 borászat képviseli magát.

Az ágazat versenyképességének javítása érdekében erősíteni kell a termelők egymás közötti illetve a termelők és a feldolgozók közötti együttműködést. Törekedni kell arra, hogy az előállított borok mind minőségben, mind mennyiségben igazodni tudjanak a hazai és a külföldi piac igényeihez. Sajnos itt is érezhető, hogy nincs megfelelő munkaerő, amely problémát a kisvállalkozók saját bőrükön tapasztalják meg.

d) Helyi termékek előtérbe helyezése, versenyképességének növelése

A térségi fenntarthatóság, így a helyi gazdaságfejlesztés térségi autonómiát erősítő, az információk, az energia, a pénz, a termékek és a nyersanyagok minél hosszabb térségen belüli áramoltatását szorgalmazó gondolat kulcskérdés a vidéki térségek felzárkóztatása terén. A térség falusias jellegéből adódóan a lakosok nagy része foglalkozik helyi termékek előállításával, ezért elő kell segíteni a mikro- és kivállalkozások erősödését, tőkéhez juttatását, termékeinek megismertetését regionális, országos, sőt nemzetközi szinten, amelyekhez kapcsolódóan az infrastrukturális háttér fejlesztése, továbbá a megfelelő marketingtevékenység kiemelt jelentőséggel bír. Egy-egy helyi termék és helyi szolgáltatás esetében jelentős eredményt lehet elérni egy térség gazdasági kiszolgáltatottságának csökkentése, a lakosság anyagi helyzetének javulása és a foglalkoztatás terén.

7.1.1.3. (KÖZ)SZOLGÁLTATÁS

A periférián élő hátrányos helyzetű csoportok lemaradásának csökkentése céljából szükségesnek tartjuk a humán szolgáltatások fejlesztését, amely csoportok esélyeinek javítását, társadalmi integrációját egyéni és csoportos mentorálással, képzési programokba való csatlakozással segíthetjük. Az Észak-hevesi térség fejlesztésének megkerülhetetlen eleme a roma lakosság problémaköre. Ezen társadalmi csoport helyzetét nem csupán szociális problémaként kell értelmezni, hanem, mint komplex társadalmi kérdéskört. A térségben nagyarányú a szociálisan hátrányos helyzetű társadalmi réteg. Jellemző az inaktív magas aránya, a népesség előregedése. A szociális felzárkóztatás, a mélyszegénység kezelése, a társadalmi lejtőn való lecsúszás megállítása, a demográfiai feszültségek kezelése a képzési programok mellett önszorgító, közösségfejlesztő, közmunka- és egyéb foglalkoztatási típusú programokkal, valamint szociális és egészségügyi fejlesztések segítségével orvosolható.

a) Egészségügy

Az egész megyére érvényes, hogy nagyon magas az egészségügyi szakemberek hiánya. Magasabb bér reményében, sokszor családjukkal együtt hagyják el az országot, ezzel nehéz helyzetbe hozva az egészségügyi alapellátások szolgáltatási rendszerét. Sajnos a lakosság egészségi állapota rendkívül kedvezőtlen, amelyet az a tény is megnehezít, hogy a településeken nagy problémát jelent a háziorvosi praxis betöltése, sok esetben egy orvos több település ellátását is végzi. Fogorvosi rendelő nagyon sok településen nincs, ügyeletre pedig legtöbbször a járási központokba, illetve a megyeszékhelyre kell utazni. Az egészségügy helyzete a társadalomra is nagy hatással van, hiszen az aktív, munkaképes emberek csak egészségesen tudják ellátni a napi teendőiket. A romák által lakott területekre és a mélyszegénységben élőkre még inkább jellemző az egészségtelen életmód, a személyi higiénia hiánya. Ezen hiányosságok komplex felvilágosító programokkal, kitelepült, ingyenes szűrőállomásokkal, iskolákban, óvodákban egészségtudatos nevelőprogramokkal kiküszöbölhetők.

A térség gyógyvizeire, illetve a Mátra kiváló klímájára építve szükséges lenne a gyógyturizmus fejlesztését is szem előtt tartani, amely szoros összefüggésben áll az infrastrukturális fejlesztésekkel. Ezáltal nemcsak a belföldi turizmus, hanem a külföldről érkező, jóval magasabb életszínvonalú, fizetőképes turisták száma is nőne, egyben fellendítve a gazdaság ezen ágát. A növekvő turistaszám megkövetelné a falusi turizmus által kínált szolgáltatások színvonalának emelését is (pl. kereskedelmi szálláshelyek számának növelése, helyi piacok kialakítása saját termékekkel, kereskedelmi kisboltok számának növelése), amely munkahelyteremtő és foglalkoztatás ösztönző is egyben.

b) Oktatás

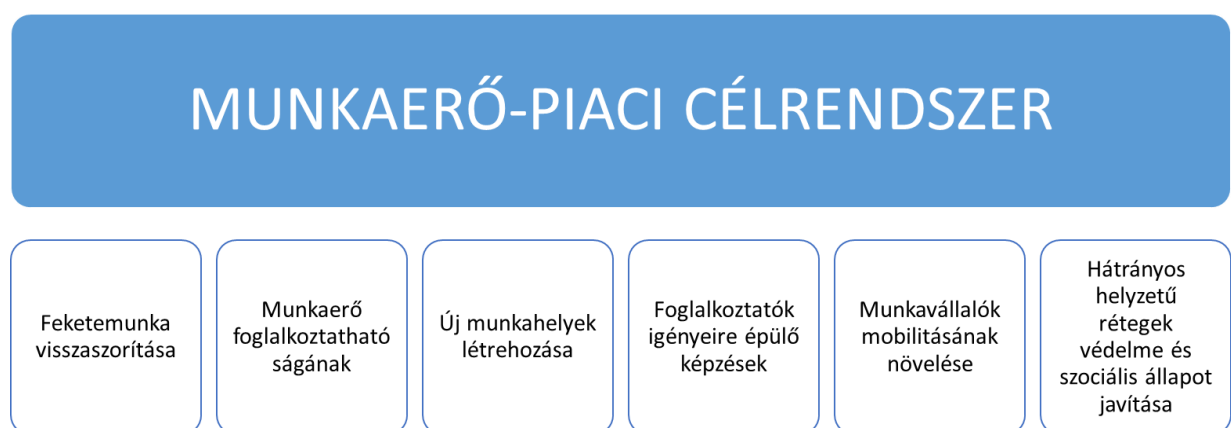
A térségben – főleg a Pétervásárai körzetben – nagyon magas az alacsony iskolai végzettségűek száma, sok esetben a 8 osztályt sem végzik el. Ezen alapvető hiányosság miatt (az esetleges alkalmi, mezőgazdasági munkákon kívül) nagyon nehezen, vagy egyáltalán nem találnak munkát. Jellemzően ezek az emberek álláskeresőként sincsenek regisztrálva – inaktívak –, gyakran sem olvasni, sem írni nem tudnak. Éppen ezért kiemelt figyelmet kell fordítani a korai iskolaelhagyás megelőzésére és a minőségi oktatás előtérbe helyezésére. Hiába van azonban iskola, ha a képzett fiatalok elvándorolnak, az inaktív és munkanélküli réteg viszont bevándorol. A népesség elvándorlásának mérséklése és a fiatal, (szak)képzett munkaerő helyben tartása, letelepedése céljából ösztöndíj programok, tehetséggondozás, letelepedés elősegítése és megvalósítása elengedhetetlen. A települések zöme

rendelkezik óvodával, általános iskolával, középiskolába viszont már ingáznuk kell a fiataloknak. Kiemelhetjük az Eszterházy Károly Egyetemet, amely múltjának, és hírnevének köszönhetően nemzetközileg is elismert. A szakiskolák, az Egyetem a gyöngyösi Campussal karöltve mindinkább előtérbe helyezik a duális képzést, amely elősegíti az oktatási és képzési rendszereknek a munkaerő-piaci igényekhez való igazítását; beleértve a szakoktatás és szakképzés minőségi javítását, valamint a gyakornoki rendszerek és munkaalapú tanulás kialakítását. Előtérbe kell helyezni a hiányszakmák oktatását, amelyeket már az általános iskolák pályaorientációs és tájoló napjain, osztályfőnöki órák és szülői értekezletek keretében szükséges elkezdni. Ezen program jelenleg is folyamatos; a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiemelt figyelmet fordít a 7. és 8. osztályos általános iskolások pályaválasztására, amelyet gyárlátogatásokkal tesznek érdekessé.

c) Turizmus

Az Észak-Hevesi térség egyik legsikeresebb és legdinamikusabban fejlődő gazdasági ágazata a turizmus. Az idegenforgalom további fejlődése érdekében, ezáltal az ágazatban foglalkoztatottak számának növelése érdekében új turisztikai termékek, attrakciók bevezetésére, a marketing munka intenzitásának javítására, a vendégéjszakák számának növelésére van szükség. Az idegenforgalom további fejlődésének biztosítása érdekében szükséges a turisztikai vonzerőihez illeszkedő infrastruktúra mennyiségi és minőségi fejlesztése, továbbá az ezekhez kapcsolódó szálláshely és egyéb vendéglátó szolgáltatások fejlesztése. Fontos szempont, hogy a fejlesztések a komplex élményszerzés, a több napos tartózkodás biztosítására és a szezonális csökkentésére irányuljanak. Olyan turisztikai beruházások és kezdeményezések megvalósítását kell előtérbe helyezni, amelyekkel térségi szinten kiemelkedő turisztikai elemekre épülő fejlesztések valósíthatóak meg és melyek révén új munkahelyek jönnek létre a turizmus ágazatában. Az unikális, önmagában is piacképes turisztikai attrakciók létrehozása, fejlesztése és támogatása az eltöltött vendégéjszakák növekedéséhez, valamint a bevételek növekedéséhez járulnak hozzá. A turistafogadás megfelelő feltételeinek megléte nélkül nem lehet teljesen sikeres az ágazat. Ezért hangsúlyt kell fektetni az idegenforgalmi látványosságok megközelítését lehetővé tevő közlekedés fejlesztésére illetve a szálláshely és kapcsolódó szolgáltatások fejlesztésére. A fejlesztéseknél mindig szempont kell, legyen a szezonális csökkentése. Kizárólag ezen tényezők mindegyikének figyelembe vételével érhető el, hogy az Észak-Hevesi térség idegenforgalma továbbra is növekedő vendégéjszaka számokat produkáljon és fenntartható módon fejlődjön.

7.1.2. A MUNKAERŐ-PIACI CÉLRENDSZER BEMUTATÁSA



Alapvető társadalmi cél a munkanélküliség minimalizálása, a társadalmi leszakadás és a hátrányos helyzet csökkentése. Kiemelt cél az Észak-hevesi térség foglalkoztatásának javítása a korábbi munkahelyek megtartása mellett új munkahelyek létrehozásával; a feketemunka visszaszorítása; a hátrányos helyzetű rétegek védelme és szociális állapotuk javítása, a munkavállalók mobilitásának növelése, továbbá a munkaerő foglalkoztathatóságának javítása.

a) Feketemunka visszaszorítása

Sajnos tény, hogy a fekete foglalkoztatásánál olcsóbb és egyben veszélyesebb foglalkoztatás nincs, amely rövid és hosszútávon is súlyos következményekkel járhat. A térség mezőgazdasági jellegéből adódóan sok az időnyomunka, amely esetben a munkavállalót csak részben, vagy egyáltalán nem jelentik be. A munkáltatónak kényelmes, mert minimális adót fizet, vagy egyáltalán semmit; a munkavállaló pedig csak arra figyel, hogy megkapja a bérét, akár már aznap. Nem foglalkozik azzal, hogy öreg korára nem lesz nyugdíja, és az egészségügyi jogszabályok változása miatt nem lesz jogosult bizonyos orvosi szolgáltatásokat igénybe venni.

A munkaerő-piac minden szereplője részére szükséges lenne tájékoztatást nyújtani ezen foglalkoztatás negatív hatásairól.

b) Munkaerő foglalkoztathatóságának javítása

Ahhoz, hogy minél több álláskereső kerüljön be a munka világába, nagyon fontos a foglalkoztatók, a Foglalkoztatási osztályok és az oktatási intézmények közötti szoros együttműködés. A munkáltatók jelzik igényeiket, a Foglalkoztatási osztályok ennek megfelelően állítják össze a képzési jegyzéket, az oktatási intézmények pedig ezen igényekre alapozva indítják el a szakiskolai, illetve a felnőttképzési szakirányokat. Ezáltal biztosítható a hiányszakmákra épülő képzés, amely mindkét oldal igényét ki tudja elégíteni. Nagyon fontos továbbá a gyakorlati tudás megszerzéséhez szükséges gyakorlati helyek biztosítása is, ami adott esetben már a konkrét munkáltatónál is történhet.

A képzésekben résztvevők motiváltságát és a képzés minőségét egyaránt javíthatja, ha maga a képző kellően felkészült, hiteles és motivált. Mindezt a képzők képzésével, továbbképzésével lehet és kell is biztosítani, amelynek megvalósításában a paktum mellett a nagyobb foglalkoztatók is részt vehetnek aktuálisan alkalmazott és korszerű termelési technológiáik, gépek és munkafolyamatok bemutatásával. Így a képzők aktuális és széleskörű információkkal rendelkeznek a térség munkaerőpiacáról, jobban meg tudják ítélni a munkahelyeken való helytálláshoz szükséges tudás és készségek szintjét, hiteles információkat közvetíthetnek a képzésben résztvevők felé.

Fejlesztésre szorul a képzési rendszer infrastrukturális ellátottsága, valamint a korszerű képzésekhez szükséges eszközállomány. Tovább kell erősíteni a pályaaorientáció rendszerét, amely a térségi munkaerő-piaci lehetőségekről, a kereslet várható trendjeiről szóló információk átadása mellett a tanárokat és szülőket is bevonja az általános iskolás gyerekekkel együtt a releváns szakmák megismertetésébe, továbbá innovatív eszközökkel, módszerekkel népszerűsíti a szakmákat a célcsoport számára.

c) Új munkahelyek létrehozása

A térségre a tőkeszegény, gyakran hitelképtelen mikro- és kisvállalkozások jelenléte a jellemző. A foglalkoztatáspolitikának ösztönöznie kell a gazdasági-intézményi szférát a munkahely-teremtésre, a kínálati oldalt pedig arra, hogy minél nagyobb mértékben akarjon munkát vállalni. A foglalkoztatási helyzet javítása kulcskérdés, amely kérdés esetében a térségi vállalkozások beruházásainak, fejlesztéseinek támogatása kiemelten fontos. A vállalkozások fejlesztéseinek eredményeként a beruházásokra fordított források növekedését és ezzel összefüggésben a munkahelyek számának növekedését lehet elérni. Hosszútávon jelentős előrelépést lehet elérni a gazdasági társaságok termelési kapacitásbővítő, infrastrukturális és egyéb fejlesztései révén. Szükséges kiemelni az új vállalkozások indításának támogatását is, amelyhez szakmai segítség, vállalkozással kapcsolatos ismeret átadás, pénzügyi támogatás nyújtható.

d) Foglalkoztatók igényeire épülő képzések

Személyes tapasztalatok alapján állíthatjuk, hogy a foglalkoztatóknak gyakran nincs ideje és kapacitása hónapokat, vagy akár egy teljes évet várni arra, hogy megkezdődhessen a szükségesnek ítélt, szaktudással rendelkező munkaerő képzése. Ily módon a munkaadók által bejelentett igényekre alapozott képzés-struktúra elveszítheti funkcionalitását, hiszen mire elkezdődhet a képzés egy-egy szakmában, a munkaadók gyakran már megoldották saját eszközeikkel a munkaerő felvételét és képzését. Az igények kielégítéséhez tehát gyorsan megszervezhető és a szükséges tudást rövid idő alatt biztosítani tudó képzések indítása szükséges.

e) Munkavállalók mobilitásának növelése

A népesség területi mobilitásának irányát és erősségét elsősorban a gazdasági folyamatok befolyásolják. A gazdasági fejlettség különbözősége az ingatlanárakban is megmutatkozik: a hátrányos helyzetű térségekben a házak, lakások leértékelődtek, nehezen értékesíthetők, nem jelentenek elegendő anyagi alapot az itt élőknek ahhoz, hogy az előnyösebb helyzetű, fejlettebb vidékeken kialakult ingatlan-, illetve lakásárakat megfizessék. A lakhatási támogatás csak átmeneti segítség és nem is általános, csak a jogszabályban meghatározott feltételek megléte esetén jár. Nem kizárt tehát, hogy a leszakadó területeken élők egy része azért nem költözik, mert nincs ehhez anyagi fedezete, és általában arra sincs biztosítéka, hogy új lakóhelyén munkát fog kapni.

A gazdasági és társadalmi mutatók az Észak-hevesi paktum területén jelentős különbségeket mutatnak. A vonzáskörzeti funkcióval rendelkező járási központok és a környezetükben lévő települések munkanélküliségi rátái közötti jelentős különbségekből következik, hogy a falvakból a városokba irányuló ingázás növekedése csökkentheti a területi különbségeket. Ugyanakkor elmondható, hogy a falvak munkaerőt kibocsátó képessége jelentős, ugyanis az ingázók közel fele falvakban él. Az ingázás mértéke – régiós és megyei szinten – nagyrészt függ az adott térség ipari vagy mezőgazdasági jellegétől, a vonzásközpontoknak a munkaerőmozgásra gyakorolt hatásától, egy-egy nagyobb beruházás helyétől, a közlekedési infrastruktúra fejlettségétől és az adott térség földrajzi elhelyezkedésétől, az országhatár közelségétől vagy a fővárostól való távolságától.

A foglalkoztatási szempontból is hátrányos helyzetűnek tekinthető cigány nemzetiségű munkavállalók között az ingázók aránya jóval alacsonyabb, mint ami a magyar vagy a más nemzetiségűeknél tapasztalható. Ennek egyik oka, hogy a cigány nemzetiségű foglalkoztatottak között a közmunkások aránya meghatározó, akiket főleg lakóhelyük településén foglalkoztatnak. Továbbá a cigány nemzetiségűek alacsony jövedelmű, főleg segédmunkás jellegű szakmákban dolgoznak, és ez kevésbé teszi lehetővé, hogy a napi ingázással járó költségeket vállalják.

Heves megye fő közlekedési irányai kelet-nyugati irányban húzódnak, így a vizsgált terület elérhetősége kedvezőtlen. Az utak minősége rossz, a települések közötti buszos összeköttetés nem megfelelő, a vasúthálózat elavult és az Eger-Putnok vonal egy része már forgalomból kivett szakasz. A munkavállalók gyakran közös összefogással, személyautóval, néhány esetben munkáltató által biztosított busszal közlekednek. Két település közelsége esetén gyakori a kerékpáros forgalom, amely kerékpárutak hiányában és a rossz útminőség miatt veszélyes.

f) Hátrányos helyzetű rétegek védelme és szociális állapot javítása

A szociális ellátások iránti igény a társadalom egyes rétegeiben differenciáltan jelentkezik, és az igények eltérése területileg is számottevő. Az Észak-hevesi térségen belüli települések vagy településrészek között még jelentősebbek a különbségek (pl. romák lakta telep). Az itt élők szociális igényeit számos tényező, elsősorban az eltérő gazdasági fejlettség határozza meg, amely szorosan összefügg a térség munkaerő-piaci helyzetével; ebből adódóan kevésbé fejlett területeken jóval nagyobb arányban jelennek meg a munkajövedelemmel nem rendelkező, ellátásra szoruló rétegek. A lakosság egészségi állapota ugyancsak meghatározza a szociális ellátás iránti igényeket. A területi különbségeket növeli, hogy egészségi állapotuk alapján azokban a térségekben szorulnak nagyobb arányban és tartósan szociális ellátásra, ahol egyéb kockázati tényezők (alacsony jövedelem, munkanélküliség) is fokozottan érvényesülnek. Szükséges a meglévő munkakörülmények, továbbá az egészségügyi ellátás és a megelőzés javítása, amelyek az egészségügy infrastrukturális fejlesztésén, továbbá szűrések, prevenciók keretein belül érhetőek el., amelyeket a településeken szükséges tartani. A településeken élő munkaképes személyek egészségügyi állapotának javulása pozitív hatással van a foglalkoztatásra is.

A hátrányos helyzetű rétegek védelmében fő cél a befogadó oktatás-nevelés rendszerszintű megerősítése, ami egyúttal hozzájárul az oktatási egyenlőtlenségek mérsékléséhez, a szegregációs jelenségek visszaszorításához, különösen a roma többségű iskolák és osztályok számának csökkentéséhez, figyelembe véve a területi különbségeket és lehetőségeket, a demográfiai tendenciákat, valamint a nemzetiségeknek az oktatás megszervezésére irányuló jogát. Fontos szempont a felsőoktatási továbbtanulási esélyek és az alulteljesítő tanulók alap és kompetencia szintjének növelése, továbbá az alapkompentenciák szintjén felkészítés a továbbtanulásra és a munka

világában való későbbi helytállásra. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók felzárkózási esélyeinek növelése képességeik kibontakoztatása (tanoda-típusú fejlesztések) révén. A gyermekek támogatása a középfokú tanulmányuk elvégzése érdekében a köznevelésen kívüli intézmények és civil szervezetek bevonásával.

7.2 INTÉZKEDÉSEK AZ ÉSZAK-HEVESI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉS STRATÉGIÁJÁNAK MEGVALÓSÍTÁSÁT CÉLZÓ ESZKÖZEIRE

A stratégiában megfogalmazott célokat elősegítendő ajánlásokat fogalmaztunk meg, amelyek külön-külön és összességében is az Észak-hevesi térség foglalkoztatási együttműködésének megvalósítását segíti elő. A stratégia felülvizsgálatát évente szükséges megismételni, ahogy a stratégiához rendelt prioritásokat segítő eszközöket is.

Az Észak-hevesi foglalkoztatási stratégia fő célja a foglalkoztatottsági szint növelése a térségben, amely egyrészt csökkenteni fogja az elvándorlás mértékét, másrészt magasabb szintű életkörülményeket teremt. A célunk eléréséhez 3 fő prioritást rendeltünk, amely prioritások megvalósításához az alábbi segítő eszközöket határoztuk meg:

P1: Észak-hevesi térség gazdaságának fejlesztése

A térségre a tökeszegény mikro- és kisvállalkozások jelenléte a jellemző, amelyek száma a vásárlóerő alacsony létszáma, a munkanélküliek magas aránya, a rossz életkörülmények és az aktív, munkaképes emberek magas fokú elvándorlása miatt folyamatosan csökken. A vásárlóerő fenntartása mellett komoly kihívást jelent a közlekedés is. A térség két Ipari Parkkal (Bélapátfalva és Sirok), továbbá jelentős barnamezős területekkel rendelkezik. A területek hasznosításának lehetőségét és a vállalkozások betelepülését magas fokú marketing tevékenységgel, tájékoztató fórumokkal, kedvezményrendszerek kialakításával, valamint a megyei paktum befektetés-ösztönző portálján keresztül és a helyi önkormányzatok honlapjain kell erősíteni, amely területek hasznosítása munkahelyeket, foglalkoztatást generáló beruházásokat vonzhatnak a térségbe. Az információszolgáltatásba kiemelt szerepet kell, hogy kapjanak a helyi önkormányzatok és a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Leginkább a technikai, technológiai fejlesztésekkel, valamint az infrastrukturális adottságok javításával lehet fejleszteni, amely a piaci pozíciók szintjének emelkedését generálja, ezáltal árnövekedés is elérhető. A betelepülő vállalkozások munkaerő igénye megköveteli, hogy felmérjük a munkavállalók tudását, hajlandóságát és dolgozni akarását, valamint a munkáltatók elvárásait a leendő alkalmazottakkal szemben. A felmérés eredménye alapján szükséges elkezdni a munkaerő toborzását és a munkáltatói elvárásokhoz igazított képzések, átképzések szervezését és megkezdését. Fontos kiemelnünk, hogy a leendő munkáltatók partnerek legyenek a képzések gyakorlati oktatásban való szerepvállalásra.

A térség szinte valamennyi települése rendelkezik valamilyen turisztikai látványossággal, továbbá jelentős szerepe van a Mátra és a Bükk közelségének is. A szolgáltató szektor minőségi fejlesztések és bővítések révén, valamint újabb, hiánypótló szolgáltatások bevezetésével tovább fejleszthető. Napjaink igényeinek megfelelően kell a már működő szálláshelyeket, vendéglátóhelyeket bővíteni, szükség esetén akadálymentesíteni, korszerűsíteni. Szabadidős tevékenységek széles skáláját sorakoztathatjuk fel, amelyeket érdemes fejleszteni, úgymint lovasturizmus, vadászturizmus, bortúrák, horgásztúrák. A turisztikai vállalkozások körében is sor kerülhet igényfelmérésre, valamint a munkavállalói oldalon képzésekre, átképzésekre.

Kiemelt szerepet kell, hogy kapjanak a helyi termékek, azok előállításának mértékének növekedése, továbbá piacra jutásának segítése.

P2: Hátrányos helyzetűek, inaktívak és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piaci integrációja

Ahhoz, hogy a hátrányos helyzetű munkanélkülieket el tudjuk helyezni a munkaerő-piacon, alapvető fontosságú az egyének megismerése egyéni és csoportos foglalkozások keretein belül. Folyamatos odafigyelés mellett és a lemorzsolódás elkerülése érdekében kompetenciafejlesztéssel, egyéni igényfelmérésekkel és kapcsolódó képzési lehetőségekkel segíteni kell ezen réteget, amelyhez

elengedhetetlen a szociális és mentori hálózat kiépítése településenként. Természetesen a képzési lehetőségeket összhangba kell állítani a vállalkozások által jelzett, felméréseken alapuló munkaerő igényével, és ennek megfelelően kell kialakítani az egyén fejlesztését.

Az inaktívak felkutatása és munkaerő-piaci integrációja nagyfokú szervezést és ismeretet igényel. Egyrészt nincsenek regisztrálva, mint álláskereső, így nehéz őket megtalálni, másrészt „rá kell őket beszélni” arra, hogy képesek és tudnak dolgozni, és valahol egy vállalkozás pont az ő tudásukra vár. A felkutatásban segítség lehet a megyei paktumiroda, valamint a települési önkormányzatok hivatali dolgozói.

A közfoglalkoztatottak többsége képzetlen, a létszámuk több mint felét a legfeljebb általános iskolai végzettségűek teszik ki, kis részük szakmunkás vagy azok, akik az általános iskolát sem végezték el. A közfoglalkoztatás befejezése után fél évvel az abban résztvevők csak nagyon alacsony aránya lép ki az elsődleges munkaerő-piacra. Minél többször közfoglalkoztatott valaki, annál kisebb az esélye, hogy elhelyezkedjen a munkaerő-piacon. A települési önkormányzatok igyekeznek széles körben alkalmazni őket, azonban ezt nagyfokú szezonális is jellemzi. Éppen ezért szükséges az álláskereső erős, hatékony és vonzó támogatása személyre szabott szolgáltatásokkal, mentorálással, egyéni fejlesztésekkel, valamint az álláskereső tevékenység folyamatos nyomon követése. Összetett, sok oldalról közelítő, a konkrét igényeket és problémákat figyelembe vevő eszköztár alkalmazása vezethet eredményre, éppen ezért a járási foglalkoztatási osztályok és a települési önkormányzatok kapcsolatának megerősítése kiemelt jelentőségű, célzott képzési struktúra kialakítása mellett. A piaci igényeknek megfelelő alap- illetve továbbképzéseket megelőzően egyéni kulcskompetencia fejlesztések mentén fel kell számolni az analfabetizmust, továbbá vizsgálni kell az egyén társadalmi, gazdasági helyzetét, élethelyzetét, mentális és egészségügyi állapotát is.

P3: Helyi vállalkozók igényeihez kapcsolódó képzési rendszer fejlesztése

A térségben működő vállalkozások igényeihez kapcsolódva minimum félévente szükséges munkáltatói igényfelmérést készíteni online, illetve mélyinterjúk keretein belül, amely eredmények egyértelmű képet mutatnak a hiányszakmákat illetően. A cégek nem feltétlenül a „kész” szakembereket keresik, hanem elsősorban képezhető és motiválható munkavállalókra van szükségük, éppen ezért támogatni szükséges a munkahelyi körülmények között lévő gyakorlati képzés lehetőségét is, amely egyben munkatapasztalat szerzést is jelenthet.

Az együttműködés, és az arra épülő visszacsatolás mind a keresleti, mind a kínálati oldalról nézve hatalmas jelentőséggel bír. A képzetesebb, szaktudással rendelkező munkavállalók számának növekedése remélhetőleg további bővítésre fogja ösztönözni a már működő vállalkozásokat, amelyhez a kormányhivatal bértámogatásokkal, és egyéb támogatásokkal (utazási és lakhatási támogatás, gyermekfelügyelet) járul hozzá. További intézkedésként a térség gazdasági szervezeteinek és az oktatási intézmények közötti szoros kapcsolat, összehangolás és együttgondolkodás eszméjét is hangsúlyozni szükséges.

7.3 ÉSZAK-HEVESI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSI PROGRAM AKCIÓTERVE

Az akcióterv megvalósulásának földrajzi helyszíne Heves megye északi része, amely az alábbi településeket foglalja magába: **Bélapátfalvai járás és Pétervásárai járás teljes területe, valamint Bátor, Egerbocs, Egercsehi, Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Hevesaranyos, Mátraszentimre, Szúcs.**

Az akciótervben megjelölt szakmai tevékenységek végrehajtása az Észak-hevesi paktum II. üteme konzorciumi partnereinek a feladata, azonban a paktumszervezetbe bevont további szereplők – nemzetiségi szervezetek, vállalkozások, Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – is aktívan részt vesznek a stratégiában meghatározott cél és a kapcsolódó prioritások elérésében.

Szakmai tevékenység	Felelős szervezet	Tervezett ütemezés
Paktumiroda felállítása és működtetése, 1 fő partnerségi koordinátorral	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.03.01.- 2022.02.28.
Irányító Csoport felállítása	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.07.29.
Foglalkoztatási paktum létrehozása: a paktumszervezetbe bevonható szervezetek kijelölése, megállapodás aláírása	Szilvásvárad Község Önkormányzata Sirok Községi Önkormányzat Heves Megyei Kormányhivatal	2020.07.29.
Foglalkoztatási stratégia, akcióterv, munkaprogram és projektervek felülvizsgálata	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.07.29.
Irányító Csoport Ügyrendjének kidolgozása	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.07.29.
Foglalkoztatási Fórum SZMSZ kidolgozása	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.07.29.
Stratégiában szereplő munkaprogram alapján a munkaterv elkészítése az ICS és a Fórum részére	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.07.29.
A megyei paktumszervezet által szervezett partnertalálkozókra való részvétel	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.03.01.- 2022.02.28.
Helyi termék és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó feladatok ellátása	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.03.01.- 2022.02.28.
Nyilvánosság, Marketing- és Kommunikációs feladatok ellátása	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.03.01.- 2022.02.28.
Vállalkozások számára képzések lebonyolítása	Szilvásvárad Község Önkormányzata Sirok Községi Önkormányzat	2020.03.01.- 2022.02.28.
Irányító Csoport ülés és Foglalkoztatási Fórum szervezése	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.03.01.- 2022.02.28.
Munkaerő-piaci szolgáltatások megvalósítása (mentori szolgáltatás, egyéni és csoportos-, pálya és álláskereső tanácsadás, információnyújtás, egyéni cselekvési terv készítése)	Heves Megyei Kormányhivatal	2020.03.01.- 2022.02.28.
Célcsoport bér és járulék támogatása; Képzés-, utazás és lakhatási költségek támogatása	Heves Megyei Kormányhivatal	2020.03.01.- 2022.02.28.

7.4 A STRATÉGIA MEGVALÓSULÁSÁT SEGÍTŐ PROJEKTERVEK

1. Foglalkoztatás elősegítése közösségi, mezőgazdasági munkával és helyi termékek előállításával

Projektgazda: települési önkormányzatok, járási központok

Együttműködő partnerek: helyi civil szervezetek, mezőgazdasági vállalkozók

A projekt átfogó célja:

Munkahelyteremtés, a foglalkoztatottság növelése. A foglalkoztatottság növelésével nőhet a térség versenyképessége, mind turizmus, mind mezőgazdaság szempontjából. Megvalósul a helyi potenciál hatékonyabb kihasználtsága, ami a gazdasági és társadalmi integrációját is segíti.

A projekt célja:

Hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatásának növelése, munkanélküliek, közfoglalkoztatottak munkaerő-piaci integrációja, mezőgazdaságba történő bevonása, hosszútávon fenntartható, helyi szükségletekre épülő közösségi gazdasági egységek létrehozása és működtetése, munkahelyteremtés a térség hátrányos helyzetű tagjai részére

Célcsoport: munkanélküliek, közfoglalkoztatottak, munkatapasztalattal, szakképzettséggel nem rendelkezők, alacsony iskolai végzettségűek, inaktívak

A projekt illeszkedése a stratégiához:

S: Foglalkoztatottsági szint növelése az Észak-hevesi térségben

P: Észak-hevesi térség gazdaságának fejlesztése

A projekt indokoltsága:

Heves megye északi részén a társadalmi-gazdasági leszakadással leginkább érintett településeken magas a munkanélküliség. A helyzet javítása érdekében kiemelkedő szerep jut a gazdasági aktivitás növelésének, ami könnyedén megoldható az érintettek bevonásával a település számára nélkülözhetetlen mezőgazdasági és turisztikai területre. A településen az emberek szegényes körülmények között élnek, ugyanakkor rendelkeznek olyan lehetőséggel, képességekkel, amelyeket megragadva javíthatnak saját helyzetükön és ezáltal a településen.

A megfelelő mezőgazdasági földhasználati és gazdálkodási rendszerek alkalmazása a vidéki térségek és a vidék társadalma megmaradásának kulcskérdése. Ezt azonban csak fenntartható rendszerek képesek biztosítani, amelyek úgy állítanak elő jó minőségű, egészséges és elegendő termékeket, hogy közben megőrzik az élővilágot, a tájat, s benne az embert, közösségeit, kultúráját, munkát és megélhetést biztosítva a vidéki népesség, a helyi közösségek számára. Épp ezért fontos, hogy hangsúlyt fektessünk a turizmusra, ezáltal összekapcsoljuk a mezőgazdaságból fakadó helyi termékeket és a turisták adta felvásárló piacot.

A projekttel segítséget kívánunk nyújtani abban, hogy milyen tevékenységekkel lehet kiegészíteni a jövedelmet, hogyan lehet saját munkával jobbitani az ellátást, és a szerzett tapasztalatok alapján munkahelyet is teremtve, fenntartható gazdasági egységeket létrehozni, ezáltal megőrizni a települések népességét.

Tevékenységek:

- Mezőgazdasági területek művelése
- Település környezet kultúrájának megóvása
- Méhészkedés
- Helyi termékek készítése: Zöldségek, gyümölcsök, magvak feldolgozása (Aszalt gyümölcsök és zöldségek készítése, tartósítása, lekvárkészítés, szörp készítése), Gomba feldolgozása, tartósítása, Sütőipari termékek gyártása, házi tészta készítése, Tejtermékek készítése, Méz készítése, Gyertyaöntés, Szappankészítés

A projekt tevékenységei:

- Lehetőségek felmérése a térségben, településen, majd kiválasztása (3 workshop)
- Feladatok ütemezése, tevékenységek megszervezése, személyek bevonása (3 csoportos egyeztetés)
- célcsoport szakmai fejlesztése és képzése
- Folyamatos utókövetés, nyomon követés, egyeztetés (15 csoportos tapasztalatcsere)

- Értékesítés, turizmus szempontjából fontos kereskedelmi helyiségben történő árusítás

2. A helyi igényekre alapozó munkaerő integrációs program

Projektgazda: Észak- hevesi foglalkoztatási paktum paktumszervezete

Együttműködő partnerek: Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum tagjai, Heves Megyei Kormányhivatal, Képző intézmények

A projekt átfogó célja:

A megyében tapasztalható munkaerőhiány felszámolása, munkahelyteremtés, a foglalkoztatottság növelés Heves megye északi területén. A foglalkoztatottság növelésével nőhet a térség versenyképessége. Megvalósul a helyi potenciál hatékonyabb kihasználtsága, ami a gazdasági és társadalmi integrációját is segíti. A hátrányos helyzetű aktív korú nem foglalkoztatott személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása, a munkavállalásuk elősegítése.

A projekt célja:

Az érintettek hozzájussanak a munkaerő-piaci reintegrációjához leginkább szükséges, megfelelő képzéshez, szolgáltatáshoz, támogatáshoz és ezek realizálásában együttműködő és motivált legyen. Hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatásának növelése, munkanélküliek, közfoglalkoztatottak munkaerő-piaci integrációja, a munkaerőhiány kiküszöbölése.

Célcsoport: hátrányos helyzetűek, közfoglalkoztatottak, inaktívak

A projekt illeszkedése a stratégiához:

S: Foglalkoztatottsági szint növelése az Észak-hevesi térségben

P: Hátrányos helyzetűek, inaktívak és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piaci integrációja

A projekt indokoltsága:

Kiemelt figyelmet érdemel az egyének személyre szabott testi és lelki vizsgálata, súlyos esetekben segítségnyújtása. Az így kapott eredmények alapján szükséges egyéni és csoportos programokon keresztül irányítani, fejleszteni, bátorítani őket. A mentor program az aktív részvételére, együttműködésére épül. A mentor pártfogó, ösztönző, támogató, tanácsadó, segítségnyújtó, célja a beilleszkedési folyamat segítése.

Tevékenységek:

- Információnyújtás, tájékoztatás, orientálás, kompetenciafejlesztés, egyéni munkaterv készítése
- életvezetési tanácsok
- Egyeztetés, kapcsolattartás a munkaadóval és a munkavállalóval
- Ügyintézés segítése

A projekt tevékenységei:

- Nyilvántartás vezetése munkalehetőségekről, segítő intézményekről/szolgáltatásokról, támogató szervezetekről és az általuk nyújtott szolgáltatásokról.
- életvezetési, pszichológiai tanácsadás,
- Folyamatos kapcsolattartás és együttműködés a képző intézményekkel, munkáltatókkal
- Munkavállaló informálása az álláslehetőségekről, munkáltatókról

3. Helyi vállalkozók igényeihez kapcsolódó képzési rendszer fejlesztése

Projektgazda: Észak-hevesi foglalkoztatási paktum paktumszervezete

Együttműködő partnerek: Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum tagjai, Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, gazdasági szervezetek, térség mikro- és kisvállalkozásai

A projekt átfogó célja:

A térség helyi vállalkozásainak és a megyei szakképzési rendszer igényeinek összehangolása, a versenyképes munkaerő rendelkezésre állása, a meglévő szakképzési potenciál rugalmasságának, gazdasági orientációjának javítása, a képzések időtartamának lerövidítése alkalmazkodva az adott településen élő, képzési rendszerbe bevonható hátrányos helyzetű csoportok teljesítőképességéhez.

Célcsoport: munkaadók és szakmai szervezeteik, képző intézmények, Heves Megyei Kormányhivatal Járási hivatalai, iskolák

A projekt illeszkedése a stratégiához:

S: Foglalkoztatottsági szint növelése az Észak-hevesi térségben
 P: Gazdasági szereplők és térségi intézmények együttműködése

A projekt indoklása:

A megyei képzési jegyzékben meghatározott szakirányok a legtöbb esetben nem fedik le az Észak-hevesi térség vállalkozóinak igényeit, ezért az általuk meghatározott feltételek mentén, rövidebb időtartamú, helyszíni gyakorlati képzés lehetőségét biztosító képzéseket szükséges indítani.

A projekt tevékenységei:

- Munkáltatói igényfelmérés
- Munkavállalói igényfelmérés
- nyílt nap szervezése az igényfelmérésben részt vevő vállalkozásoknál

7.5 AZ ÉSZAK-HEVESI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉS TEVÉKENYSÉGEIHEZ KAPCSOLÓDÓ MUNKAPROGRAM

A munkaprogram kialakításához kétféle szempontot vettünk figyelembe. Az első részben összhangba hoztuk a kötelezően megvalósítandó feladatokat a Konzorciumi tagok tevékenységeivel, amelyekhez tervezett időpontokat és felelősöket rendeltünk; a második részben pedig a Paktum munkaszervezetére vonatkozó munkaterv került kialakításra. Mindkét esetben a tevékenységek összhangban állnak egymással.

A munkaprogramot a stratégiához hasonlóan évente célszerű és szükséges felülvizsgálni.

Szakmai tevékenység	Szakmai tevékenységhez kapcsolódó munkaprogram	Felelős szervezet	Tervezett ütemezés
Foglalkoztatási paktum létrehozása (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és a foglalkoztatási megállapodásba való bevonása(paktumszervezet), tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása); Foglalkoztatási stratégia–felülvizsgálata	- paktumszervezetbe bevonható szervezetek kijelölése	Szilvásvárad Község Önkormányzata	2020.06.29.
	- a paktumszervezeti tagokról szóló javaslat megküldése	Szilvásvárad Község	2020.06.29.

	<p>a Konzorciumi partnereknek</p> <p>- együttműködési megállapodás előkészítése, aláírása</p> <p>- a térségre vonatkozó foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia felülvizsgálata</p>	<p>Önkormányzata</p> <p>Szilvásváradi Község Önkormányzata</p> <p>Szilvásváradi Község Önkormányzata;</p> <p>Sirok Községi Önkormányzat</p>	<p>2020.07.29.</p> <p>2020.07.29.</p>
Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv felülvizsgálata	- részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása	Szilvásváradi Község Önkormányzata	2020.07.29.
A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projektervek kidolgozása.	- munkaprogram kidolgozása	Szilvásváradi Község Önkormányzata	2020.07.29.
	- projektervek kidolgozása	Szilvásváradi Község Önkormányzata	2020.07.29.

<p>Gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása.</p>	<p>- paktumiroda felállítása és működtetése 1 fő főállású partnerségi koordinátorral</p>	<p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p>	<p>2020.03.01.- 2022.02.28.</p>
	<p>- ICS ügyrend és SZMSZ kidolgozása</p>	<p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p>	<p>2020.07.29.</p>
	<p>- Foglalkoztatási Fórum SZMSZ-ének elkészítése</p>	<p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p>	<p>2020.07.29.</p>
	<p>- munkaprogram alapján munkaterv kidolgozása az ICS és a Foglalkoztatási Fórum részére</p>	<p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p>	<p>2020.07.29.</p>
<p>A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása</p>	<p>- együttműködési megállapodás előkészítése, aláírása</p>	<p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p>	<p>2020.07.29.</p>
<p>Foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása</p>	<p>- a megyei paktumszervezet által szervezett partnertalálkozókra való részvétel;</p>	<p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p>	<p>2020.03.01.- 2022.02.28.</p>
	<p>- jelen projekttel párhuzamosan létrejövő helyi paktumok tapasztalatainak megosztása</p>	<p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p>	<p>2020.03.01.- 2022.02.28.</p>
	<p>- 1 fő partnerségi koordinátor részvételével a paktum</p>	<p>Szilvásvár Község</p>	

<p>Partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők</p>	<p>működésének folyamatos dokumentálása</p> <p>- a működéshez kapcsolódó szakmai feladatok dokumentálása</p> <p>- a projektmenedzsment értekezletek dokumentálása a projektmenedzser által</p>	<p>Önkormányzata</p> <p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p> <p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p>	<p>2020.03.01.- 2022.02.28.</p>
<p>Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében</p>	<p>- a térség lakosainak és vállalkozóinak informálása, támogatása előadások, partnertalálkozók, ötletbörzék keretében (önkormányzatok, vállalkozások, civil szervezetek, HKIK, Kormányhivatal bevonásával)</p>	<p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p> <p>Sirok Községi Önkormányzat</p>	<p>2020.03.01.- 2022.02.28.</p>
<p>Projektzárási feltétel a minősítés megszerzése a sz tenderdek alapján</p>	<p>- a minősítési dokumentáció összeállítása, a minősítés megszerzése</p>	<p>Szilvásvár Község Önkormányzata</p>	<p>2022.02.28.</p>
<p>A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek</p>	<p>- képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt); bértámogatás és bérköltség támogatás nyújtása</p>	<p>Heves Megyei Kormányhivatal</p>	<p>2020.03.01.- 2022.02.28.</p>
<p>A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek</p>	<p>- munkaerő-piaci szolgáltatások (mentorálás, álláskeresési tanácsadás, egyéni és csoportos tanácsadás, információnyújtás) nyújtása a hatályos</p>	<p>Heves Megyei</p>	<p>2020.03.01.- 2022.02.28.</p>

	jogszabályokkal összhangban, azokra építve: a szolgáltatási tevékenység és díjának megtérítése.	Kormányhivatal	
A projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé.	- folyamatos nyilvánosság biztosítása	Szilvásváradi Községi Önkormányzata	2020.03.01.- 2022.02.28.
Vállalkozók számára képzések tartása	- vállalkozói képzések megtartása	Szilvásváradi Községi Önkormányzata Sirok Községi Önkormányzat	2020.03.01.- 2022.02.28.

A Paktum munkaszervezetének munkatervében szereplő feladatok előkészítése, dokumentálása, illetve évenkénti felülvizsgálata a Paktumiroda feladata lesz.

Paktumszervezeti ülés megnevezése	Tematika	Tervezett időpont	Felelős szervezet
Alakuló ülés – Foglalkoztatási Fórum és Irányító Csoport	<ul style="list-style-type: none"> - A paktum együttműködési megállapodás aláírása - Irányító Csoport elnökének megválasztása - Irányító Csoport ügyrendjének megtárgyalása, elfogadása 	2020.07.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Szilvásváradi Községi Önkormányzata
Foglalkoztatási Fórum és Irányító csoport ülés	<ul style="list-style-type: none"> - Döntés a foglalkoztatási stratégia elfogadásáról 	2020.07.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Szilvásváradi Községi Önkormányzata
Irányító Csoport ülés	<ul style="list-style-type: none"> - A térség aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése 	2020.09.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Szilvásváradi Községi Önkormányzata
Foglalkoztatási Fórum és Irányító csoport ülés	<ul style="list-style-type: none"> - A térség aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése - A paktum keretében kezdődő képzések bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése 	2020.12.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Szilvásváradi Községi Önkormányzata

Irányító Csoport ülés	<ul style="list-style-type: none"> - A paktum keretében kezdődő képzések és foglalkoztatás bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése 	2021.03.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Szilvásvárads Község Önkormányzata
Foglalkoztatási Fórum és Irányító csoport ülés	<ul style="list-style-type: none"> - A paktum keretében kezdődő képzések és foglalkoztatás bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése 	2021.06.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Szilvásvárads Község Önkormányzata
Irányító Csoport ülés	<ul style="list-style-type: none"> - A térség aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése 	2021.09	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Szilvásvárads Község Önkormányzata
Foglalkoztatási Fórum és Irányító csoport ülés	<ul style="list-style-type: none"> - A térség aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése - A paktum keretében lebonyolításra kerülő képzések és foglalkoztatás bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése 	2021.12.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Szilvásvárads Község Önkormányzata
Irányító Csoport ülés	<ul style="list-style-type: none"> - A paktum minősítési dokumentum bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése 	2022.03.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Szilvásvárads Község Önkormányzata